

**NATIONAL JOINT FOREST MANAGEMENT
SUPPORT CENTRE – HARYANA**

**FINAL REPORT
(July 27, 1993 – December 9, 1996)**

Submitted to

**THE FORD FOUNDATION
NEW DELHI**

**TATA ENERGY RESEARCH INSTITUTE
DARBARI SETH BLOCK, HABITAT PLACE
LODI ROAD, NEW DELHI - 110 003**

AUGUST 1997

Contents

Programme Summary

Highlights

Introduction 1

Objectives 1

Programme Implementation 2

 Joint Management Unit 2

 Working Groups 3

 State Level Working Group 4

 Divisional Level Working Group 4

 Range Level Working Group 5

Strategies and Mechanisms 5

Policy and Rules 6

Hill Resource Management Societies 6

Women`s Participation 7

Institutional Development 8

 Village Meetings 9

 Meetings for Establishing Contact and Developing Rapport 10

 Meetings for Conflict Resolution 10

 Election Meetings 11

 Funds Utilisation 11

 Enhancing Institutional Support 12

 JFM Farmers` Visit to Madurai 14

 Other Meetings 15

Training Workshops 19

 Training Workshops for MC Members of HRMS 20

 Training Workshops for HFD Field Staff 22

 Farmers` Training Camps 23

 Women`s Training Workshops 24

 Training Workshops on Baseline Survey of Forest Resources 24

 Training Workshops on Construction, Maintenance and Repair of Water Harvesting Dams 25

 Training Syllabus 26

 General Profile of Trainees and Training Feedback 26

 Profile of HRMS Participants 26

 Feedback from Participants in HRMS Training Programmes 27

 Profile of HFD Participants 29

Feedback from Participants in HFD Training Programmes	30
State-Level Senior Officers' Workshop	33
Training Visit by JFM Team from Himachal Pradesh	33
National Workshop on Microplanning in JFM	34
National Workshop on Process Documentation in JFM	34
National Network Workshops	35
Sub-Group Meetings	35
Ecological and Economic Research	35
Training	36
Institutional	36
Gender	36
Other Workshops	37
Case Studies and Research	40
Information Dissemination	44
Lectures	44
Presentations	45
Newsletter	50
Pamphlet	50
Films	50
Visitors	50
Publications	53
Joint Forest Management Series	53
Workshop Proceedings	55
Papers	58
Popular Articles	59
Project Reports	59
Future Plans	60
Acknowledgments	61

Tables

- 1 Age distribution of HRMS
- 2 Training workshops for MC members of the HRMS
- 3 Training workshops for HFD field staff
- 4 Farmer's training camps
- 5 Women's training workshop
- 6 Training workshops on baseline survey of forest resources
- 7 Training workshops on construction maintenance and repair of water harvesting dams

Boxes

- 1 Senior HFD officials on JPFM
- 2 Experience with JPFM
- 3 Views of HRMS members on *Lantana* infestation
- 4 HRMS views on impacts of protection on forest productivity
- 5 HRMS members on "What is HRMS?"
- 6 Views of women members
- 7 Feedback of Participants
- 8 HFD trainees' views on water harvesting dams
- 9 Plantation by HRMS with supervision by HFD
- 10 Solution to problems from wildlife
- 11 View of HFD trainees on species selection
- 12 Water harvesting dams
- 13 Views of trainees on JFM rules
- 14 Views of HFD trainees on benefit-sharing in JFM

Figures

1. Age distribution of HRMS participants
2. Educational status of HRMS participants
3. Occupational patterns of HRMS participants
4. Educational pattern of HFD participants
5. Age distribution of HFD participants
6. Experience of HFD participants

Annexure

- I Syllabus for the Training Programme for Members of the MC of the HRMS under JFM
- II Syllabus for the Training Programme for the Field Staff of the HFD under JFM
- III Syllabus for the Training Programme for the BO and FG of the HFD on Baseline Survey of Forest Resources under JFM
- IV Syllabus for the Training Programme on Construction and Maintenance of Dams under JFM
- V Newsletters "JFM Samachar Patrika" Vol. I No 1
- VI Newsletters "JFM Samachar Patrika" Vol. I No 2
- VII Newsletters "JFM Samachar Patrika" Vol. I No 3
- VIII Newsletters "JFM Samachar Patrika" Vol. I No 4
- IX Newsletters "JFM Samachar Patrika" Vol. II No 1
- X Newsletters "JFM Samachar Patrika" Vol. II No 2
- XI Newsletters "JFM Samachar Patrika" Vol. II No 3
- XII Newsletters "JFM Samachar Patrika" Vol. II No 4
- XIII Newsletters "JFM Samachar Patrika" Vol. III No 1

Abbreviations and Acronyms

ACF	Assistant Conservator of Forests
ADC	Additional Deputy Commissioner
AKRSP	Aga Khan Rural Support Programme
BDO	Block Development Officer
BO	Block Officer(s)
CCF	Chief Conservator of Forests
CES	Centre for Ecological Studies, Bangalore
CF	Conservator of Forests
CHFOR	Centre for International Forestry Research
CSWCR11	Central Soil and Water Conservation Research and Training Institute
DFO	Divisional Forest Officer(s)
DPF	Demarcated Protected Forest
EEC	European Economic Commission
EU	European Union
FAO	Food and Agricultural Organisation of the UN
FD	Forest Department
FG	Forest Guard (s)
FTPP	Forests, Trees and People Programme
GEF	Global Environment Facility
GOH	Government of Haryana
HFD	Haryana Forest Department
HP	Himachal Pradesh
HRMS	Hill Resource Management Society(ies)
IBRAD	Indian Institute of Bio-Social Research and Development
ICIMOD	International Centre for Integrated Mountain Development
IDRC	International Development Research Centre
IFS	Indian Forest Service
IIFM	Indian Institute of Forest Management, Bhopal
IIM	Indian Institute of Management
IIS	Indian Institute of Science
IIT	Indian Institute of Technology
JFM	Joint Forest Management
JFMP	Joint Forest Management Programme
JMU	Joint Management Unit
JPFM	Joint Participatory Forest Management
JPFMP	Joint Participatory Forest Management Programme
LR	Legal Representative
MC	Management Committee(s)
NGO	Non-Government Organisation(s)
NSG	National Support Group
ODA	Overseas Development Administration
PCCF	Principal Chief Conservator of Forests
PD	Process Documentation
PFM	Participatory Forest Management
PGDFM	Post Graduate Diploma in Forestry Management
PRA	Participatory Rural Appraisal

PRADAN	Professional Assistance for Development Action
RO	Range Officer (s)
RRA	Rapid Rural Appraisal
SDM	Sub-Divisional Magistrate
SFD	State Forest Department
SFS	State Forest Service
SPWD	Society for Promotion of Wastelands Development
TERI	Tata Energy Research Institute
UGC	University Grants Commission
UNDP	United Nations Development Programme
UNEP	United Nations Environment Programme
USA	United States of America
USAID	United States Agency for International Development
VFW	Village Forest Worker (s)
VIKSAT	Vikram Sarabhai Trust for Development Interaction
WG	Working Group(s)

Programme Summary

1	Name of the Project	:	National Joint Forest Management Support Centre - Haryana.
2	Implementing Institute	.	Tata Energy Research Institute Darbari Seth Block, Habitat Place Lodi Road, New Delhi - 110 003
3	Area of operation	.	Haryana State
4	Collaborating Agency		Haryana Forest Department, Haryana
5	Duration of the project		3 years and 5 months
6	Date of commencement		July 27, 1993
7	Date of completion		December 9, 1996
8	Approved budget	.	US \$ 273,900
9	Project Staff		U S Vashisht Consultant Bakhshish Singh Fellow Abhash C. Panda Fellow Jayesh Bhatia Associate Ratna Verdhan Associate Varsha Mehta Associate Varun Singh Associate Ajay Sharma Associate Mathew Kurien Associate B Mani Selvan Associate V Varalakshmi Associate Rohini Vijh Associate S S Arora Associate Neel Gaurav Mehta Associate Saroj Nagar Secretary Meenu Mahajan Secretary
10	Project Coordinator		O N Kaul
11	Project Advisor	.	R K. Pachauri

Highlights

The fundamental agenda of “Sustainable Resource Development” through “Self-Sufficient Institutions” remained basic to the approach of TERI resource team in the second phase of the Ford Foundation sponsored JFMP in Haryana. The broad mandate of coordinating, facilitating and implementing the Programme in Haryana determines the wide range of interventions for the TERI Resource Team. The interventions were characterized by greater involvement with a broader cross-section of communities, in order to understand and influence the group dynamics. The HRMS show distinct progress towards self-reliance, as more societies undertake active voluntary participation in plantations, maintenance of dams, management of *bhabbar* and grass leases, etc and enforce self-imposed discipline for protection and management of the Joint Forest Management Areas. The trend of HRMS commitments in terms of time, efforts and money in various activities is a significant development towards active community involvement in resource management.

- 1 ***The HRMS of village Bargodam has been awarded a Certificate of Recognition by “We the Peoples: 50 Communities Awards” (Friend of the United Nations), New York in December 1995, for creating “common unity”***
- 2 Establishment of JMU unit at Jagadhari, Yamunanagar Forest Division in August, 1994 to facilitate extension of the Programme in that division.
- 3 Regular meetings of the WG at different levels were held. Both the SLWG and the DLWG, met five times during the second phase. RLWG were formulated to address specific issues arising in each Range.
- 4 Final version of JFM Rules for Haryana, along with the rules notified by other states were resubmitted to GOH for approval.
- 5 The total number of societies has risen from 40 at the end of first phase to 55 at the end of second phase. Annual elections were held regularly in all the functional HRMS. The total strength of HRMS membership continued to increase.
- 6 There was a perceptible shift towards the enhanced role of women with regard to their representation and participation in the functioning and activities of various HRMS. Most societies now have a greater representation of women in the general membership as well as in the MC, the general membership varying from 25 to more than 60 women, with at least two women members in the MC. The second phase of the Programme witnessed a woman as President in two HRMS.
- 7 Regular institutional meetings were held with various village communities, HRMS and their MC, and women and field staff of HFD, addressing the main agenda of institutional development. The institutions have taken initiative in managing the affairs of their

societies in undertaking plantation work, dam maintenance and repairs, and management of grass and fodder leases

- 8 The TERI Resource Team played an active role in resolving intra-HRMS and inter-HRMS conflicts with the involvement of HFD and society representatives.
- 9 Strengthening of institutional mechanisms and capacity of HRMS focused on maintenance and repair of water harvesting dams and associated distributional systems. The participation of HRMS in management of water harvesting dams has improved with enhanced support from Ford Foundation. From the list of dams that require repair, prioritization based on the urgency of repair and community response was done and five HRMS took up voluntary repair of dams with the help of TERI Resource Team.
10. A group of eight farmers from JFM areas and one Deputy Ranger from HFD visited Madurai District, where the group was familiarized with the concept of rehabilitation of earthen tanks through community participation and operational activities involved in it. This was an excellent opportunity for sensitizing and exposing the farmers to another comparative model of community participation which highlighted the common agenda and associated participatory mechanisms that are being adopted in diverse settings.
11. One-day training workshops were organized for newly elected MC members of all HRMS on the various aspects of day to day functioning of the society. Six-day workshops on salient aspects of JFM were held for foresters and FG of HFD. FTC of one day duration were held in Morni-Pinjore and in Yamunanagar Forest Divisions. Women's training workshops were organized in Morni-Pinjore and Yamunanagar Forest Divisions.
- 12 Two new training initiatives, i.e. Training Workshops on Baseline Survey of Forest Resources under JFM and Workshops on Construction, Maintenance and Training Workshop on Repair, Maintenance and Construction of Water Harvesting Dams, were held for the staff of HFD as well as representatives of various HRMS. Training syllabi have regularly been updated in light of the feedback received from the participants and HFD.
- 13 A Senior Officers' Workshop was organized for the higher bureaucracy of HFD.
- 14 Interaction with external agencies engaged in participatory resource management included training visits by the JFM team of Himachal Pradesh Forest Department.
- 15 A two day National Workshop on 'Microplanning in JFM' was organized at Pinjore by HRI.
- 16 A two-day National Workshop on 'Process Documentation: The JFM Experience' was organised by TERI at Pinjore.

17. The members of the TERI Resource Team actively participated in JFM Network meeting organized by the NSG as also other workshops and meetings held on the subject
18. Twenty four case studies were published during the second phase of the Programme. A number of case studies on various aspects of JFM are currently underway.
19. A quarterly newsletter in Hindi called 'JFM Samachar Patrika' was started during the second phase and so far nine issues of the newsletter have been published.
20. A database was compiled for all the HRMS in the Morni-Pinjore and Yamunanagar Forest Divisions. A socio-economic survey of the HRMS was undertaken.

Introduction

This report, for the period from July 27, 1993 to December 9, 1996, is the final report of the second phase of JFM Support Programme being implemented by TERI in Haryana. The Programme is being executed in collaboration with the HFD, with financial support from the Ford Foundation. TERI coordinates the implementation and progressive development of the Programme and extends comprehensive operational support to the HFD

JPFM is a slow process and a long drawn programme. The basic problem is of getting attitudinal changes in the staff of the Forest Department, policy makers as well as village communities to orient these target groups to this new approach to forest management. The current phase of the Programme became operational with effect from July 27, 1993 after completion of the first phase. While considerable progress was made in the first phase of Programme that ended in July 1993, further expansion, enhancement and establishment of the Programme was felt necessary in the longer perspective, for achieving the professed objectives of meaningful involvement of communities and the forest department in effective implementation of the Programme. The continued facilitative and interactive role of the TERI Resource Team, in assisting and augmenting the efforts of the HFD for development of PFM programme and its eventual adoption by the forest department, was considered essential. For this purpose, TERI submitted a proposal to the Ford Foundation, as a follow up of the on-going Support Programme for its continuation and extension. The proposal was approved by the Ford Foundation for funding in July 1993 for a period of three years with a budget grant of US \$ 200,000

Institution building under JFMP is a basic activity which lends support in the development of HRMS towards enhanced involvement in the management of natural resources. As such, a supplementary proposal to strengthen the institutional mechanisms and the capacity of the societies, focussing on maintenance of water harvesting dams and distributional systems, was submitted to the Ford Foundation in 1994. This was approved by the Foundation for funding on December 9, 1994, for a period of two years, with a budget grant of US \$73,900.

Objectives

The proposed objectives of the Programme were to develop, promote and implement sustainable participatory forest management systems with joint involvement of HFD and the local communities. The fundamental objective of the Programme was to systematically integrate JPFM within the policies, programmes, procedures and operations of the HFD along with the involvement of communities in conservation, regeneration and sustainable management of forest resources. Other objectives of the Programme were –

- Development of participatory forest management systems for adoption by the HFD
- Orientation of the forestry staff and local communities towards JPFM and their

attitudinal/operational transformation through grassroots meetings, training workshops, and extension activities

- Institutional training and development related consultation services to the HFD.
- Research on institutional, economic, ecological and socio-economic aspects/issues
- Dissemination of information concerning impacts of JPFM on ecological regeneration, economic productivity and environmental security through publications and workshops.

Programme Implementation

The Programme is being implemented through a JMU and three WG constituted for the purpose. The JMU supported by TERI Resource Team are functioning at Pinjore and Yamunanagar to implement and coordinate the Programme, and to facilitate better working relationship between the HFD and the village communities

Joint Management Unit

During the period under report, the JMU consisted of the following HFD staff from time to time

Mr J R Gupta, Coordinator, Pinjore (1993-1994)
Mr U S Vashisht, Coordinator, Yamunanagar (1994-1995)
Mr R P Dange, Coordinator, Pinjore (1994-1996)
Mr Mahipal Singh, Coordinator, Pinjore (1996)
Mr Barkha Ram, Surveyor (Part time)
Mr Balkishan, Office Attendant

The JMU established during phase I and staffed by officers and staff from the HFD continued to function. The JMU was headed by a Coordinator of the rank of an ACF from the HFD. In 1995 a second JMU was established at Yamunanagar to help expand JFM activities in Yamunanagar. The JMU at Pinjore and Yamunanagar supported by TERI Resource Team continued to coordinate the Programme by facilitating village meetings, field trips, conflict resolution, election, deliberations, formation of new HRMS, updating of records and accounts, training workshops for MC members, HFD staff and women and training camps for farmers.

The TERI Resource Team associated with the Programme with the second phase was as follows

Resource team

Mr U S Vashisht, Consultant
Dr Bakhshish Singh, Fellow
Dr Abhash C Panda, Fellow
Mr Jayesh Bhatia, Associate

Ms Ratna Verdhana, Associate
 Ms Varsha Mehta, Associate
 Mr Varun Singh, Associate
 Mr Ajay Sharma, Associate
 Mr Mathew Kurien, Associate
 Mr B Mani Selvan, Associate
 Ms V Varalakshmi, Associate
 Ms Rohini Viji, Associate
 Mr S S Anora, Associate
 Mr Neel Gaurav Mehta, Associate
 Ms Saroj Nagar, Secretary
 Ms Meenu Mahajan, Secretary

Project Coordinator . Mr O N Kaul
 Project Advisor Dr R K Pachauri

The TERI Resource Team comprises professionals with multi-disciplinary background involving academic and professional exposure to diverse areas of forestry, rural sociology, common property resources, participatory management, natural resource management, extension and wasteland development. The greatest strength of the Resource Team lies in its ability and determination to establish credible rapport with the local communities and work with them. The very role of coordinating and facilitating the whole process of participatory management, implied a wide domain of interventions, extending to the apex fora (NSG on JFM, SLWG and Ford Foundation etc) on one hand, and to the grassroots level (HRMS) in villages of Haryana on the other hand. The support extended by TERI Team to JMU involved regular participation in village meetings, organizing training programmes for forestry staff and HRMS office bearers, conducting tours of visitors to JFM areas, presenting papers in seminars and conferences, undertaking case studies and research, process documentation, coordinating between HFD and HRMS, disseminating information through publication of newsletter, workshop proceedings, articles, pamphlets and presentations etc.

Working Groups

Prior to TERI's implementing the JFM Support Programme, an informal State level WG meeting chaired by the PCCF was established to meet every four to eight weeks to monitor the working and development of the Programme. One of the first decisions of the Group was to formulate a policy proposal to provide support for Joint Management Agreements. This WG was reconstituted by the HFD in May 1990.

Later on in the first phase, WG were established at the Range and Divisional levels apart from the SLWG. The establishment of WG at State, Divisional and Range levels is a significant step towards effective implementation of the Programme. The WG coordinate and execute the

policy and operational aspects at their respective levels and are responsible for the overall monitoring and development of the Programme.

State Level Working Group

The WG continued to be the apex decision making body to oversee the working, development and effective implementation of the Programme. The Group is chaired by the PCCF of the HFD and has the following membership.

1.	Principal Chief Conservator of Forests	–	Chairperson
2.	Conservator of Forests (Northern Circle)	–	Member
3.	Conservator of Forests (Headquarters)	–	Member
4.	Conservator of Forests (Development)	–	Member
5.	Divisional Forest Officer, Morni-Pinjore Division	–	Member
6.	Divisional Forest Officer, Yamunanagar Division	–	Member
7.	Coordinators, JMUs (Pinjore and Yamunanagar)	–	Member
8.	Program Officer, Ford Foundation	–	Member
9.	Representatives of TERI	–	Member

This WG makes various recommendations and proposals to the HFD and the GOH for effective implementation of the Programme and clarifies details concerning the policy, formation new societies, grass leases, water harvesting dams, microplanning, training workshops, publication of publicity and extension material, disputes between HRMS, new methodologies and work schedules. The WG oversees the overall functioning of the JMU, HRMS and TERI Resource Team. Though the WG is informal in its meetings, each meeting has a well defined agenda for deliberations which is distributed prior to the meeting.

The SLWG during the second phase of JFMP, held meetings on July 23, 1997, April 25, 1994, November 7, 1994, May 9, 1995, and on April 10, 1996.

Divisional Level Working Group

The DLWG, as a constituent of the main SLWG was set up during the planning workshop on "Institutional Change Research Network" held at Pinjore in September 1991 in order to coordinate the day to day working of the Programme. There are two DLWG, one each for Morni-Pinjore and Yamunanagar Divisions with the following membership.

1	Divisional Forest Officer, Morni-Pinjore	–	Chairperson
2	Coordinator, JMU, Pinjore/Yamunanagar	–	Member
3	Range/Block Officers	–	Member
4	Representative from TERI	–	Member

Some of the important issues discussed in the various DLWG were prioritizing the repair of dams in the two forest divisions of Morni-Pinjore and Yamunanagar, *bhabbar* grass yields in different areas as well as the procedure of *bhabbar* grass lease, permits of bamboos to *Bhanjdas* (basket makers) in Kalka and Badgodam, organizing training courses for the HFD staff and FTC on JFM, forest protection and management, involvement of FG/BO in day to day functioning of the HRMS, fire protection etc. During the second phase, the DLWG meetings were held on October 29, 1993, April 7, 1994, September 1, 1995, September 19, 1995 (all at Pinjore) and on October 30, 1995 (at Yamunanagar).

Range Level Working Group

During the DLWG meeting of October 29, 1993 a decision was taken to operationalise RLWG in different Ranges of Morni-Pinjore and Yamunanagar Divisions. A need was felt to facilitate implementation and monitoring of the Programme and address specific issues emerging in each Range during the course of implementation. The membership of the RLWG for each Range is as follows:

1	Range Officer	–	Chairperson
2	All Deputy Range Officers/BO/FG of the Range	–	Members
3	Representatives from respective HRMS in the Range	–	Members
4	Representatives from TERI	–	Member

During the period under report a number of informal RLWG meetings were held both in Morni-Pinjore and Yamunanagar Divisions. The issues discussed included, demarcation of forest areas between adjacent HRMS, management of *bhabbar* leases, weighment, permits etc.; the checking of HRMS records, repair and maintenance of water harvesting dams; mobilization of HRMS towards formation of Dam Committees; adoption of equitable system of water sharing, and formation of new HRMS and active participation of women

Strategies and Mechanisms

Since the inception of the Programme in July 1990, emphasis has remained on design, development and implementation of appropriate strategies and mechanisms which address the broader agenda of community participation and integration of JFM in departmental functioning. The underlying approach in selecting the strategies/mechanisms is guided by joint involvement of both communities and the Department, in the collective endeavor of developing sustainable forest management systems

The main strategies and mechanisms to involve local people in joint management of natural resources are -

Institution building through meetings, discussion and grassroots interactions with office

- bearers, society members and women.
- Capacity building through training workshops, farmers' training camps and women's training workshops
- Participation of societies in the management of fibre and fodder grass leases, bamboo forests, plantation and cleaning operations, microplanning, water harvesting dams and catchment treatment measures.
- Detailed process documentation through field reports, village meetings reports, workshop proceedings and appraisals.
- Research and case studies on socio-economic, institutional, ecological and economic issues and impact assessment.
- Publicity and extension through newsletters, presentations, field tours and pamphlets.

Policy and Rules

One of the major achievements of this Support Programme is the enunciation of a Policy by the GOH, regarding Joint Management of Forest areas in the State by HFD and HRMS. Adoption of this policy was a direct outcome of the consistent effort of HFD officials, JMU and TERI Resource Team with the cooperation of local communities

The policy on JPFM having been enunciated by the GOH, it became imperative to formulate necessary rules under this policy for implementation of joint management of forest areas in the State. Accordingly, TERI Resource Team in consultation with JMU, HFD officials and village communities drafted a set of rules within the framework of the approved policy for approval by the GOH. These draft rules were discussed amongst various members of TERI Resource Team, Forest Department, JMU and in various meetings of SLWG besides with different village communities. Comments of senior officers of HFD were also solicited. The final rules were prepared after incorporation of various suggestions and comments received, and submitted to GOH for their approval. These rules are currently being examined by the Government from a legal point of view and in the context of rules notified by some other state governments.

Hill Resource Management Societies

Untiring efforts of TERI Resource Team are directed not so much towards quantitative expansion, but as on building HRMS institutions into self-sufficient agencies for sustainable forest management. The grassroots interventions are characterized by working with societies towards tangible goals.

The total number of societies in Pinjore and Yamunanagar Forest Divisions has risen from 40 to 55 in the second phase. Some of the multi-village HRMS have been reconstituted as single-village societies after demarcation of forest areas through mapping and participatory exercises.

It is gratifying to note that HRMS of village Bargodam has been awarded a Certificate of Recognition "We the People: 50 communities Awards" (Friend of the United Nations), New York in December, 1995 for creating "Common Unity"

The practice of enrolment of more members, especially before conducting any election has diffused the membership of HRMS across social groups, women and weaker sections of the village. This is a reflection of increased awareness and faith in functioning of HRMS, as well as the benefits accruing from JFMP. A phenomenal rise in membership was observed in village Manakpur Nanakchand, where the total number of members today stands at 263, with adequate representation of women. The societies of Rampurgainda, Salehpur, Bhaska, Bagpat, Darpur have also increased their membership greatly.

A significant step forward was taken by HFD with enhanced involvement of HRMS in establishment and management of plantations. Though still in its nascent stage, this concept was initiated on a pilot scale with the raising of plantations by three HRMS in the Morni-Pinjore Division. The decision of the SLWG on involvement of HRMS in forestry operations like cleaning of bamboo forests, *bhabbar* planting and raising of plantations, marks a significant step towards operational participation of societies. The JMU, TERI Resource Team and field staff have facilitated plantation work by HRMS in Pinjore and Yamunanagar Territorial and Social Forestry Divisions. The planting stock and technical supervision is provided by the field staff in consultation with local communities. Payments for plantation activities were directly made to different societies who have raised more than 30 ha of plantations during 1995-96.

A shift in role of HRMS from passive forest protection to its active management and development was encouraged, as well as noticed. The basket-making community (*Bhanjdas*) of Kalka voluntarily undertook cleaning operations in bamboo forest of Thadugarh Beat, Kalka, which are to be continued regularly.

The interaction with Siwalik Development Board, District Rural Development Agency, Kandi Project, Aravalli Project, Soil Conservation Department and CSWCRTI has made positive contributions in extending financial and functional support to the societies and the Programme.

The emphasis has been to increase the number of HRMS rather slowly and to make the existing societies more effective and efficient in their functioning to serve as a model for other communities to take up JFM. The total number of societies existing at present is 55 of which seven are non-functional for want of proper incentives. The process is on to establish more HRMS.

Women's Participation

There is a perceptible shift towards the enhanced role of women with regard to their

representation and participation in the functioning and activities of various HRMS, though some societies continue to show a gender bias in favour of males. Most HRMS in Pinjore and Yamunanagar now have a greater representation of women in the general membership as well as in the MC. Women membership has substantially risen in several societies like Bhagwanpur (55 women members), Khudabaksh (30), Rana (27), Bagpat (50), Rampur (57), Pammuwala (25), Kahinwala (25), etc. Efforts in motivating the societies to include at least two women in the MC and register greater number of members, have proved very successful. The participation of women has been noteworthy in the HRMS of Bargodam and Thaska under the leadership of a woman President with two women members in the MC. Similarly, there are women MC members in nearly all societies. Village meetings have been marked by improved attendance and involvement in Khera, Jattanmajri, Rampurgamda, Lohgarh and Salehpur.

In this context women's training workshops were organized in Morni-Pinjore and Yamunanagar Forest Divisions. Facilitating the involvement of women in meetings, elections, decision-making and operational activities of the HRMS, received special emphasis in these training workshops organized exclusively for women. They were encouraged to discuss their problems and priorities, and potential contribution towards forest management and protection. The workshops focused on generating awareness about JFM, HRMS and activities taken under the Programme.

Institutional Development

The degree of success of a programme like JFMP rests on collective action, hence, establishment and development of viable village institutions is an essential pre-requisite. These village institutions (HRMS) are registered under the Societies Registration Act of 1860. While the development of the HFD as a socially sensitized institution is also of primary importance in determining the success of the Programme, in this section we deal only with the HRMS.

Facilitation and development of HRMS has been a priority thrust area in the second phase of the JFMP in Haryana. The inherent strength and enterprise of HRMS is a decisive factor affecting its potential for joint functioning. It has been found that a village institutions passes through the phases of sensitization and orientation, conflict and collective action, before achieving a stability of some sort in its functioning. While the duration of these phases depends on several factors, including the interest, initiative and extent of dependence of the community on forest resources, the age of the institution is an important determinant in instilling confidence and a sense of self-reliance in the user community.

Fifty-five HRMS in the JFM area of Haryana Shivaliks have been functioning in one area or the other of resource management: water harvesting structures, fodder grass and *bhuhbar* lease, bamboo forests, and plantations. The age distribution of HRMS is shown in Table I.

Table 1. Age Distribution of HRMS

Period	Morni-Pinjore Division	Yamunanagar Division	Total
2 years	7	7	14
2-5 years	7	-	7
5-10 years	16	10	27
10 years	8	-	8
Total	- 38	17	55

The HRMS in Morni-Pinjore are relatively more seasoned than the HRMS in Yamunanagar Division. Again, while many of the HRMS in Yamunanagar were registered in 1980's, they were operationalised only in early 1990's, or even later.

The second phase of the JFMP in Haryana saw an expansion in the number of societies involved in the Programme, as also the geographical scope of TERI's activities; a permanent base was established at Yamunanagar to nurture the HRMS in that forest division. The TERI team thus continued to stimulate and promote enhanced partnership between the HRMS and the HFD, wider representation and participation of all sections of the user community in societal functions, equitable distribution of benefits accruing as a result of the JFMP, and intervened, where deemed necessary, in the resolution of conflicts, both inter-HRMS, and intra. The institutional strengthening work at the village level comprises essentially of regular meetings with the user community

Village Meetings

Apart from the interaction with the MC members on a routine basis, several issue based meetings were held in the village, primarily with a focus on institution development. These village meetings can be categorised broadly into –

- Meetings for establishing contact.
- Meetings to develop rapport.
- Meetings for conflict resolution
- Meetings for elections
- Meetings for sub-letting of *Bhabhar*/fodder grass.
- Meetings for maintenance of records.
- Meetings for presentation of a statement of income and expenditure.

This categorisation is based on the unique functional need of a particular type of meeting, and does not imply that each of these meetings are to be conducted separately. Transparency in functioning is essential for the establishment of robust village institutions, and the following categories of meetings played a crucial role in determining the degree of transparency –

- Meetings for maintenance of records and presentation of an annual statement of income and expenditure of the HRMS.
- Meetings for sub-letting of *Bhabhar* lease.
- Meetings for determining the seasonal rates for extraction of fodder grass.

Meetings for Establishing Contact and Developing Rapport

The first few attempts to probe the potential for expansion of the Programme to new areas are usually with the specific objective of establishing contact and developing rapport. The eventual outcome may not necessarily be positive, or may bear fruit after a long gestation period. Such meetings are almost always of an informal nature, and frequently involve discussions with various sections of the village community, not all at the same venue. The meetings are also supplemented with visits to plantations and/ or dam sites, and sometimes the adjoining forest areas from which the residents derive their fodder, fuelwood, or any other forest produce. Contact and rapport meetings may also be held with the objective of reviving defunct societies.

Most of the new HRMS registered during the second phase were in Yamunanagar Forest Division, and a few in Morni-Pinjore Forest Division. Some examples of contact and rapport meetings held during the second phase include the meetings held at: Khera (November 5, 1993), Basaulan (November 11, 1993), Mandhna (December 9 and 10, 1993), Chowki (August 7, 1994), Dhanaura (November 11, 1994), Pammuwala (May 16, 1995), Kathgarh (May 20, 1995), Rana (November 21, 1995), etc.

Meetings for Conflict Resolution

Conflicts are often manifestations of greater awareness and participation of the villagers in institutional activities, not until the level of conflicts has reached up to a dysfunctional level, does it become a precursor of trouble in participatory resource management. Conflicts generally arise because of the complexity and diversity of stakeholders and stakes, both within, between and among societies, the origin and nature of conflicts being influenced by factors such as the socio-economic profile of the community, the process of decision making and implementation, level of community participation in deliberations, and sometimes even political power dynamics. Conflicts over resource boundary demarcation, benefit sharing, or utilization of funds are indicative of the greater awareness, understanding, and involvement of the villagers in all aspects of societal functioning. While a number of conflicts are resolved by the villagers, without any intervention from an outside party (HFD or TERI), in some cases they seek assistance for conflict resolution. Often, intervention of both TERI and HFD is required, particularly in inter-HRMS conflicts over the extent and use of the resources available to them. Some instances of conflicts which were resolved with external assistance are outlined below.

Intra-HRMS Conflicts The most frequently encountered intra-HRMS conflicts relate to the process of decision making over, and use of, funds. Examples of meetings held for resolution of

funds related conflicts include: Surajpur (November 6, 1993), Sukhomajri (series of meetings held during October – December, 1994), Raina (January 9, 1995), etc.

Conflicts also take place over the objective of management and use of resources. However, this is more between HRMS than within. Some examples of such conflicts, and meetings held to resolve them, include: conflicts over distribution of water for irrigation has been observed at Baghpat (December 13, 1995), and Salehpur (March 23, 1996).

Inter-HRMS Conflicts Instances of conflict over a mutually agreed upon boundary of forest areas under control of adjoining joint management areas, and meetings held to resolve such conflicts include conflict over area division and demarcation between Khera, Basaulan, Prempura and Jattanmajri (May 15-17, 1994, again in September 1994, and then between Khera and Basaulan on October 9, 1995), between Sukhomajri and Dhamala (November 19, 1995, and November 25, 1995), and between Kona and Nanakpur on December 12, 1995, and again a series of meetings and field visits for physical verification in February, 1996.

Election Meetings

During the second phase of the JFMP in Haryana, particularly over the last two years, the entire process of conducting elections has been streamlined and regularised. In 1996, elections for the formation of MC of the HRMS were conducted in over 90% of the functional HRMS. This process has, in a way, helped in revamping of some HRMS which were lapsing into non-functionality because of lack of involvement in any kind of institutional activity. It has also brought to the forefront the necessity for HRMS to continue some activity or the other for sustenance as an institution. The large scale operations of preparation, finalisation and presentation of yearly financial statements to the General Body, prior to conduct of fresh elections, had been possible because of the keen interest taken by the JMU Coordinator, TERI Team and the support lent by the senior officials of the HFD.

The process of holding elections requires a whole set of activities to be undertaken prior to conduct of the elections, such as –

- Record checking/updating accounts.
- Fixing date of elections in consultation with the HRMS and informing the JMU of the dates
- Closure of HRMS accounts with validation by the JMU Coordinator

Funds Utilisation

The major sources of funds for the HRMS are (i) Sale of surplus *bhabbar*, fodder grass, water, fish, (ii) membership of HRMS, and (iii) Forest Department, which also may channelise funds through the HRMS for raising of plantations.

Apart from payments which the HRMS made for *bhabhar* and grass leases, the funds have been put to the following uses –

- Repair of dams (Lohgarh, Dhamala, Sukhomajri, Govindpur, Masumpur etc).
- Installation of pipelines (Kiratpur, Lohgarh etc.).
- Civil works (Lohgarh, Manakpur Nanakchand etc).
- Loans to members to meet exigencies like emergency medical expenditure etc. (Kalka)
- Watch and ward protection of forest areas.
- Other developmental activities in the village (Sukhomajri, Masumpur etc).

A remarkable development during the period was opening of Fixed Deposit accounts by some HRMS for lease payments of the following year. The fixed deposits were made by several societies like Manakpur Nanakchand (Rs 50,000/-), Sukhomajri (Rs 20,000/-) and Nanakpur (Rs 8,500/-) etc

The general trend noticed in most HRMS about the utilisation of funds is that only a nominal amount, if any, is put to productive uses, and almost none goes into forest management activities. The utilisation of funds was one of the most discussed agenda in the village meetings wherein emphasis was laid on using the funds by the consensus of the committee and the villagers.

Enhancing Institutional Support

In view of the waning of interest in JFMP in several villages, and on account of non-availability of incentives for participation, the Ford Foundation granted a separate sum exclusively for the purpose of reviving these societies, through reinstating their incentives, by repair of dams for supply of irrigation water. Earthen dams have proved an extremely effective catalyst in influencing participation of local communities under JFMP. These water harvesting dams, though constructed as erosion control structures initially, are of immense value as the main source of irrigation in these predominately rainfed areas of Siwalik hills, resulting in increased agricultural productivity and yield

Institution building under JFMP is a basic activity which lends support to development of HRMS towards enhanced involvement in management of natural resources. The supplementary proposal to strengthen institutional mechanisms and capacity of societies focussed on repair and maintenance of water-harvesting dams and associated distributional and conveyance systems. IERI Resource Team is actively involved in addressing constraints which impede development of local village bodies, and is working specifically towards effective management systems of water resource at the village level

The IERI Resource Team undertook extensive village meetings in various HRMS for identifying societies for institutional intervention for management of water resources. The main

criteria which have influenced selection of societies are –

- Nature and scale of repairs.
- Participation and initiative of society members towards improved management.
- Willingness to contribute to dam work through money (to the extent possible), societal support and labour.
- Effect of institutional base in increasing command area, and consequently beneficiaries from the dam.
- Equity in distribution of benefits.

The involvement of HRMS in maintenance and repair of dams has imparted a positive dynamism through the collaborative efforts of HFD, Siwalik Board, Kandi Project, Soil Conservation Department and TERI. This multi-agency support for dam work has upgraded most of the dams surveyed earlier in Morni-Pinjore and Yamunanagar Divisions. A number of societies have laid out and fixed pipelines and invested, through time, effort and money, in repair of spillways and maintenance of dams. The following issues were accorded high priority in creating a sustainable system of managing water resources –

- Development of a strong institutional base, and involvement of HRMS in management of dams.
- Retention of water in dams.
- Equal distribution of water among members irrespective of land holdings and other socio-economic factors
- Mobilisation of societies in owning responsibility of managing dams right from the construction phase
- Formation of dam committees within societies with representatives from MC and villagers.
- Motivation of societies to contribute in the form of funds and/or labour, especially for purchase and/or establishment of water conveyance system.
- Discussion of dam work and estimates between societies and supporting agencies and modifications wherever deemed necessary.

Societies where water harvesting dams have been taken up for institutional support, repair and maintenance are Mandhna, Pammuwala (social forestry and territorial dams), Paniwala, Darpur, Kathgad and Rampurgainda. The apron of Bharal dam in Mandhna HRMS was repaired with the participation of HRMS members and labour hired by the society. Due to the failure of efforts to open the outlet pipe, the dam is being provided a siphon and water distribution pipes.

The social forestry and territorial dams of Pammuwala HRMS have been repaired by construction of a sump well and repair of the sluice valve respectively. These dams are also being provided a siphon system and pipelines for water distribution.

In Mirpur HRMS, the dam is non-functional due to excessive siltation of the pondage area and collapsed dam body. However, the society is keen to utilise water from the canal, which flows through the village, for irrigation by installing a diesel pump set. Meetings with the society have indicated a requirement of about 600 m of pipeline.

Several meetings have been held with the societies of Darpur, Kathgad and Rampurgainda on institutionalization of repair, maintenance, and management of water distribution. These meetings stressed on sharing of costs as well as benefits accruing from the dams among members of HRMS. Apart from undertaking leveling of dam top, villagers have discussed the requirements of siphon system, sump well and spillway. The TERI Resource Team is in the process of installing more than 2,500 m of pipeline and siphon system among these HRMS. Discussions are currently underway in Paniwala and Uttamwala HRMS for their involvement in operationalising of dams. There has been an appreciable improvement in the kind and degree of popular participation in management of dams as seen in the societies of Salehpur, Rampurgainda, Lohgarh, Dhamala and Mandhna.

While institutionalization of repair, maintenance and management of water distribution was completed in several villages, the actual execution of work would be undertaken after the monsoon season and harvesting of crops in early 1997. Even otherwise, such works have to be undertaken only after the institutional mechanisms and capacity of the HRMS have been built up to their complete involvement and implementation of such developmental activities.

JFM Farmers' Visit to Madurai

It has been firmly established that capacity building is critical for the effective implementation of JFM. In recognition of this fact, natural resource societies have been established to, besides other functions, regulate water use, manage finances and involve women and other weaker sections in decision making at the village level. Simultaneously, training of field staff of HFD and sensitisation of the forest bureaucracy to the need for institutional and policy level change forms an important part of the mandate of the JFMP.

In this context a nine day tour of Madurai District, Tamil Nadu, was organised in February, 1996. A group of eight farmers from JFM areas and one Deputy Ranger from the HFD visited a total of eight earthen tanks in the drought prone district of Madurai. The discussions which were organised as part of the visits facilitated an exchange of views between the representatives of PRADAN and visitors from Haryana. Various aspects of JFMP concerning water distribution, management of *bhabhar* and grass leases, and design of earthen tanks were discussed.

The group was familiarized with the concept of rehabilitation of earthen tanks through community participation and operational activities involved in it. They visited Pajanthanthagipatti, Kesampatti, Pedarikulam, Sendanendal, Ponnakanneri Mudukulathur and

Codarenden tanks, where participatory aspects of community action were discussed. Participation of the community is elicited in four ways –

- 1 Involving farmers in planning, implementation and maintenance of tank programme.
- 2 Contribution of labour to rehabilitate the tank.
3. Contribution in terms of materials (cut stones, sand, cement, wood, plants etc.).
- 4 Cash contributions either on the basis of acreage of individual holdings or through voluntary donations.

Farmers from Haryana then described the JFMP as it has been evolving in their respective areas. Discussions revolved around a number of important issues and established that the farmers had a fairly clear idea of the Programme and its objectives. The main issues that came up for discussion were –

- Overall condition of the forest areas before and after the start of JFMP.
- Role of the HFD in giving leases for *bhabbar* and grass.
- Establishment of water rates by HRMS
- Role of women in decision making in HRMS
- Role of office bearers of HRMS and on the merits of them being paid for the services rendered
- Returns on the sale of *bhabbar* at auctions.

The visit to Tamil Nadu proved an excellent opportunity for sensitizing and exposing representatives of Haryana to another comparative model of community participation. The visit highlighted the common agenda and associated participatory mechanisms that are being adopted in diverse settings. The visit also helped in clarifying doubts on JFMP and provided the group an opportunity and confidence to act as spokespersons of JFMP in Haryana.

Other Meetings

- 1 A meeting was held on August 10, 1993 with the Ford Foundation regarding the content and implementation of the Programme during its second phase from August 1993 to July 1996
- 2 Discussion meetings were held on January 11 and 12, 1994 which were attended by the Ford Foundation, SPWD and TERI Resource Team. The main points discussed were the arrangements to be followed for the repair of dams in JPFM areas
- 3 A discussion meeting was held in the office of the CF (North Circle), Panchkula, on January 14, 1994 which was attended by members of the TERI Resource Team, members of the JMU, Ford Foundation and SPWD. The main points discussed were –

- To work out an arrangement for ensuring that technical repair of the dams in HRMS areas is done
 - Constitution of a committee for selection of dams.
 - Finalizing the modalities for the use of the funds for repair of the dams
4. A discussion meeting was held at Ford Foundation on March 18, 1994 which was attended by members of the TERI Resource Team as well as officers of the Ford Foundation. The main issues discussed were the preparation of estimates for the repair of the dams, mobilisation of Ford Foundation funds for dam repairs, and extent of community involvement for the maintenance of the dams
 5. Discussions were held on April 21, 1994 with the officials of the HFD regarding the content and implementation of JFM Programme in its second phase.
 6. Two discussion meetings on May 2 and 6, 1994 were held with Mr Jeffrey Y. Campbell of the Ford Foundation regarding various aspects of the operation of the Programme in its second phase, as also the repair of dams under the Programme. Mr Campbell desired that ILRI should take the responsibility of repairing the dams
 7. The JFM Team of TERI met Mr Jeffrey Y. Campbell of Ford Foundation on May 13, 1994, in connection with development of the Institutional Activities Plan based on which, additional funds would be provided for repair of dams, laying of additional pipelines etc., in order to strengthen the incentives, especially the water harvesting dams, for eliciting better participation of the local communities
 8. A one-day Training Network meeting, under the NSG of JFM, was organised on May 15, 1994 by IBRAD, Calcutta. At the National level workshops on JFM held at New Delhi in June 1993, it was decided to have a training network, coordinated by IBRAD, which would meet periodically to facilitate the training activities of JFM, and compile training material from various organisations working in the field. The training meeting deliberated on the following agenda –
 - Review of activities of Training Network.
 - Assessment of training needs
 - Training material
 - Newsletter to highlight JFM activities in the country
 - Workshop on Training of Trainers.
 9. A discussion meeting was held with the officials of the HFD on May 23, 1994 regarding the operation of the Programme in the second phase. Similar meetings were held on June 2 and 3, 1994, at Delhi and on June 19, 1994, at Chandigarh/Pinjore.

10. A discussion meeting was held with Mr U C Pande, Consultant on June 15, 1994 regarding the repair of dams under the Programme. This was followed by discussions on the subject with the HFD officials at Chandigarh/Pinjore on June 24-25, 1994.
11. A meeting was held with Mr Jeffrey Y Campbell at the Ford Foundation office on July 18, 1994, to review the draft action plan for institutional development and dam repair in Haryana.
12. A meeting was held with Mr S K Dhar, CF (HQ) on August 9, 1994 regarding the institutional aspects of the Programme as well as about the repair of dams. This was followed by a discussion with Mr U C Pande, Consultant, regarding the proposal on repair of dams as an institutional support to the Programme.
13. A meeting of the officials from HFD, TERI and Ford Foundation was held at Chandigarh on August 22, 1994, to discuss the supplementary proposal submitted by TERI to Ford Foundation regarding strengthening of the institutional support programme in JFM programme in Haryana. The participants discussed the objective of the supplementary grant in development of institutional capacity to manage water resources. The proposed grant would be utilised to experiment and develop various models for participatory management of water resource particularly in repair and maintenance of dams. The meeting was followed by another meeting on August 24, 1994 at New Delhi.
14. A meeting was held on February 28, 1995 at the Ford Foundation Office, New Delhi to discuss and plan for future strategies towards strengthening and assessment of the institution building process. The group dwelt on several issues like documentation, accounting procedures, women's representation, fund utilisation, conflict resolution and role of TERI in future interventions.
15. Meeting on April 29, 1995 with the Commissioner (Forests), GOH regarding approval of JFM rules
16. The TERI Resource Team attended a review meeting of Kandi project which was chaired by Deputy Commissioner, Yamunanagar on June 6, 1995.
17. Meeting with Mr Kishore Shah on June 6, 1995 regarding the Overseas Development Institute, London, sponsored study on JFM institutions.
18. TERI Resource Team participated in a discussion, which was held on June 11, 1995 between the EU Expert Team, Commissioner (Forests), GOH and the officers of the HFD
19. Meeting with Consultant Group of EU lead by Mr Hugh Marshall for the Social Forestry

Project of Haryana held on June 14/15, 1995.

- 20 Meeting held on June 24, 1995 to review the progress of institution work regarding repairs and maintenance of dams with HFD and Mr U C. Pande, Consultant.
- 21 Meeting held on August 23, 1995 with Mr Wietze Lise regarding his study on interventions in JFMP.
22. Meeting held on September 25, 1995 with the PCCF, CF (HQ), and CCF (Social Forestry) on the organisation of training on Baseline Vegetation Survey
- 23 Meeting with the Ford Foundation, New Delhi regarding the project on Study of Community Funds in JFM, which was given to Ecotech Services on October 16, 1995.
- 24 Meeting was held with Mr Rakesh Kaushik and Ms Seema Purushotham of Ecotech Services (India) Private. Ltd on October 25 and 27, 1995 regarding the Ford Foundation study on Generation and Management of Funds by Communities under JFMP
25. Mr Jeffrey Y Campbell from Ford Foundation had discussion with TERI Team on October 27, 1995 for deciding the parameter for selection of farmers for visit to Tamil Nadu
- 26 Meeting with ODA officials (Mr David Black and Mr Peter Branney) regarding Microplans and Working Plans in JFM on October 30, 1995
- 27 Meeting held with Commissioner, Ambala Division on November 9, 1995 to brief him about JFMP and the role of HFD, HRMS and TERI
- 28 Meeting held with Mr Amulya Chandra, ADC, Yamunanagar on November 25, 1995 which was attended by the members of the TERI Resource Team on undertaking institutional work for dams in Yamunanagar
- 29 Meeting at Kalesar on February 2, 1996 with Mr Jeffrey Y Campbell of the Ford Foundation and Mr S K. Dhar, CCF, HFD on issues for JFM research by Forest Research Institute, Dehra Dun
- 30 Meeting with Mr Jose Furtado, Environmental Specialist, World Bank, regarding consultancy for seminar on Land Use and Biodiversity on February 7, 1996
- 31 Discussion meeting with Mr Banarsi Das and Mr K L Manhas, CF (Development) on February 13, 1996 to discuss the State Forestry Action Plan of Haryana with specific reference to JFM

32. Meeting with Ms Claudia D'Andrea, Programme Associate, Sustainable Development Institute, Washington DC regarding JFMP, Haryana on February 20, 1996.
33. Meeting with Mr Amulya Chandra, ADC, Yamunanagar, regarding Chutang Nallah Sub-Watershed Project on March 3, 1996.
34. Discussion meeting on March 15, 1996 regarding the forthcoming Social Forestry Project in Haryana
35. Meeting with/presentation before Officers of ODA (Mr David Black and Mr Eric Henely) regarding Social Studies workshop to be held in Himachal Pradesh on March 6 and March 19, 1996.
36. Meeting with British Forestry Education and Training Mission to TERI on March 13 and March 21, 1996
37. A meeting on Second Generation Issues in JFM was organised by the Ford Foundation at New Delhi on May 14, 1996, and was attended by select participants. A presentation on the papers on second generation issues in JFM was made to the panel for discussion and comments
38. The meeting of Ecological and Economic Network was organised by the CES, IIS, Bangalore on June 16-20, 1996, TERI made an interim presentation of findings of the assessment of social, economic and ecological aspects of JFM carried out in village Masoompur in Haryana
39. A meeting with the Ford Foundation was organised at TERI for discussing and presenting the proposed activities for the third phase of JFMP in Haryana, on August 22, 1996
40. A meeting was organised by the Training Network Coordinator at New Delhi to review the working of the Sub-Group on Training, prior to the NSG Workshop on September 15, 1996

Training Workshops

Training constitutes an important component of the JFM Programme. In the second phase of JFMP, TERI expanded its training programme in terms of the types and numbers of trainings, as well as by introducing new topics of trainings. During the period under report, training programmes on different institutional aspects of JFM were conducted for both, HFD staff and officers, and office bearers and MC members of HRMS. To reach out to the General Body members and to especially address the gender aspect, FTC and Women's training programmes were organised in the villages. In the third year of the second phase, trainings on specific issues

were introduced in light of the feedback and the need expressed in WG meetings. Thus 1995-96 saw specific training workshops on Baseline Vegetation Survey, Microplanning, and on Construction, Repair and Maintenance of Dams. These workshops were organised for HFD field staff and a component was included for interaction with the village communities. These workshops, which included both classroom sessions and field exercises, facilitated exchange of views among participants on different aspects of the Programme. The training schedule and module were decided in the beginning of each year of the second phase in consultation with the HFD. As per the requirements, these were modified for every subsequent year. Thus by building upon the experiences of the past year (s) the training package for 1995-96 was one of the most comprehensive one.

The different types of trainings and the target groups covered through those trainings are given below.

Training Workshops for MC Members of HRMS

To build the capabilities and understanding of village communities and for ensuring effective participation in implementing JFMP, regular training camps were organized for different HRMS in collaboration with JMU. In these trainings salient features of JFMP, emerging problems and their possible solutions were discussed through participatory dialogue. Such training programmes also helped in resolving conflicts among different user groups and for evolving suitable strategies for efficient functioning of the HRMS. These workshops were jointly organized by HFD and TERI, comprising classroom sessions of interactive nature, involving discussions and detailed analysis of the functioning and constraints of the participant HRMS. The entire proceedings in workshops were carried out in Hindi.

In 1993-94 and 1994-95 these training camps were of two-days each. Two such camps were held in 1993-94, while four were organised in 1994-95. The workshops were held at Pinjore. The participants included the office bearers and other members of the HRMS. Apart from classroom sessions on the first day, a field exercise was undertaken on the second day. The day's proceedings in the field generally dealt with the practical aspects of the functioning and management of HRMS. Various issues discussed were: *bhabhan* and grass leases management, account keeping and maintenance of records, membership of HRMS, meetings of the General Body and MC and auditing of accounts. Local problems of the concerned HRMS, like destruction of crops by wildlife, extension of pipelines etc. were also discussed. The participants gave a feedback on the training received.

In 1995-96 the training workshop was held for one day and an effort was made to hold these trainings at village/block/range level for a cluster of villages. Seven one-day training workshops were organised. These programmes focused on orienting participants to the nature of JFM practices and the extent of dependence of local communities on neighbouring forests. Lectures on account keeping, maintenance and management of dams, management of grass and

bhabhar leases, bamboos, and plantation activities undertaken by the HRMS were discussed. Problems specific to the village, like condition of the dam, grazing activities in the catchment, and amount of lease money to be deposited with the HRMS by members were also taken up for discussion.

The trainings conducted for the MC members in the second phase are given in the Table 2.

Table 2. Training Workshops for MC Members of the HRMS

S.No.	Date	Participants	Forest Division	Venue	Number of Participants
1	Nov 10-11 1993	Masoompur, Raina and Gobindpur	Morni-Pinjore	Forest Complex, Pinjore	20
2	March 2-3 1994	Surajpur, Dhamala and Lohgarh	Morni-Pinjore	Forest Complex, Pinjore	
3	June 8-9 1994	Trilokpur, Dulopur and Bharauli	Morni-Pinjore	Forest Complex, Pinjore	17
4	July 6-7 1994	Khera, Basaula, Priempura, Kiratpur and Jattanmajri	Morni-Pinjore	Basaula village	37
5	Sept 7-8 1994	Kahnwala, Khokhra-Thappal, Nanakpur, Khudabaksh and Navanagar	Morni-Pinjore	Nanakpur village	37
6	Oct 25-26, 1994	Chowki, Nada, Gumthala, Harijan Nada and Moginand	Morni-Pinjore	Nada village	39
7	June 2 1995	Bargodam, Kalka, Lohgarh, Manakpur Nanakchand, Manakpur Thakurdas, Sukhomajri	Morni-Pinjore	Forest Complex, Pinjore	27
8	June 3 1995	Chauki, Gumthala, Harijan Nada, Nada, Mandhana	Morni-Pinjore	Forest Complex, Pinjore	21
9	June 5 1995	Basaula, Jattanmajri, Kheda, Dhamala, Rajipur	Morni-Pinjore	Forest Complex, Pinjore	25
10	June 6 1995	Bharauli, Trilokpur, Dulopur, Ibadion	Morni-Pinjore	Trilokpur village	20
11	June 7 1995	Govindpur, Mirpur, Mauliwala, Raina Masumpur, Thathar	Morni-Pinjore	Raipur Rani Range Office	21
12	June 8 1995	Kahnwala Nanakpur Khudabaksh, Kiratpur	Morni-Pinjore	Forest Complex, Pinjore	13
13	Feb 13 1996	Thaska	Yamunanagar	Thaska village	15

Training Workshops for HFD Field Staff

The proposal for second phase of the JFMP clearly states that “the basic problem is of getting attitudinal changes in the Government as well as in the village communities to orient these target groups to this new approach to forest management”. The Training Workshop on JPFM for Range Officers, BO and FG were continued towards attainment of the stated objective. Based on the feedback received during the previous phase, the field component of the training module was increased to four days. Thus, in the second phase of JFMP the duration of JFM training for HFD field staff was made six days. The trainings comprised classroom sessions and participatory field exercises in the society areas. The trainings served to orient the field staff of HFD to the objectives and policy of JFM.

Classroom sessions were held to explain the concept and strategies of the Programme, communication and PRA techniques, process of HRMS formation, microplanning, and process of monitoring and evaluation. Subsequently, specific problems faced by the field staff in the process of implementing JFMP were taken up for discussion. Among the issues discussed were peoples' participation in plantation activity, criteria for selection of site for construction of water harvesting dams and modalities of benefit sharing.

The Workshops were conducted in a mix of Hindi and English. The trainings also aimed at enhancing the understanding of the participants regarding the local institutions, village dynamics, local leadership and socio-economics and also to help the participants comprehend their respective roles in the JPFM. The trainings sought to develop the participants' skill in micro-planning, RRA and PRA techniques, by providing them a practical exposure to planning with the people.

There has been a perceptible change in the attitude and functioning of the HFD officials while dealing with the villagers participating in JPFM. With the evolution of JPFM in Haryana, the Department and the people have placed trust in each other and this has led to a symbiotic relationship based on mutual understanding of each other's rights and responsibilities, most importantly towards the forests, whose protection and management is facilitated jointly.

The training programmes for the field staff of HFD held during the second phase of FERI's involvement in JFM in Haryana are given in Table 3.

Table 3. Training Workshops for HFD Field Staff

S.No	Date	Participants	Venue	Number of Participants
1	Sep. 13-18 1993	FC from Morni-Pinjore, Hissar, Rewari, Ambala, Panipat, Bhiwani & Sirsa Forest Divisions & the Aravalli Project	Forest Complex, Pinjore	27

2	Oct 11-16, 1993	BO & Deputy Rangers from three forest divisions	Forest Complex, Pinjore	18
3	Dec 13-18, 1993	BO & Deputy Rangers from Karnal & Sonapat forest divisions	Forest Complex, Pinjore	12
4	Nov 15-16, 1994	RO	Forest Complex, Pinjore	13
5	Jan 6-11 1995	BO	Forest Complex, Pinjore	13
6	Feb 6-11 1995	BO/Rangers & FG From Morni-Pinjore Forest & Social Forestry (Ambala) Divisions	Forest Complex, Pinjore	15
7	Jul 10-15, 1995	BO & FG from various (Territorial, social Forestry, Research & Extension, Production) forest divisions across the State and Kandi Project	Forest Complex, Pinjore	28
8	Sep 11-16 1995	FG from various Territorial, Social Forestry, Seed Divisions and Aravalli and Kandi Projects	Forest Complex, Pinjore	26

Farmers' Training Camps

The FTCs were organised at the village level to reach out to the General Body members of the HRMS. Various JPFM matters were discussed in such gathering. systematic management of the society and problems encountered in its working, maintenance of HRMS accounts and records, election of office bearers, conflict resolution over resource sharing, *bhabbar* and fodder grass lease management, maintenance of dams, *Lantana* infestation, etc. The local FG were invited for these workshops, and in their presence village-specific issues like water rates, livestock grazing and women's participation, among others, were discussed. In some cases a visit to the water harvesting dam in the vicinity of the village was also undertaken.

The FTCs conducted during the second phase are given in Table 4

Table 4. Farmers' Training Camps

S.No	Date	HRMS/Villages	Venue	Forest Division	Number of Participants
1	Oct 28-29 1993	Khatpur	Khatpur	Morni-Pinjore	120 men and 130 women
2	Dec 7-8 1993	Khera, Basaulan, Jattanmajra and Prempura	Khera	Morni-Pinjore	130 men and 150 women
3	Mar 4-5 1994	Salehpur, Thaska and Pammuwala	Salehpur	Yamunanagar	167 men and 58 women

S.No.	Date	HRMS/Villages	Venue	Forest Division	Number of Participants
4	Jan 16 1996	Rampur, Bhulakhedi, Thadion, Mupur, Rana and Bharauli	Rampur	Morni-Pinjore	29 men and 6 women
5	Jan 21 1996	Nanakpur	Nanakpur	Morni-Pinjore	24 men
6	Feb 11 1996	Uttamwala and Paniwala	Paniwala	Yamunanagar	42 men

Women's Training Workshops

In view of gender aspects and the prevailing social norms and customs in the second phase of JFMP, separate training programmes for women members were conducted in 1996. The trainings comprised informal and unstructured discussions with women in the village. These camps facilitated discussion among women members of the HRMS and TERI Resource Team on issues pertaining to their participation in the process of decision-making related to resource use and forest protection. Wider issues like role of HRMS, nature of HRMS membership and women's participation were also touched upon. Factors inhibiting effective participation of women in village meetings, cattle- and fuelwood-related problems were also taken up for discussion.

Two Women's Training Workshops were held, one in each of the Forest Divisions (Table 5)

Table 5. Women's Training Workshops

S.No.	Date	HRMS/Venue	Forest Division	Number of Participants
1	March 20 1996	Khera/village	Morni-Pinjore	31
2	March 23 1996	Salehpur/village	Yamunanagar	40

Training Workshops on Baseline Survey of Forest Resources

Two training workshops on Baseline Survey of Forest Resources under JFM for BO and FG of HFD were organised (Table 6) during September-October, 1995. These workshops focused on imparting field-based skills on methods of baseline vegetation survey of forest resources. Classroom sessions on baseline survey methods were followed by field exercises during which the trainees and TERI Resource Team conducted baseline survey exercises. Field exercises were followed by a day of data synthesis, report writing, presentation of group exercises and discussions.

Table 6. Training Workshops on Baseline Survey of Forest Resources

S.No.	Date	Participants	Venue	Number of Participants
1	Sep 26-29, 1995	BO and FG from various Territorial, Social Forestry and Seed Divisions, and Kandi and Aravalli Projects	Forest Complex, Pinjore	32
2	Oct 10-13, 1995	BO and FG from Morni-Pinjore, Yamunanagar and Ambala (Social Forestry) Divisions	Forest Complex, Pinjore	14

Participants were exposed to parameters like profile of quadrats, girth class distribution, and biomass yield. Specific queries relating to impact of grazing on the extent of ground cover and parameters of baseline vegetation survey were clarified

Training Workshops on Construction, Maintenance and Repair of Water Harvesting Dams

Management of water resources constitutes a crucial basis of the JFMP in Haryana. In second phase of JFMP, the trainings were extended to provide coverage on this aspect. In response to the feedback received from HFD through WG meetings, previous trainings and discussions, TERI undertook focussed trainings on water harvesting dams in the third year of second phase (1995-96).

Three-day training workshops on construction, maintenance and repair of water harvesting dams were organised under the Programme (Table 7). These workshops were primarily meant for the staff of HFD; however, during the field visits, representatives of the HRMS were also involved

Table 7. Training Workshops on Construction, Maintenance and Repair of Water Harvesting Dams

S No.	Date	Participants	Forest Division	Number of Participants
1	Nov 14-16-17 1995	HFD staff/HRMS representatives	Morni-Pinjore	32
2	Dec 12-14 1995	HFD staff/HRMS representatives	Yamunanagar	28

One-day classroom session and two days of field visits to dam sites were organised. The classroom sessions covered topics such as characteristics of a watershed, criteria for selection of a dam site, design of water-harvesting structures and their construction, location of spillway, maintenance of dams and of the water conveyance system, and management of water resources.

During visits to dam sites, participants were encouraged to share their experiences with management and maintenance of water harvesting dams. Specific queries relating to location of spillway, rehabilitation of catchment area, preparation of estimates for repairs and irrigation potential of the dams were clarified by the Resource Team consisting of experts drawn from the CSWCRTI, Punjab Agriculture University, HFD and TERI.

Training Syllabus

The TERI Resource Team, along with HFD, formulated the syllabus for training of field staff of the Department and of the HRMS representatives in JPFM. The syllabus and schedule of the training workshops were drawn up jointly every year. The syllabus was constantly revised in accordance with the feedback received from the trainees, trainers and members of the TERI Resource Team from time to time. The syllabi followed for the various training workshops are placed at Annexure I (MC Members' Training Workshops), Annexure II (Field Staff Training Workshops), Annexure III (Baseline Survey Training Workshops), and Annexure IV (Training Workshops on Water Harvesting Dams). These syllabi are being constantly revised in light of the feedback received from participants.

General Profile of Trainees and Training Feedback

A general profile of the participants, both from HRMS and HFD are discussed in detail below.

Profile of HRMS Participants

A sample profile of training participants from various HRMS in terms of age, education and occupation is given in Figures 1, 2 and 3.

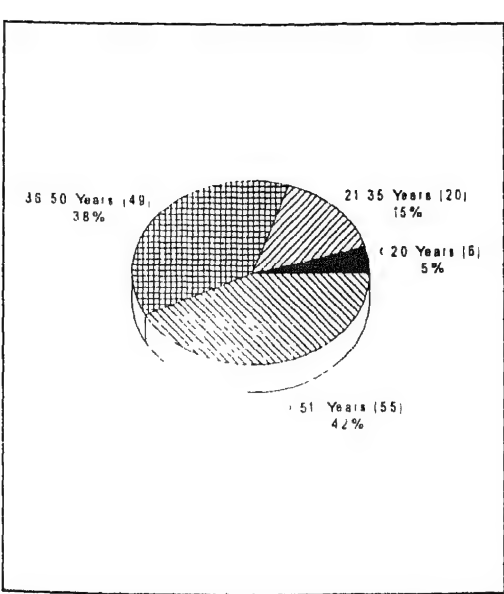


Figure 1: Age distribution of HRMS Participants

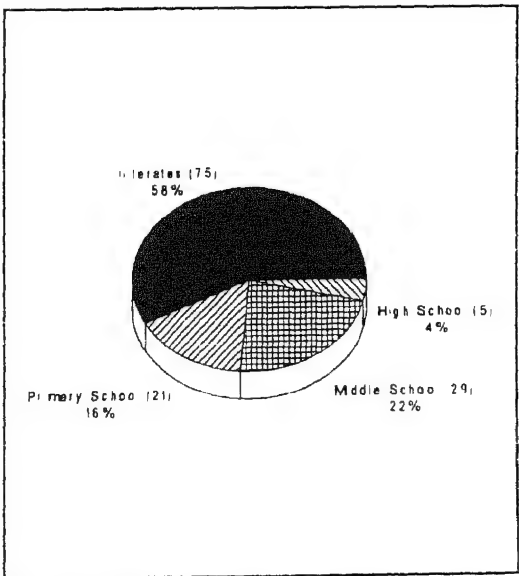


Figure 2: Educational Status of HRMS Participants

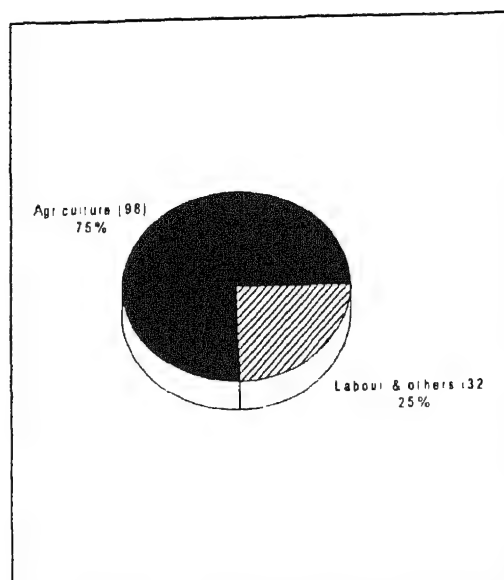


Figure 3: Occupational Pattern of HRMS Participants

Feedback from Participants in HRMS Training Programmes

June 1994 Workshop The two-days workshop was attended by 17 participants from Dulopur, Bharauli and Trilokpur societies. The field sessions were held at Trilokpur village. Given below in Box 1 is the view of senior officials during an interaction with the HRMS members in the workshop.

Box 1: Senior HFD Officials on JPFM

- Keeping the forest rich and making the surrounding village communities poor will be disastrous.
- The JPFM Programme is for those village communities which would like to benefit by effective management of the forest areas on a sustainable basis.

Box 2 illustrates the experiences of the village members attending the training.

Box 2 : Experiences with JPFM

- Today's youth of the village, especially, the educated lot are completely disillusioned with life as they are unemployed and not interested to do farming. The incentive mechanism of JPFM Programme could provide some positive directions to this lot.
- The irrigation through dam has brought some amount of prosperity, but the future maintenance of dams through JPFM should be given preference.
- The formation of HRMS in our villages have spread to the nearby areas. Many villages of this area are keen to organise themselves into HRMS.

July 1994 Workshop The training workshop on JPFM was attended by members of the MC of Khera, Basaula, Jattanmajri, Kiratpur and Premapura societies. The two days were devoted to classroom sessions at Pinjore and field exercises at Basaula village. The views of the participants regarding the problems in their forest area are given in Box 3

Box 3 : Views of HRMS members on *Lantana* infestation

“_____ because we human beings have exploited the produce of mother earth so indiscriminately that nature has retaliated, and produced a *bull* (weed) which has neither economic value nor any other use. So the need of the hour is to put an end to this exploitation and practice prudent ecological management”

September 1994 Workshop The two-day workshop was organised for office bearers and villagers from the societies of Khokra Thappal, Kahinwala, Khudabaksh and Nanakpur. The field exercises were held at Nanakpur village. Box 4 gives the opinions of the HRMS trainees about the impacts of JFM on forest productivity.

Box 4 : HRMS views on impacts of protection on forest productivity

- Earlier, there used to be only one forest guard for the entire stretch of forest from Chandigarh to Khokra.
- We had to bring *bhabbar* all the way from Narainpur.
- There used to be no woody species earlier. Now, each standing *Khair* tree is worth Rs 3000 - 4000
- The grass yield has also multiplied as a result of protection.
- We have sold most of our cattle to decrease pressure on forests.
- Bunds around fields have decreased soil erosion.

One of the most important uses of holding training workshops for HRMS representatives was that they provided a forum for clarification of concepts, as shown in Box 5

Box 5 : HRMS members on “What is HRMS?”

- Society is for the benefit of villagers.
- Society is for the benefit of the village at large.
- Society helps in harmonious working.

October 1994 Workshop The office bearers and members of Chowki, Nada, Harijan Nada and Gumthala societies attended the two-day workshop comprising classroom sessions and field exercises at Pinjore and Nada villages respectively. Views of the women members attending the training pointed towards the need to incorporate gender concerns in JFM, as shown in Box 6

Box 6 : View of women members

- We are not informed about the meeting.
- We are not sure that we are members of the society.

Box 7 shows the points elaborated by the HRMS members with reference to the training imparted

Box 7 : Feedback of Participants

The programme has helped in

- Clarifying the difference between the terms “society member” and “committee members”.
- Understanding the roles/responsibilities of different office bearers.
- Realising the importance of maintaining proper accounts

Profile of HFD Participants

A sample profile of participants from HFD in terms of education, age and experience is shown in Figures 4, 5 and 6 respectively

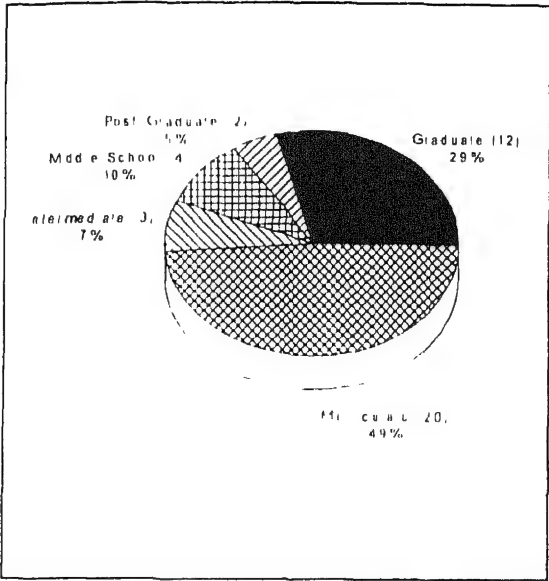


Figure 4 Educational pattern of HFD Participants

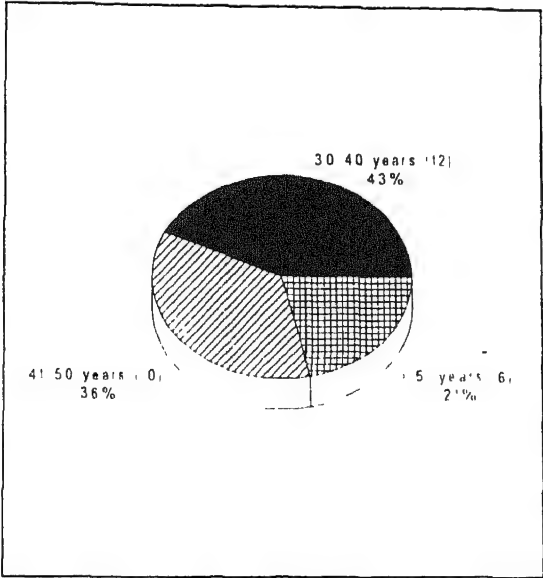


Figure 5 Age distribution of HFD participants

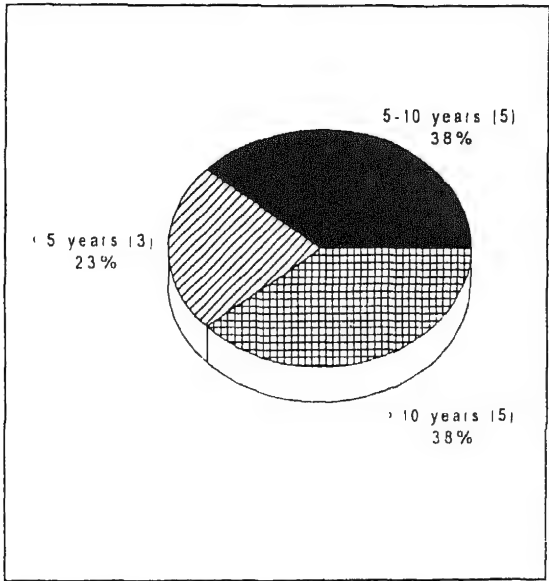


Figure 6 Experience of HFD Participants

Feedback from Participants in HFD Training Programmes

November 1994 Workshop The classroom session and field exercises, of the two-day workshop for RO, were held at Pinjore and Lohgarh village respectively. Thirteen RO from Yamunanagar, Morni-Pinjore and Kurukshetra Forest Division participated in the workshop. The RO came from territorial, production and research divisions of HFD. Box 8 shows the views of the trainees regarding dams.

Box 8 : HFD trainees' views on water harvesting dams

- Water being a major incentive, we should know how to look after the maintenance of structures harnessing this critical resource.
- Water harvesting dams are frequently in need of repairs that we are incapable of undertaking.

During the field visit the HFD trainees interacted with the HRMS representatives where discussions featured around the relationship between the HRMS and Department. This is illustrated in Box 9.

Box 9: Plantation by HRMS with supervision by HFD

Lohgarh HRMS was one of three societies that had undertaken plantation activities during the year. Two ha of land near dam No. 1 were brought under plantation, for which both site and species were identified by the villagers themselves. Funds were provided by the FD and channelised through the HRMS. Technical guidance was provided by the FD field staff, who also supervised all activities from pit-digging to planting and weeding. Details of labour employed, number of pits, and plants required etc. were maintained by the HRMS and approved, after verification, by the concerned RO. The money for payments was released only thereafter. There had been some delay in making the payments because of the elaborate procedure involved.

Such training programmes also provided a forum where the HFD trainees could not only discuss but also suggest solutions to the problems being faced by the HRMS members. Box 10 captures such a situation in the training programme.

Box 10: Solutions to problems from Wildlife

Villagers complained about the damage done to agriculture crops by wild animals and questioned officials as to why these animals were not banned from grazing in forests, while goats were. They wondered at the possibility of preventing incidences of damage caused by wild animals by fencing of agricultural fields. The ROs explained how barbed-wire fencing, besides being expensive, was not the solution for keeping out wild animals from farm lands, since they could easily jump over fences of standard heights.

January 1995 Workshop The five-day workshop was attended by thirteen BO Deputy Rangers, Foresters and I G from Yamunanagar Division. The training components were classified into classroom sessions at Forest Complex, Pinyore and field exercises at Govindpur village in Raipu.

Rani Range. During the training programme the participants expressed their opinions, one of which is placed in Box 11.

Box 11 : Views of HFD trainees on species selection

"Foresters and FG have no say in choice of species. Orders come from above. We only follow them".

The training programmes were conducted in an interactive manner where the trainees were encouraged to learn through a deductive process. Box 12 illustrates this as one of the trainees lists the features for making dams.

Box 12: Water harvesting dams

- Dams are the mainstay in the JFMP. There are about 80 dams in the Joint Management Areas.
- The following are the main criteria for selection of a suitable site for dams.
 - It should be such that minimum cost is involved in construction of dam which can hold maximum water. Preferably the site should be bowl-shaped
 - The soil at the site should not be loose and sandy. It should preferably be a mixture of sand, silt and clay.
 - The command area for the dam should be adjacent to the dam.
 - Dam site should be in concurrence with the size. A site with natural saddle is best.
 - Availability of sufficient water.

February, 1995 Workshop The five-day workshop was attended by 15 BO, Deputy Rangers and FG from Morni-Pinjore and Ambala (Social Forestry) Divisions. Apart from the classroom sessions, field exercises were held at Rajipur village wherein PRA and resource mapping exercises were conducted. During the course of training, the constraints expressed by the field staff regarding JFM are given in Box 13

Box 13 : Views of trainees on JFM Rules

The absence of formal rules and regulations with regard to Society and HFD is a factor for non-involvement of field staff in the JFM programme.

Box 14 shows the views of the trainees on benefit sharing in JFM.

Box 14 : Views of HFD trainees on benefit-sharing in JFM

The land being owned by the government, profits of increased productivity resulting from community protection should be shared equally by the community and the FD.

State-Level Senior Officers' Workshop

A State-Level Senior Officers' Workshop was organised by TERI and the HFD to deliberate on policy level issues relating to implementation of JFMP, to review the progress of the Programme, and to discuss future direction and prospects of JFM in Haryana. This Workshop, was attended by 16 senior officials of the HFD, Kandi Project and District Administration, and representatives from Ford Foundation and TERI, besides, 36 representatives from the HRMS. The Workshop was organised in Pinjore on August 5, 1995. The issues that were separately brought into focus include –

- Role of WG and how to make them more effective
- Importance of process documentation being currently done under the Programme and dissemination of this information along with sharing of similar experiences from other parts of the country.
- Importance of role of women in JFM and the need for taking serious and effective steps to ensure their meaningful participation in the Programme
- The urgent need for developing microplans for each HRMS as a tool for resource planning in an effort to ensure sustainability of the Programme
- The benefits accruing from training workshops being conducted for the HFD staff/officers and HRMS members, the need for continuing these in future with necessary modifications for increasing effectiveness and assisting the target groups in playing their role in JFMP
- The process of institution building through meetings, trainings, interaction etc. for creating self-reliant, village-level institutions in the form of HRMS

Training Visit by JFM Team from Himachal Pradesh

A nine member team of Himachal Pradesh forest officials, led by Mr Harsh V. Kathuria, DFO (JFM), Mandi Forest Circle, visited Pinjore on November 17-18, 1995. The team was on a training visit to JFM areas in Haryana under the UK-India IIP Forestry Project which is being supported by ODA in that State. The visitors were briefed about the evolution of JFM in India, the success of Sukhomaji and Nada projects and lessons learnt therefrom, development and adoption of JFMP in Haryana, formation of HRMS, incentive mechanisms, conflicts and overall functioning of the societies.

National Workshop on Microplanning in JFM

A two-day national workshop on “Microplanning in JFM” was organised by TERI and the HFD. The Workshop was held from September 19-20, 1995, at Pinjore, and was attended by representatives from various NGOs, HFD and the Ford Foundation. The objectives of the Workshop were to discuss socio-economic, ecological and resource related aspects of microplanning in JFM. In the course of the Workshop, a draft, “Microplanning manual for JFM”, prepared by HRI, was circulated for comments from participants. The experience of various NGOs' on work related to microplans was discussed. Presentations were made on microplanning experiences with Tree Growers Societies and Forest Protection Committees. In the process, specific issues related to working plans, plantation activities, and the role of the forest development corporation were discussed.

Sub-group discussions on specific themes identified during deliberations were also organised. The broad themes identified for discussions were as follows.

- Microplans versus working plans.
- Process of development and implementation of a microplan
- Form and character of a microplan

National Workshop on Process Documentation in JFM

Participatory development programmes, such as JFM, in the nascent stages particularly, need to incorporate an element of continuous feedback and learning for improving the management and programme implementation. PD is a process-oriented research methodology which provides this edge to a community-oriented participatory programme. In India, JFM has been underway for several years now in different regions of the country. Several NGO and FD have played a vital role in promoting JFM. PD has been employed by these agencies involved in JFM, documentation, in fact, constitutes an important programme activity.

A two-day national workshop on “Process Documentation: The JFM Experience” was jointly organised by the HFD and TERI on 8-9 August 1996 at the Forest Complex in Pinjore, Haryana. It was an attempt, at national level, to bring together relevant organizations to discuss their experiences on PD in JFM, and through the learning, review the method, approach, role, relevance and effectiveness of PD in JFM. The workshop was attended by 34 participants - senior officers of the HFD, representatives from NGO across the country, Ford Foundation, and HRI.

The Workshop focussed around three main themes. The first theme on “Process Documentation Research: what is it? why do it?”, dealt with the definition and aspects of PD as a research tool, its uses, functions, relevance, and the contexts in which PD is most applicable. The second theme on “Process Documenting: how to do it?”, covered the method of doing PD,

who should do it, the skills, effort and time factors involved in doing PD, factors that are conducive for making PD more effective, and the limitations of PD. The third theme was on "Process Documents: synthesis, dissemination and use of information generated by process documentation" and focussed on the purpose, and utilisation of PD, the follow-up to PD, ways to improvise it and the learning from PD.

The participants at the Workshop shared their experiences of PD in JFM, highlighting the method and approach adopted by the organizations in carrying out PD in JFM, and the ways by which PD findings are disseminated and utilised. The approach and application of PD to JFM vary widely. Sometimes, the organization facilitates the documentation already done by the communities, in another case the NGO undertakes PD for its own learning, while sometimes an external agency undertakes documentation for the NGO. Discussions were held at the Workshop, on the use and objectives of PD, who can do it, what makes PD more effective and useful, and what problems and constraints are associated with it. The basic concept of PD as a tool for learning was emphasised, apart from it serving as a tool for communication. Brevity, relevance and objectivity are important in making PD effective. An analytical style, which brings out pertinent issues for improvement of JFM, is necessary. Reiteration might be required to ensure adequate follow-up of the issues highlighted through PD. Moreover, PD is specially necessary in the initial stages of the programme.

National Network Workshops

The NSG coordinates the networks on ecological and economic research, training, gender and institutional aspects in order to facilitate exchange of information and experiences among the various organisations and institutions engaged in participatory forestry. TERI has been an active member of the National Network since the very beginning. In the JFM second phase, TERI not only participated in the Network meetings and workshops, but also organised two national workshops, on PD and Microplanning in JFM, as a part its institutional network activities.

TERI actively participated in all of the JFM Network meetings organised by the NSG — meetings held on 14 to 16 September 1994, 29 November to 1 December 1995, and 10 to 12 October 1996. TERI representatives have participated in the sub-group meetings, chaired sessions and made presentations in the Network meetings.

Sub-Group Meetings

Ecological and Economic Research

In September 1994, the Sub-Group on Ecological and Economic Research discussed the adoption of a common methodology to deal with the ecological and economic issues of JFM in the country. The Group selected TERI as one of the main resource agencies for facilitation of the work along with the CES, IIS, Bangalore, and Indian Statistical Institute, Calcutta. In the

November 1995 workshop, TERI made a presentation on the work done during the year by the TERI Resource Team. The presentation by this Sub-Group in the NSG of October 1996 included the research undertaken by different members including TERI; this session was chaired by a senior researcher from TERI.

Training

In the 1994 NSG meeting, the training Sub-Group decided to have a regional network to deal with the training aspects of forestry staff and village communities. TERI was chosen to coordinate the regional network for the North and North-Western states of Himachal Pradesh, Punjab, Jammu & Kashmir and Haryana. TERI made a presentation on the training activities undertaken by it. In 1995, the Sub-Group presented interesting findings on attempts of different members, including that of TERI, at training the forestry staff and village communities on issues relating to JFM. With a view to further consolidate JFM, Baseline Training Workshops and Workshops on Repair and Maintenance of Dams were conducted by TERI for the staff of the HFD during late 1995. In the 1996 NSG meeting, an analysis of training experiences of the network members, including that of TERI, was compiled from the network members and presented.

Institutional

The 1994 NSG Workshop identified TERI as a coordinating agency for micro-planning and discussed the possibility of organising a workshop on microplanning, developing an information network and doing literature review on it. A brief overview of the institution building process and future approach in Haryana was presented by TERI before the Group. A National Workshop on Microplanning in JFM was organised by TERI at Pinjore in September, 1995. In the 1995 NSG meeting TERI Team made a presentation on the institutional aspects of JFMP. The findings of the Microplanning Workshop were also presented at this NSG. In August 1996 TERI organised a National Workshop on Process Documentation in JFM where members of the institutional network participated.

Gender

TERI participated in the Gender Sub-Group meeting of NSG, organised on 13 September 1994, this was attended by delegates from various other NGOs and research institutes working on gender issues within the institutional context of JFM. The workshop deliberated on diverse themes like equity, representation, women's access and interaction with forest resources, authority structure, empowerment and gender role in decision making and conflict resolution. With a view to incorporate gender issues in the implementation of JFM in Haryana, women's training workshops were organised by TERI during March 1996.

Other Workshops

TERI has participated in the following other workshops in the second phase of JFMP.

Workshop on the Ecological and Economic Aspects of JPFM (August 30-31, 1993)

The workshop was organised at Bangalore by the CES, IIS, Bangalore. The main objectives of the workshop were to discuss the institutional, vegetational and economic management problems being faced by various agencies including forest departments, involved in JPFMP. The need to study existing forest management practices and their ecological and economic impacts, and to generate information on the same, was expressed.

Workshop on Participatory Forest Management: Experiences, Problems and Prospects (November 28-30, 1993)

The workshop was organised jointly by the West Bengal FD, IBRAD, and IIT, Kharagpur, at Calcutta and was attended by foresters, NGOs and social scientists. The main purpose of the Workshop was to discuss the various new issues that have emerged in JPFM in order to make this Programme successful and sustainable.

Planning and Writing Workshop on Institutional Aspects of JPFM (January 17-23, 1994)

The workshop held at Ahmedabad, was hosted jointly by SPWD and VIKSAT and was attended by members of the TERI Resource Team as well as representatives from the East-West Centre, Hawaii, SPWD, VIKSAT, AKRSP and IBRAD. The workshop was utilised for -

- Designing research methodologies to study institutional aspects of JPFM.
- Reviewing the strategy adopted by the JPFM network to promote the JFM
- Forming a core group of committed individuals who would collect information on new happenings, document the same and share it with a wider audience

Workshop of Training Network of NSG (February 22, 1994)

The one-day workshop was organised by IBRAD at Calcutta. The Sub Group on training exchanged experiences and training material on JFM and discussed the course of action to be undertaken in future.

Workshop on Menace of Torrents: Challenges and Opportunities (May 7, 1994)

The one-day workshop was organised by CSWCRTI, Chandigarh.

Workshop on Conflict Resolution (May 16-17, 1994)

The workshop was organised by the combined initiative of IBRAD and FTTP/FAO. The workshop was attended by participants from IBRAD, VIKSAT, National Foundation for Development, MOEF, Ford Foundation, West Bengal Forest Department and TERI. The workshop discussed the following issues –

- Types of conflicts in community forestry programmes.
- Experiences in conflict resolution measures.
- Sources and levels of conflict
- Approaches in prevention of conflict
- Training manual
- Implementation responses.

Workshop on Watershed Management in Kandi Area (May 26, 1994)

The workshop was organised by Punjab Agricultural University, Ludhiana and was attended by representatives from the four Northern States where Kandi Project was underway. A presentation was made on peoples' participation in management of natural resources, based on JFMP in Haryana.

Workshop on JFM (23-26 August, 1994)

A two-day workshop on JFM was conducted by IIM, Ahmedabad. The workshop was attended by representatives of selected NGO, FD and resource institutions working in JFM. The workshop concentrated on the studies conducted by IIM, Ahmedabad, collective action in JFM, economics of benefit sharing and thinning models.

Workshop on Training of Trainers (October 17-21, 1994)

A five-day training programme was conducted at IIT Kharagpur by IBRAD, Calcutta. The training programme was held for trainers and resource persons from different research institutions and voluntary agencies active in the area of JFM. The emphasis of the programme was on capacity building and training inputs which included curriculum design, organisation of training programme, microplanning through PRA techniques and transactional analysis.

Training Programme for Officers and Staff of Integrated Watershed Development Programme (Hills) (November 21-25, 1994)

The five-days training programme was conducted by CSWCRI, Chandigarh for the staff of Kandi Project, Department of Agriculture, Haryana. It included classroom and field session.

on map reading, field survey, survey methods and instruments, calculation of catchment area and pondage etc., estimation of required material and mechanical/vegetative catchment treatment measures.

Workshop on Ecological and Economic Methods for Assessing Community Managed Forests (January 16-23, 1995)

The training workshop on methods for assessing community managed forests was jointly organized by SPWD, New Delhi, and CES, IIS, Bangalore. The main focus of the workshop was on development of ecological and sociological methodologies for better assessment of JFM with special reference to monitoring of quantity and quality of NTFP flowing from community managed forests. The workshop deliberated on adoption of a uniform framework for impact assessment studies to facilitate comparative analysis of data from across the country. The Resource Team from TERI made a presentation on the research studies which are currently under way.

Management Development Programme on Gender Issues in Forestry (June 12-16, 1995)

The programme on gender issues in forestry was organised at IIFM, Bhopal. It was attended by forest officials and representatives from NGO. It aimed towards sensitisation to gender issues.

Workshop on National Forestry Action Programme (Northern Region) vis-a-vis Role of NGOs (July 19-20, 1995)

The workshop was organised at Chandigarh and deliberated on JFM issues.

Workshop on Forestry and Silvicultural Management (November 22, 1995)

The workshop was organised by the Punjab Agricultural University at Chandigarh.

Management Development Programme on Project Management (February 19-23, 1996)

The programme was organised by the IIFM, Bhopal.

JFM Retreat: Synthesising the JFM Experience (September 8-10, 1996)

A JFM Retreat was organised by the Ford Foundation at Neemrana, Rajasthan. It was attended by all the Ford grantees working on JFM. As a brainstorming session, it provided a

framework for self-reflection and learning on JFM.

Training Programme on Wood Energy Development (October 2 to November 1, 1996)

The training was organized by TERI at New Delhi for IFS officers. A discourse was given on people's participation in the management of forests, based on the JFM experience in Haryana.

Workshop on Process Documentation and Process Monitoring (December 9-11, 1996)

The workshop was organized by the Ford Foundation, Overseas Development Institute, and BAIF Development Research Foundation at Pune. TERI presented the process documentation and process monitoring of the JFMP in Haryana.

Case Studies and Research

TERI has undertaken various case studies pertaining to various aspects of JFM in Haryana in the six years of its involvement. These research studies have provided an insight into ecological, institutional, economic, and social aspects of participatory forestry in Haryana. Findings of these studies have not only been published and widely disseminated (the section on Publications lists out the titles that have been published), but the research has also contributed towards the policy, management and implementation of the Programme in the State. These research studies have been undertaken by the TERI Resource Team and also by HFD officers and researchers attached to TERI.

Apart from the case studies done during the first phase of JFMP (1990-93), the following research studies were undertaken in the second phase (1993-96) of the Programme.

Rehabilitation of Degraded Tropical Forest Watershed with People's Participation

The study concludes that rain water harvesting from hilly watersheds, for the benefit of local communities, has a catalytic effect on eliciting their active involvement in protection of the forest resource which has promoted the rehabilitation of degraded watersheds. These catchments now provide water which has enhanced the number of irrigations, availability of green fodder and productivity of agriculture fields. In the process, these hills have regained their tree and grass cover substantially and reversed the process of soil erosion. The active involvement of the communities in protecting the catchment has also moved them into self-sustaining units of development. The study has been published in the *Ambio – A Journal of Human Environment* (Volume 23, No. 3, May 1994) and reproduced as JFM Series, No. 16.

Ecological Revival of Haryana Siwaliks through Community Participation

The study assessed the effect of JFM on the vegetation status of forests in the Siwaliks in the context of different years of protection and strategies and the mechanisms adapted to elicit community participation. The results of these studies are indicative of definitive trends with regard to various parameters and different years of protection in spite of certain variations in the site condition of the sampled forest areas. There is a positive correlation between the period of effective protection and such parameters as tree population per hectare and basal area. The increase in tree population and basal area, and the decrease in the occurrence of shrubs, with increasing years of protection, reinforces the observation that the tree canopy cover has been gradually improving over the years. Thus protection, whether provided by the conscious efforts of resource users or because of such other factors as inaccessibility is the key factor in the rehabilitation of the degraded forests. This research was funded under the Forestry Research Support Programme for Asia and the Pacific through FAO, Bangkok. The study has been published as JFM Series, No. 17.

Institutional, Legal, Socio-economic Impacts of Community Participation in Haryana Siwaliks

People's involvement in the protection, management, and sustainable development of forest addresses three basic issues: the range of institutional and legal changes brought about by PFM, the socio-economic upliftment of the local community, and the ecological development of the areas concerned. This study assessed the first two interactive issues in the context of various strategies and mechanisms (including product sharing mechanisms) adopted to elicit participation of local communities in JFMP in Haryana. This research was also funded under the Forestry Research Support Programme for Asia and the Pacific through FAO, Bangkok. The study has been published as JFM Series No. 18.

Training Need Assessment of the Frontline Forest Personnel – A JFM Perspective

The study assessed the training needs of frontline forestry staff in the face of changing management needs with the implementation of the JFMP in Haryana. This assessment is based on the expectations of all the actors involved in the programme, viz., communities, NGOs, senior forest officials, and frontline forestry staff. Technical, human and integrative skills and the knowledge base essential at the frontline for effectively involving communities in the participatory forestry system have been assessed. The training that the target group expect and what they currently received have been compared to highlight the gap between the two. This study has been published as JFM Series No. 20.

Role of Community Institutions in Fire Control in Haryana

Forest fires are one of the most potent source of damage to forest. Forest fires cause

damage to large areas of standing biomass resulting in huge monetary losses. However, Forest Departments have for a variety of reasons been poorly equipped to prevent or control the spread of forest fires, poor infrastructure, low levels of staff motivation and inadequate budgetary support being some of the reasons. Attempts by Forest Departments to elicit people's participation in fire control can offer more hope of minimizing the damage caused by fires. The JFMP in Haryana is an example of participatory approach wherein the people cooperative with the HFD in forest protection in return for economic benefits from the forests. This study was carried out in 1995 to ascertain the frequency of forest fires in JFM areas of Haryana Shivaliks, to ascertain people's perception of forest fires in HRMS and non-HRMS areas and to ascertain their views on the causes of fires. The study also looked into the views of field staff on the extent of cooperation received from the community and the HFD in preventing/controlling forest fires. The study has been published as JFM Series, No. 23

Effect of Community Participation on the Status of Bamboo in Pinjore Forest Range, Haryana

The bamboo forests in the Haryana Shiwaliks have been managed in accordance with the guidelines laid down in the bamboo working circles of the various working plans since 1905. Since historical time, *bhamjdas*, a community found mostly in the northern part of the state and adjoining areas of Himachal Pradesh, have been dependent on the adjoining forest areas for their requirement of bamboo. Traditionally they are a basket weaving community dependent on bamboo from the forest for making baskets. The study was carried out: to study the socio-economic status of the *bhamjda* community and to determine the extent of their dependence on the forest and forest produce, to carry out a bamboo survey of the forest in the adjoining forests of the village community, to study the sustainability of the bamboo resource in context of JFM, and to document the experiences and information gathered under the study for evolving strategies and work plans for better management and development of the bamboo forest areas with active participation of the people. This research was carried out for the Biomass Users' Network, Brazil. This study has also been published as JFM Series, No. 21

Impact Assessment of Community Resource Management: Developmental Perspectives in the Context of JFM

This study assessed the impact of watershed management measures and forestry-related activities on the socio-economic development of people in Haryana. Different aspects of joint management of resources were also covered. It was undertaken in three villages in the Morni-Pinjore Forest Division. The study assessed the direct and indirect benefits accruing to the people, consequent to the construction of water-harvesting embankment community management of resources. It looked into the changes in the economic pursuit, livestock management practice and agricultural production pattern. Institutional, financial and operational working of the HRMS, and the role of conflict-resolving and resource-sharing mechanisms for securing voluntary participation was studied, besides the kind and extent of forest resource dependence

Role of equity and sustainability as a basis of participatory action and reasons and consequences of failure of the measures was probed. The study was submitted as a project report to TERI

Impact Assessment of Cultural Operations on Bamboo Productivity in Community Managed Forests

The broad objective of the study was to develop a package of ecologically sustainable extraction practices for bamboos. The focal issues are the current rate of extraction, decline in bamboo productivity with increase in congestion and the impact of cultural operations on productivity. The study area was the demarcated protected forests (DP-234) in Kalka Block of Pinjore Range in the Morni-Pinjore Forest Division of Haryana. The study covered the socio-economic status of *Bhamda* community, their biomass dependence, resource survey, sustainable resource use, participatory constraints and development of a management plan for bamboo forests. The study was submitted as a project report to TERI.

Institutional Assessment Study of JFM Programme in Haryana

A study was undertaken on the institutional assessment of HRMS. Taking a sample of HRMS the study assessed the potential of the HRMS in Haryana to be able to sustain as an institution, and to identify the critical external factors affecting Programme implementation. The HRMS were assessed on the basis of a number of parameters, such as, awareness, meetings, decision-making, incidence of conflicts, conflict resolution, women's participation, elections and official activities, benefit distribution, and external inputs. Critical external factors affecting the implementation and performance of the programme were reviewed. The study was submitted as a project report to TERI.

Generation and Utilisation of Funds by HRMS

The study looked into various aspects of financial transactions of the HRMS in Morni-Pinjore and Yamunanagar Forest Divisions. Data was collected on generation of revenue from available sources, handling of this common income by the people (specifically the MC) and the patterns of utilisation. Involvement of people as General Body members, their awareness of, and interventions in financial decisions were also studied. The study was submitted as a project report to TERI.

Socio-economic Survey of HRMS in Haryana

The objective of this exercise, carried out during 1995-96, was to record the socio-economic profile of all HRMS villages and create a database of the same. Analysis of the data will provide valuable insights into the social dynamics of village communities involved in JFM, the socio-economics of JFM, and indicate the effectiveness of the Programme in meeting the

objectives. The survey would also help in identifying factors for renewed efforts to attain stated objectives. The collection of socio-economic data was done in both Morni-Pinjore and Yamunanagar Divisions. The data collection tools employed were: household survey schedule and group discussion. The results of this survey are to be analyzed and published.

Information Dissemination

The lessons, experiences and findings emerging from JFMP in Haryana were widely exchanged, shared and disseminated with other organisations and institutions through JFM publications, Newsletter, lectures and presentations, seminars, pamphlets and posters, and conducted tours.

Lectures

- 1 Lecture on October 12, 1993 on Joint Forest Management to IFS Officers attending the training programme on Forests for Energy Conservation at India International Centre, New Delhi (October 12, 1993)
- 2 Lecture on Joint Forest Management to IFS Officers attending the training programme on Sustainable Development vis-a-vis Forestry (December 7, 1993).
- 3 Lecture on Participatory Forest Management to IFS Officers attending training programme on sustainable Development and Forestry at New Delhi (September 27, 1994)
- 4 Lecture on JFM and Haryana Experience to participants of the Orientation Programme on JFM-Principles and Policy and Issues, held at Institute of Economic Growth, University of Delhi (October 21, 1994)
- 5 Lecture on People's Participation in Forest Management at Farmers' Conference at Yamunanagar (March 30, 1995)
- 6 Lecture on Challenges of JFM and Strategies for Implementation of the Programme at the Workshop on National Forestry Action Programme held at Chandigarh (July 19-20, 1995)
- 7 Lecture on Community Participation in Forest Management at the Training Programme on Sustainable Development vis-a-vis Forestry for IFS officers organised by IERI at New Delhi (October 10, 1995)
- 8 Panel Discussion on Sustainability of Forest Management through Peoples' Participation in the Training Programme for Sustainable Development vis-a-vis Forestry for IFS

officers organised by TERI at New Delhi (October 10, 1995).

- 9 Lecture on Administrative and Operational Aspects of Resource Management Societies at Workshop on Forestry and Silvicultural Management at Chandigarh (November 22, 1995)
- 10 Lecture on Forest Management to the Participants of the Training Course on Management of the Environment for IAS officers organised by TERI at New Delhi (November 15, 1996)

Presentations

The following presentations were made

1. Presentation in a meeting with the FAO/FORSPA funded Project Review Mission (Dr S. Appanah, FRI, Kuala Lumpur, Malaysia) (November 4 and 11, 1993)
2. Presentation in a meeting with Mr Ian Napier and Mr Eric Hanely of the ODA, UK (December 20, 1993).
3. Presentation in a meeting with Ms Amarjeet Kaul Ahuja, Joint Secretary, MOEF, Govt of India, New Delhi (December 21, 1993).
4. Presentation in a meeting with Ms Mary Corliss Pearl, Executive Director, Wildlife Preservation Trust International Inc., USA, (on behalf of MacArthur Foundation) (March 3, 1994)
5. Presentation in a meeting with representative of CIFOR (Prof S Chamala, University of Queensland, Australia) on March 24, 1994
6. Presentation in a meeting with German Parliamentary delegation - The Study Commission of the German Parliament on Preventive Measures to Protect the Earth's Atmosphere (Enquete Commission) (March 16, 1994)
7. Presentation in meeting with Mr Andres Jenson, FAO, Bangkok regarding JFM, Haryana (May 14, 1994)
8. Conflict Resolution - case studies from Haryana Workshop on Conflict Resolution (BRAD, Calcutta) (May 16-17, 1994)
9. JFM in Haryana - Visiting JFS probationers and SFS trainees Pinjore (May 24, 1994)

- 10 People's Participation in Management of Forest under JFMP. Workshop on Watershed Management in Kandi Project area PAU, Ludhiana (May 26, 1994).
- 11 JFM in Haryana. Kandi Project officials Pinjore, Haryana (June 16, 1994)
- 12 Presentation made before Chairman, REC and his delegation regarding the work being done in Forestry and JFM in particular (August 3, 1994)
- 13 Presentation made before Mr L. Misra, CAPART, and his delegation regarding Forestry and JFM (August 19, 1994)
14. Presentation made before Mr D Larry Meyers, Deputy Auditor General of Canada and his delegation regarding the work being done in Forestry and JFM specially in IDRC funded projects (August 30, 1994).
- 15 Institution building in JFM NSG meet on JFM, SPWD, New Delhi (September 14-16, 1994)
- 16 Training impacts on JFMP in Haryana NSG meet on JFM SPWD, New Delhi (September 14-16, 1994)
- 17 Participatory Forest Management. Sustainable development and forestry. Training Programme for IFS probationers, TERI, New Delhi (September 27, 1994).
- 18 HRMS under JFMP Shivalik Development Board Meeting Ambala, Haryana (October 6, 1994)
- 19 Presentation made before Official delegation of Tranalta Corporation, Canada regarding the work being in Forestry and JFM (October 17, 1994)
- 20 Presentation made before participants of the TERI Induction Programme regarding the work being done in Forestry and JFM (October 18, 1994)
- 21 JFM in Haryana National seminar on JFM, Institute of Economic Growth, New Delhi (October 23, 1994)
- 22 Peoples' participation in Environmental Management IAS training programme on Management of Environment, TERI, New Delhi (November 7-11, 1994)
- 23 Sensitisation to self-sufficiency Institution building in JFM International Conference on PEM - Enabling Environment, Calcutta (December 5-7, 1994)

24. Proposed Research Studies under JFMP in Haryana Training Workshop on "Ecological and Economic Methods", SPWD, New Delhi and CES, IIS, Bangalore at Sirsi, Karnataka (January 16-23, 1995)
25. Presentation made before German delegation led by Dr Stephen F. Von Welek, Counsellor, Scientific and Technological Affairs, Embassy of Federal Republic of Germany regarding the work being done in Forestry and JFM (February 10, 1995)
26. Press briefing on JFM to the Times of India (February 10, 1995)
27. Presentation before Mr Heitor Gurgulino de Souza, Rector and Dr Fu-Chin Lo, Senior Academic Officer, UNU regarding works in Forestry and JFM Areas during his visit (February 13, 1995).
28. Microplanning and Institutional Building in JFM Integrated Afforestation and Ecocodevelopment Programme in North-East India, New Delhi and Nagaland Forest Department (February 20-21, 1995)
29. Meeting with Mr Nicke Roche, Project Coordinator, ODA, Nepal regarding our JFM work in Haryana (February 27, 1995).
30. JFM Programme in Haryana Training programme on Management of Natural Resources and Environment Indian Institute of Public Administration, New Delhi (February 27-March 11, 1995)
31. Presentation made to scholars from Edinburgh University on PRA in JFM at Village Daipur, Haryana (April 29 - May 1, 1995)
32. Presentation made before Dr Daniel Yergin, President, Cambridge Energy Research Associates, Cambridge Mass., USA, regarding the work being done in JFMP (May 17, 1995)
33. Presentation on IERI's Role in JFM in Haryana to ELC Team at Kalesar, Haryana (June 7, 1995)
34. Presentation to Consultant Group of European Union (EU) lead by Mr Hugh Marshall for the Social Forestry Project of Haryana (June 14-15, 1995).
35. Presentation made before Ms Selja, Deputy Minister, Human Resource Development, Govt. of India, New Delhi (July 7, 1995) regarding the work being done in JFMP
36. Meeting with USAID Team led by Ms Sheila A. Young, regarding the work being done

in TERI and possible areas of information dissemination (August 28, 1995).

37. Presentation made before Japanese delegation led by Mr Masahisa Naitoh, Senior Advisor, Ministry of International Trade and Industry, Japan, regarding the work being done in JFM (August 29, 1995).
38. Presentation made before Mr John P. Ferriter, Dy Executive Director, IEA, Paris regarding the work being done in JFM (September 28, 1995).
39. Presentation made before Mr George T. Preston, Vice-President, EPRI, Palo Alto, Cal , USA and his team regarding the work being done in JFM (October 18, 1995)
40. Meeting with Mr Patrick D. Hardiastle, Forestry Consultant from ODA regarding Education and Training Programmes of IFS/SFS and other forest officials (October 24, 1995)
41. Seminar on Internal Equity in Common Property Resources organised by the Ford Foundation at New Delhi (November 13, 1995)
42. Presentation made before Ms Maritta Koch-Weser, Chief, Environmental and Natural Resources Division, World Bank, Washington DC regarding work being done in JFM (November 16, 1995).
43. Presentation made before select group of Ambassadors invited to TERI regarding work being done in JFM (November 17, 1995).
44. Presentation on "JFM in Haryana" to CFs and DFOs from Uttar Pradesh Forest Department, Dehra Dun (December 6, 1995)
45. Presentation made before Mrs. Flora McDonald, Chairperson, IDRC Board of Governors and her delegation regarding work being done in JFM (January 11, 1996)
46. Presentation made before Dr Suvit Yado Mani, Regional Director, UNEP, Asia-Pacific Region and his delegation regarding the work being done in JFM (January 17, 1996).
47. Presentation made before Dr Mohammad T. El-Ashry, Chief Executive Officer and Chairman GEF regarding the work being done in JFM (February 2, 1996)
48. Presentation made before Mr Nay Htun, Asst. Administrator and Regional Director, UNDP and his delegation regarding the work being done in JFM (February 17, 1996)
49. Presentation made before the UGC Expert Team regarding the work being done in JFM

(February 23, 1996).

50. Presentation made before the Senior Officers of the MOEF regarding the work being done in JFM (February 26, 1996).
51. Presentation made before a select group of Ambassadors invited to TERI regarding the work being done in JFM (February 26, 1996).
52. Presentation made before Dr (Mrs) Wakako Hironaka, Former Minister of Environment, Government of Japan, regarding the activities under JFMP (March 9, 1996)
53. Presentation made before Prof. V.S. Ramamurthy, Secretary, Department of Science and Technology, Government of India regarding the work being done in JFM (March 21, 1996)
54. Presentation made before Dr Tilak Viegas from the office of the Director General, Science, Research and Development of the Commission of European Communities regarding the work being done in JFMP (March 23, 1996)
55. An assessment of social, economic and ecological aspects of JFM – village Massompur
An interim presentation of findings at the Ecological and Economic Network meeting of the National Support Group for JFM in India. CES, IIS, Bangalore (June 16-20, 1996)
56. Process documentation in JFMP in Haryana: The method, process and approach. At National Workshop on Process Documentation: The JFM Experience, organised by IERI at Pinjore (August 8-9, 1996).
57. Process documentation: Utilisation and lessons. At National Workshop on Process Documentation: The JFM Experience, organised by TERI at Pinjore (August 8-9, 1996)
58. Joint Forest Management Programme – Phase III. Presentation of the proposal for phase III of JFMP in Haryana. Meeting of TERI and Ford Foundation, New Delhi (August 22, 1996)
59. Presentation made on JFM in Haryana at Conference on Joint Forest Management for Sustainable Development, organised by Indian Environmental Society, Shimla (October 3-5, 1996)
60. People's participation in the management of forests. Training programme on Wood Energy Development for IFS officers, organized by IERI, New Delhi (October 28 - November 1, 1996)
61. Process Documentation and Process Monitoring of the Joint Forest Management

Programme in Haryana. At the Workshop on Process Documentation and Process Monitoring Organized by the Ford Foundation, Overseas Development Institute, and BAIF Development Research Foundation, Pune (December 9-11, 1996).

Newsletter

A quarterly Newsletter in Hindi called "JFM Samachar Patrika" started during the second phase of the Programme, under the JFM Programme, forms an important means to highlight the various issues and activities of the Department and the Programme. The newsletter is being widely circulated to all the HRMS, farmers, villagers, HFD, other Forest Departments, NGOs and other agencies. Copies of the Newsletters (Vol 1, Nos 1, 2, 3, and 4) are placed as Annexure V to VIII and Vol 2, Nos 1, 2, 3, and 4 as Annexure IX to XII and Vol 3, No.1 as Annexure XIII.

Pamphlet

The pamphlet entitled "Joint Forest Management in Haryana", giving details of the programme and its highlights was circulated widely to various interacting and visiting groups. The pamphlet was particularly beneficial in providing a brief overview of JFMP to the visitors.

Films

During the first phase of the project, TERI had prepared a 20-minute documentary film in English on JPFM to document and disseminate the various activities covered under the Programme. A Hindi version of this film was also prepared specifically for village communities. TERI has also prepared two 5 minute capsule films, namely, "Joint Forest Management in Haryana" and "Basket Makers of Badgodam" under the JPFMP which have been screened by Doordarshan under its TFRRAVIEW programme. The films and audio-visual capsules are screened regularly.

Visitors

The JFMP in Haryana attracted attention, both nationally and internationally. The following visited the various sites where the Programme is currently being implemented. The visitors/visiting groups were briefed about the background, evolution and objectives of the Programme by the officials of the HFD and the TERI Resource Team.

- 1 Ms Ratna Srivastava, IFM, Bhopal (May-July, 1993).
- 2 Mr. Abind Rastogi, IFS, Management Development Institute, Gurgaon (August 4-8, 1993)
- 3 Mr. K. S. Bhoria, Commissioner, Ambala Division, Ambala; Mr. B. K. Panigrahi, Addl

- Dy Commissioner, Ambala; SDM, Kalka, BDO, Kalka, Shri H.S. Lohan, Director, Kandi Project, Chandigarh (September 6, 1993).
- 4 Mr Raul Fernandes, Director and Mr Elias Perez, Alternativas, Mexico (November 23-24, 1993)
 - 5 Ms Priya Deshingkar, Stockholm Environment Institute, London (November 2-3, 1993).
 6. Dr S Appanah, Forest Research Institute, Kuala Lumpur (Member, FAO Review Mission) (November 5-6, 1993)
 - 7 Fellows of Leadership for Environment and Development Training Programme (February 12-13, 1994)
 8. Mr Mukerjee from SPWD (April 12, 1994).
 9. Mr Toran B Karki (Dean) and Mr S. D. Chowdhary (Assistant Dean) of the Institute of Forestry, Pokhara, Nepal (May 9-12, 1994)
 - 10 IFS probationers (32), SFS trainees (30) and faculty members (2) from IGNFA, Dehra Dun (May 24, 1994).
 - 11 Rangers from Forest Training College, Haldwani (May 30, 1994)
 - 12 IFS probationers (33) from IGNFA, Dehradun (June 6, 1994)
 - 13 IFS probationers from IGNFA, Dehra Dun (June 6, 1994)
 - 14 Officers of Kandi Project (15) and Dr S.S. Grewal (PAU, Ludhiana) (June 16, 1994)
 - 15 Ms Seema Paul from "The Telegraph" (June 22-23, 1994)
 - 16 Dr V P S Verma (World Bank Team) and Kandi Project officials (July 6, 1994)
 - 17 Forest Minister (Haryana Government) (September 28, 1994)
 - 18 Mr Kamal Naidu, CCF, Andhra Pradesh (October 15, 1994)
 - 19 Delegates of IFM seminar from Institute of Economic Growth, New Delhi (October 24-25, 1994)
 - 20 Forest Minister of Uttar Pradesh (December 1, 1994)

21. Delegates from the World Soil Conservation Congress (December 12, 1994).
22. Ms Swati Pant, IIFM, Bhopal (October – December, 1994)
23. Trainee Range Officers from Assam (January, 1995).
24. Forest Department Field Staff from Jammu & Kashmir (February 2, 1995).
25. Commissioner (Forest), DC and ADC, Yamunanagar (February 16, 1995)
26. Farmers (58) from Nalagarh in Himachal Pradesh (March 25-26, 1995)
27. Ms Seema Joshi, IIFM, Bhopal (May-June, 1995)
28. Ms Archana Sharma, IIFM, Bhopal (October-December, 1995).
29. EU Team from New Delhi (June 8 and 9, 1995).
30. Range Officer trainees from the Forestry Training Institute, Haldwani, (Uttar Pradesh) accompanied by Assistant Director Mr Umed Singh Mehra (June 24, 1995)
31. Mr Kishore Shah, ODA Consultant (July 6, 7 and August 8, 1995).
32. Mr Mohammad Haruna, JARDA, Nigeria (July 20 and 21, 1995).
33. Mr Wietze Lise from Institute of Economic Growth, Delhi University (August 23, 1995)
34. Six Officers from Government of South Africa sponsored by British Council and accompanied by Dr R V Singh (September 6 and 7, 1995)
35. Participants of the Workshop on Microplanning in JFM held at Pinjore (September 19 and 20 1995)
36. Mr Rakesh Kaushik and Mrs Seema Purushottam from Ecotech Services (India) Pvt Ltd, New Delhi (October 25-27, 1995)
37. Mr Harish V Kathuria, DFO (JFM), Mandi and eight forest officers from Mandi Forest Division, Himachal Pradesh (November 17, 1995)
38. Ten Forest Officers from Mandi Forest Division (JFM Support Team), Himachal Pradesh (January 30 and 31, 1996).
39. Mr N K Agarwal, IFS (Retd) (February 14 to 20, 1996)

- 40 Ms Claudia D'Andrea, Programme Associate, Sustainable Development Institute, Washington (February 26-27, 1996).
41. Participants of the Workshop on Process Documentation in JFM (August 8-9, 1996)

Publications

TERI has brought out a number of publications on JFM and the Programme. A JFM Series was launched specifically to bring out case studies on various aspects of the Programme. Apart from publishing the case studies as a Series, various papers were written and submitted at workshops. popular articles were brought out in quarterlies and magazines.

The different publications brought out during the second phase of the JFMP are given below

Joint Forest Management Series

The Series brings out the research undertaken on the JFMP in Haryana on several aspects of the Programme. The Series comprises a number of such case studies and proceedings of workshops held under the Programme; these have been published from time-to-time since 1993. Twenty-four titles have been brought out as JFM Series till the end of the second phase of the Programme in 1996.

A list of the JFM Series published by TERI follows.

- 1 Grass Yield under community participation in Haryana Shivaliks. By Abhash Panda, Manoj Dabas, V. Varalakshmi, V.N. Shah and J.R. Gupta (1993). JFM Series 1. TERI, New Delhi.
- 2 Impact of participatory forest management on the ecology of Shivalik hills in Haryana state. By Abhash Panda, V. Varalakshmi, J.R. Gupta, Bakhshish Singh and Manoj Dabas (1993). JFM Series 2. TERI, New Delhi.
- 3 Economics of bamboo basket making, a case study. By V. Varalakshmi (1993). JFM Series 3. TERI, New Delhi.
- 4 Economics of goat and buffalo rearing - A case study from Haryana. By V. Varalakshmi (1993). JFM Series 4. TERI, New Delhi.
- 5 Yield of *bhabha* and grasses from the areas managed by HRMS and Ballarpur paper mill - a comparative analysis. By S.S. Arora, Rohini Viji and V. Varalakshmi (1993). JFM Series 5. TERI, New Delhi.

6. Management of bamboo forest under joint participatory forest management in Haryana. By Bakhshish Singh, S.S. Arora, J.R. Gupta (1993). JFM Series 6. TERI, New Delhi.
7. Systems of *bhabbar* grass lease management in Haryana. By V. Varalakshmi, Rohini Vijh and S.S. Arora (1993). JFM Series 7. TERI, New Delhi.
8. Effect of juvenile grass cuttings on fibre yield of *bhabbar* and hay yield of fodder grasses in Shivalik hills of Haryana. By Bakhshish Singh, J.R. Gupta and S.S. Arora (1993). JFM Series 8. TERI, New Delhi.
9. Economics of rope making under participatory forest management. By Rohini Vijh and S.S. Arora (1993). JFM Series 9. TERI, New Delhi.
10. Pisciculture under Joint Participatory Forest Management Programme in Haryana. By Rohini Vijh, S.S. Arora and V. Varalakshmi (1993). JFM Series 10. TERI, New Delhi.
11. Women as partners in the regeneration of Haryana Shivaliks. By V. Varalakshmi (1993). JFM Series 11. TERI, New Delhi.
12. Constraints in the implementation of Joint Participatory Forest Management Programme - some lessons from Haryana. By V. Varalakshmi, Rohini Vijh and S.S. Arora (1993). JFM Series 12. TERI, New Delhi.
13. Women in Godam - Haryana: A gender and caste based study on conservation of forest resources. By Rajashree S. Kanetkar and V. Varalakshmi (1993). JFM Series 13. TERI, New Delhi.
14. A dynamic process of institution development in Lohgarh village in Haryana. By V. Varalakshmi (1993). JFM Series 14. TERI, New Delhi.
15. Joint Forest Management in Haryana: Workshop proceedings. By O.N. Kaul (Ed.) (1993). JFM Series 15. TERI, New Delhi.
16. Rehabilitation of degraded tropical forest watersheds with people's participation. By S.K. Dhar (1994). JFM Series 16. TERI, New Delhi.
17. Ecological revival of Haryana Siwaliks through community participation. By O.N. Kaul, B.N. Dwivedi and V. Shah (1995). JFM Series 17. TERI, New Delhi.
18. Institutional, legal and socio-economic impacts of community participation in Haryana Siwaliks. By O.N. Kaul, B.N. Dwivedi and Rajashree S. Kanetkar (1995). JFM Series 18. TERI, New Delhi.

19. Peoples' participation: Proceedings of the State-level Senior Officers' Workshop. By Ratna Verdhan, Varun Singh and Varsha Mehta (Eds.) (1996). JFM Series 19 TERI, New Delhi.
20. Assessment of training needs of frontline forestry staff - a JFM perspective. By Alind Rastogi (1996). JFM Series 20. TERI, New Delhi.
21. Effect of community participation on the status of bamboo in Pinjore forest range, Haryana. By B.N. Dwivedi and Jayesh Bhatia (1996) JFM Series 21. TERI, New Delhi.
22. Microplanning in Joint Forest Management: Proceedings of the National Workshop on Microplanning in JFM. By Varsha Mehta and Ratna Verdhan (Eds.) (1996) JFM Series 22 TERI, New Delhi.
23. Role of community institutions in fire control in Haryana. By Mathew Kurien and Bakhshish Singh (1996). JFM Series 23. TERI, New Delhi.
24. Process documentation: the JFM experience. Proceedings of the National Workshop on Process documentation in JFM. By Ratna Verdhan and Mathew Kurien (Eds.) (1996). JFM Series 24 TERI, New Delhi.

Workshop Proceedings

Several workshops have been organised in the second phase of the JFMP by TERI and the proceedings of these workshops have been published and disseminated to the participants, HFD, and Ford Foundation on a regular basis. These proceedings have also been made available to other interested organizations. These proceedings are an excellent illustration of the extensive process documentation done by TERI in its role as a facilitator in the Programme.

A comprehensive list of the workshop proceedings follows

1. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Forest Guards of HFD, September 13-18, 1993. (1993) TERI, New Delhi.
2. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Block Officers/Deputy Rangers of HFD, October 11-16, 1993. (1993) TERI, New Delhi.
3. Farmers' Training Camp on Joint Participatory Forest Management, Village Khatpur, Haryana, October 28-29, 1993. (1993) TERI, New Delhi.
4. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, November 10-11, 1993. (1993) TERI, New Delhi.

5. Farmers' Training Camp on Joint Participatory Forest Management, Village Khera, Haryana, December 7-8, 1993. (1993). TERI, New Delhi.
6. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Block Officers/Deputy Rangers of HFD, December 13-18, 1993. (1993). TERI, New Delhi
7. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, March 2-3, 1994 (1994) TERI, New Delhi
8. Farmers' Training Camp on Joint Participatory Forest Management, Village Salehpur, Haryana, March 4-5, 1994. (1994) TERI, New Delhi
9. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, June 8-9, 1994 (1994) TERI, New Delhi
10. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, July 6-7, 1994. (1994) TERI, New Delhi.
11. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, September 7-8, 1994 (1994) TERI, New Delhi.
12. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, October 25-26, 1994 (1994) TERI, New Delhi
13. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Range Officers of HFD, November 15-16, 1994 (1994). TERI, New Delhi.
14. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Block Officers/Deputy Rangers of HFD, January 6-11, 1995. (1995). TERI, New Delhi.
15. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Block Officers/Deputy Rangers of HFD, February 6-11, 1995 (1995) TERI, New Delhi.
16. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, June 2, 1995 (1995) TERI, New Delhi
17. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of

Management Committees of Hill Resource Management Societies, June 3, 1995. (1995) TERI, New Delhi.

- 18 Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, June 5, 1995 (1995) TERI, New Delhi.
- 19 Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, June 6, 1995 (1995) TERI, New Delhi
20. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, June 7, 1995 (1995) TERI, New Delhi.
- 21 Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, June 8, 1995 (1995) TERI, New Delhi
22. Training Workshop on Joint Participatory Forest Management For Block Officers/Forest Guards of Haryana Forest Department, July 10-15, 1995. (1995) TERI, New Delhi.
- 23 Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Forest Guards of the Haryana Forest Department, September 11-16, 1995. (1995)TERI, New Delhi.
- 24 Training Workshop on Baseline Survey of Forest Resources Under JFM for Forest Guards and Block Officers of Haryana Forest Department, September 26-29, 1995 (1995) TERI, New Delhi.
- 25 Training Workshop on Baseline Survey of Forest Resources Under JFM for Forest Guards and Block Officers of Haryana Forest Department, October 10-13, 1995 (1995) TERI, New Delhi.
- 26 Training Workshop on Construction and Maintenance of Dams under JFM for HFD Staff and HRMS Representatives, November 14, 16-17, 1995 (1995) TERI, New Delhi
- 27 Training Workshop on Construction and Maintenance of Dams under JFM for HFD Staff, December 12-14, 1995 (1995) TERI, New Delhi
- 28 Farmers' Training Camp on Joint Participatory Forest Management, January 16, 1996 (1996) TERI, New Delhi
- 29 Farmers' Training Camp on Joint Participatory Forest Management, January 21, 1996.

(1996) IERI, New Delhi.

- 30 Farmers' Training Camp on Joint Participatory Forest Management, February 11, 1996 (1996) IERI, New Delhi.
- 31 Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Members of Management Committees of Hill Resource Management Societies, February 13, 1996 (1996) IERI, New Delhi
- 32 Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Women, March 20, 1996 (1996) IERI, New Delhi
- 33 Training Workshop on Joint Participatory Forest Management for Women, March 23, 1996 (1996) IERI, New Delhi.

Papers

Apart from the published case studies and workshop proceedings, the TERI Team has also submitted and published papers on different aspects of the Programme. A list of these papers follows

- 1 Micro plan of village Ghatashar for participatory management of common lands in Aravalli Hills. By Bakhshish Singh (1993) Aravalli project, Haryana Forest Department, Chandigarh
- 2 Handbook-cum-training manual on community participation and microplanning for rehabilitation of Aravalli Hills, Haryana. (1993) Aravalli Project. Haryana Forest Department, Chandigarh
- 3 Joint forest management in Haryana Shivaliks. By O N Kaul and S K Dhar. (1994). Submitted in the International Workshop on India's Forest Management and Ecological Revival, February 10-12, 1994, TERI, New Delhi.
- 4 Management of *bhabha* grass under JFM. By O N Kaul and Varsha Mehta (1994) Submitted to the Fourth International Congress of Ethnobotany on "Strategies for sustainable exploitation of biological resources," November 17-21, 1994, National Botanical Research Institute, Lucknow
- 5 Role of non-timber forest products in JFM. By O N Kaul and Ratna Srivastava (1994) Submitted to International Seminar on Management of MFP, November 13-15, 1994, Centre for Minor Forest Products, Dehradun
- 6 Process documentation in joint forest management in Haryana, the method, process and

approach. By Ratna Verdhan. (1996). In. Process documentation: the JFM experience (Proceedings of the National Workshop on Process documentation in JFM). (Ratna Verdhan and Mathew Kurien, Eds.). (1996). JFM Series 24. TERI, New Delhi.

7. Process documentation and process monitoring of the joint forest management programme in Haryana. By Varsha Mehta. (1996). Presented in the Workshop on Process Documentation and Process Monitoring. Organized by the Ford Foundation, Overseas Development Institute, and BAIF Development Research Foundation. 9-11 December 1996. Pune
8. Joint forest management institutional initiatives towards biomass enhancement By O N Kaul, V Singh and V Varalakshmi. (1996) In. Biomass Energy Systems (P Venkat Ramana and S N Srinivas, Eds.). (1996). British Council Division. British high Commission, New Delhi

Popular Articles

The following popular articles on JFM and the Programme have been published in the second phase

- 1 JFM - An economic perspective. By S S Arora. (1993). In. Wasteland News, 8(4). 46-47.
- 2 Unresolved issues in Haryana - Reader's view. By S S Arora and V N Shah. (1994) In. Wasteland News, 9(2). 4-5.
- 3 Facilitating factors for involvement of women By Rohini Vijh. (1993) In Wasteland News, 9(1). 54-56
- 4 Women and forest management. By Rohini Vijh (1993) In Yojna, 37(18). 18-21
- 5 Furthering Global Rehabilitation through Grassroots Interventions Joint Participatory Forest Management By Varsha Mehta. (1996). In TERISCOPE, April-June 1996 1-5

Project Reports

The following project reports have been submitted to TERI, by trainees attached to the JEMP at TERI

- 1 Impact Assessment of Community Resource Management development perspectives in the context of JFM Ratna Srivastava (1993) Indian Institute of Forest Management, Bhopal
- 2 Impact Assessment of Cultural Operations on Bamboo Productivity in Community

Managed Forests Swati Pant. (1994). Indian Institute of Forest Management, Bhopal.

- 3 Institutional Assessment Study of JFM Programme in Haryana. Seema Joshi. (1995) Indian Institute of Forest Management, Bhopal.
- 4 Generation and Utilisation of Funds by HRMS. Archana Sharma. (1995) Indian Institute of Forest Management, Bhopal.

Future Plans

The second phase of the JFMP ended in December, 1996 and till then, the TERI Resource Team continued to assist and augment the efforts of the HFD in the Programme and provided specialised support to the Department in facilitating the development of PFM systems for adoption. As this is not the end in striving towards participatory forestry, future plans would include -

- Establishment of a federation of HRMS.
- Approval of HRMS rules by the GOH for adoption by HFD.
- An institutional assessment to evolve the process of strengthening of HRMS as village level institutions
- Repair and maintenance of water harvesting dams to develop and strengthen the institutional capacity of HRMS, along with the maintenance of other mechanisms.
- Consolidation of HRMS database.
- Training of HFD officers and staff, village communities, HRMS office bearers and other target groups to orient them to JFM and bring in attitudinal changes in them.
- Research, case studies and process documentation.
- Greater involvement of women and greater awareness building among local user communities

Though, a lot has been achieved in terms of what exists now at the end of two phases of the Programme, as compared to the nearly empty slate when TERI embarked on its road of JFM in Haryana, there still remains a lot to be achieved in the years to come. The endeavour, to have self-reliant and self-managing institutions of JFM, continues. Thus, it is proposed to continue the Programme after December, 1996 for a period of two years as a “withdrawal phase” so that the village institutions (HRMS) and HFD would continue to jointly manage the forests of the Siwaliks in a participatory manner

Acknowledgments

The members of TERI Resource Team are extremely grateful to the Ford Foundation for supporting the JPFMP in Haryana. The Team is especially indebted to Mr Jeffrey Y Campbell and Mr David Arnold for their continued guidance, support, encouragement and assistance in implementing the Programme.

The Resource Team is greatly indebted to all officers and field staff of the HFD and the JMU of Moiti-Pinjore and Yamunanagar Forest Divisions. We are particularly grateful to Mr Gurnam Singh, ex-PCCF, Mr P S. Mahk, PCCF; Mr Banarasi Das, PCCF; Mr R S. Hooda, Additional CCF, Mr V N.K. Pillai, ex-CCF; Mr Sultan Singh, CCF, Mr S.K. Dhar, CCF, Mr J K Rawat, CCF; Mr K.L. Manhas, CF; Mr D.R. Ramesh Singh, CF; Mr D.S. Bark, CF; Mr Hari Ram Yadav, CF, Mr Chhotu Ram, DFO; Mr R.S. Lamba, DFO; Mr Rupinder Singh, DFO, Mr S.S. Pawar, DFO; Mr Maya Singh, DFO; Mr J R Gupta, Mr R.P. Dange, Mr Mahipal Singh and Mr U S Vashisht (Coordinators, JMU); Ms Soma Sethi, VFW, and Mr Madan and Mr Barkha Ram, Surveyors, for their invaluable help and assistance in the implementation and facilitation of the Programme

The Team gratefully acknowledges collaborative efforts and commendable involvement of the HRMS members and officer bearers, women, farmers and village communities for participating, as partners in the Programme.

Syllabus for the Training Programme for Members of the MC of the HRMS under JFM

1 ***Introductory Address***

- H-M Programme in Haryana Shivaliks, objectives and scope of the training workshop

2 ***Functions and Responsibilities of HRMS***

- Membership rules, admitting new members, membership register – format thereof, membership receipt, maintenance of register
- Participation of women, weaker sections of society, benefit sharing.
- General Body and Management Committee(MC) – their roles and responsibilities
- Holding meetings of General Body and MC (advance notice, quorum, periodicity, agenda, record of attendance and minutes of meetings, signatures etc.), major decisions, routine working decisions
- Protection and development of forest resources – grazing, lopping, felling, fires, offences/fines etc.
- Roles and responsibilities of forestry staff, their participation.

3 ***Maintenance and Management of Dams***

- Protection and upkeep of dam system – catchment, dam body, pipe line etc
- Precautions in collection, storage, opening/release of dam water, desilting, raising of well/inlet level
- Timely repair of breaches, damages, blockages, breakages etc. Participation by community
- Equitable and judicious use of water, water charges, water distribution in charge, water register and its format, advance recovery of water dues, receipt for payment
- Use of water charges for maintenance and repair of dam system

4 ***Management of Grass/Bhabbar Lease, Bamboos and Plantations***

- Resolution of General Body meetings of the HRMS
- Raising of fund for payment of lease money to Forest Department
- Larmarking quantity/area of *bhabbar* for local consumption
- Checking cutting of newly sprouted *bhabbar* (*Mongri*), its harmful effects
- Disposal of excess *bhabbar* through open auction in General Body meeting in the presence of local staff - recording the proceedings in the register, recovery of dues
- Odder grasses not to be auctioned, fixing of *Dati* rate to recover lease money,

Dati rate for poorer sections of society, *Dati* register, advance payment/receipt, *Dati* to villagers of other HRMS (note of non-availability by President/Secretary of that HRMS).

- Deposit of revenue in Bank Account
- Management of bamboo areas – issues of permit, cleaning/cultural operations, felling rules, fire protection etc.
- Raising of plantations by HRMS – selection of site/species, guidance/supervision of various operations by local Forest Guard, protection and maintenance, preparation and submission of bills, plantation-register, cost/account of plantations.

5. ***Accounts Keeping***

- Financial powers, responsibilities and limitations of the society and the Management Committee.
- Use of savings/income for development of forest, maintenance of dam system and for welfare activities in the village.
- Operation of bank account, management of funds/savings, fixed deposits for lease etc
- Receipt book and cash book – writing thereof, cash balancing, vouchers, recovery of dues, recovery register.
- Presentation and discussion of accounts/balance sheet in six-monthly meetings of the General Body, account passing, recording of proceedings
- Auditing of accounts, role of forestry staff in guiding the account matters of the society

6 ***Open Session***

- Participatory discussion, clarifications, suggestions, resolving of issues, future strategies

Syllabus for the Training Programme for the Field Staff of the HFD under JFM

1. ***Forest Management – Objective and Policy***
 - Genesis of the Punjab Land Preservation Act, 1900 vis-a-vis peoples' participation
 - National Forest Policy – mandates of the new Policy of 1988 for community participation
 - Government of India circular of 1 June 1990 regarding people's participation in natural resource management.
 - IFMP adopted by Haryana Government on 13 June 1990.
 - Draft Rules for JFM in Haryana.
2. ***Concepts and Strategies for JFM***
 - History of Joint/Participatory Forest Management, Taungya system, village forests, Panchayat forests, Civil forests, Choe Reclamation Committees, Van Panchayats, Forest Societies, etc.
 - The concept of JFM
 - Strategies for JFMP.
 - Requisites for JFM.
3. ***Communication and Extension, PRA and related topics***
 - Basic concepts, principles of communication and extension.
 - Methods and materials for communication and extension (Pamphlets, newsletters, audio-visuals etc.)
 - PRA
 - Attitude and aptitude development.
4. ***Society Formation***
 - Formalization of Joint Management Agreement.
 - Election of office bearers.
 - Registration of society
 - Record maintenance for the efficient functioning of the society.
 - Auditing of accounts and records.
5. ***Peoples Participation in Forest Conservation and Management***
 - Forest Resources of Shivaliks, their extent and condition
 - People's dependence on them.

- Inter-relationship of Forestry, Environment, Agriculture and Rural Economy in brief.
 - Need for people's participation in forest conservation and management.
6. ***Peoples' Participation in Watershed Management***
- Study of villagers' dependence on forest resources, the socio-economics.
 - Identification of forest resources on which villagers are dependent, condition and extent of resources.
 - Priorities for the user and target groups
 - Access to forest resources and sharing of benefits by the villagers to be linked with effective protection and participation.
 - Laying of a clear policy and rules regarding JFM.
7. ***General Principles in Construction, Maintenance, Repair of Water-harvesting Dams***
8. ***Micro-planning***
- Base maps, topographic map, land use pattern, drainage pattern, ownership rights/other legal status of the community, revenue records, forest settlement records.
 - Resource/condition mapping – vegetation density, production level, soil erosion etc
 - Socio-economic mapping/profiling, caste, occupation, dependence of user/target groups on forest resources.
 - Caste, occupation, dependence of user/target groups on forest resources
 - Preparation of microplan.
9. ***Interrelationship between HFD and HRMS***
- Organizational set up of the FD, deployment of field staff (in brief).
 - Changed role of local field staff in protection and management of forest under JFMP.
 - Participation of HFD staff in formation and functioning of societies, General Body meetings, checking of records, auditing of accounts, and holding of elections
 - Reporting by the HFD staff about HRMS records, meetings, audit, performance, etc
 - HRMS role in facilitating discharge of duties by HFD staff and protection of forests
 - Range Working Group, objectives and functions

10. ***Monitoring and Evaluation***

- Assessment of the level of protection through vegetation and erosion surveys/inventories.
- Assessment of forest resources use by villagers.
- Records of day-to-day activities of the societies
- Problems in effective functioning of societies, remedies if any, resolving of conflicts.
- Impact of JFMP

Syllabus for the Training Programme for the BO and FG of the HFD on Baseline Survey of Forest Resources under JFM

1 ***JFM: Overview***

- Historical background
- Concepts and strategies
- Policy and rules

2. ***Role of Baseline Survey in JFM***

3 ***Methodology for Baseline Survey***

- Base map, scale, measurement of lengths and area.
- Land-use map, area under forest, agriculture, habitation, common land etc
- Collection of basic demographic data with villagers
- Vegetation survey –
 - Methods of sampling for trees, ground cover, grass yield etc
 - Observations to be recorded.
 - Forms for recording of observations.
 - Computation and analysis of data.
- Survey report.

4 ***Preliminaries for Field Work***

- Formation of groups.
- Description of equipment.
- Distribution of equipment and materials for survey work

5 ***Preparatory Field Work for Baseline Survey***

- Study of base map
- Layout of baseline for sampling of vegetation.
- Collection of basic demographic data.

6 ***Field Exercise for Vegetation Survey***

- Layout of line transects
- Layout of quadrats for sampling of vegetation.
- Recording of tree measurements.
- Recording of ground cover percentage.
- Recording of biomass of fodder grass, *bhabbur*, shrubs.

7. ***Compilation of Field Data***

- Computation of data.
- Preparation of abstract of data.

8 ***Preparation of Survey Report***

- Analysis of field data
- Preparation of report

9 ***Concluding Session***

- Presentation of baseline survey report.
- Discussion
- Follow-up action needed for baseline survey in HRMS areas

Syllabus for the Training Programme on Construction and Maintenance of Dams under JFM

1. *Study of watershed and dam site characteristics*

- Topographical survey, maps.
- Watershed characteristics –
 - Extent and shape of area
 - Time of concentration
 - Topography, soil
 - Vegetation, rainfall.
- Command area, people's needs and participation
- Topography, land holding pattern, cropping pattern, crop yields and water requirement.
- Treatment of catchment for soil and water conservation.
- Engineering, vegetative and protection measures.

2. *Design of dam components*

- Site selection.
- Estimation of water yield and peak run-off.
- Water yield – storage capacity relationship.
- Design of dam, spillway, water distribution system
- Embankment, parameters, dead storage, highest flood level and full lake level.
- Estimate of cost.

3. *Construction of dam system*

- Material and equipment.
- Layout of dam axis
- Earthwork for dam body, precautions and checks.
- Construction of spillway, outlet.
- Layout and installation of water distribution system (pipeline).

4. *Maintenance and management of dam system*

- Peoples' involvement and institutions.
- Operations and precautions during rainy season
- Schedule of routine maintenance.
- Management of water use and distribution, sharing mechanism.
- Attending to repairs
- Formation of Dam committees.

हरियाणा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम

वन
विभाग
हरियाणा



टाटा
ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
नई दिल्ली

जे एफ एम समाचार पत्रिका

जुलै १, अंक १

जुलाई १९९४

शुभकामना सन्देश

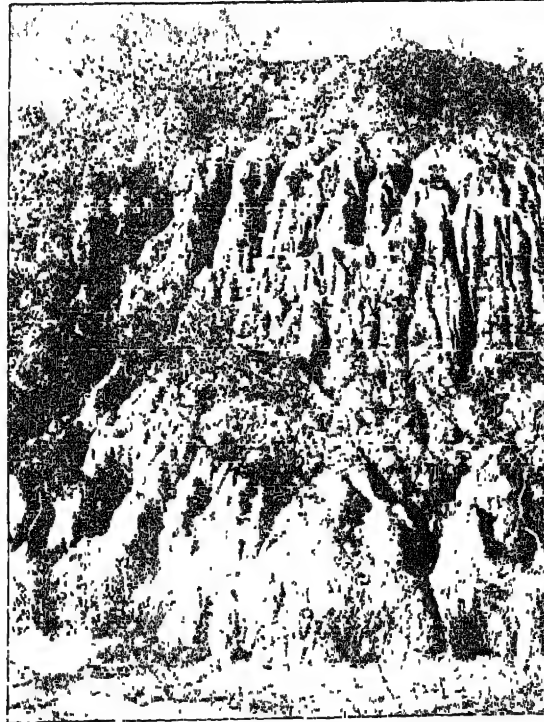
गह बड़े ही हर्ष का अवसर है कि हरियाणा वन विभाग, टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान के साथ मिलकर एक ऐसी समाचार पत्रिका चलाने जा रहा है जिसमें समय-समय पर सयुक्त वन प्रबन्ध के बारे में विस्तारपूर्वक लोगों तक सबरे पहुंचेगी। सयुक्त वन प्रबन्ध प्रणाली एक अति आधुनिक प्रणाली है जिसके द्वारा वन विभाग और ग्रामीण लोगों के साथ तालमेल से वनों का प्रबन्ध किया जाता है। यह प्रणाली लगभग १५ वर्ष पहले आरम्भ की गई थी और इस प्रणाली को जिन-जिन क्षेत्रों में अपनाया गया है उन-उन क्षेत्रों में अच्छे परिणाम सामने आए हैं। जो वन लगभग उजड़ चुके थे उनको भली भांति पुनर्स्थापित किया गया है। इस प्रणाली द्वारा सरकार को, लोगों को, और, वनों तीनों को ही बहुत लाभ हुआ है। ऐसा लगता है कि भविष्य में केवल भारत वर्ष में ही नहीं बल्कि ससार के तमाम विकसित देशों में वनों का प्रबन्ध सुचारु रूप से चलाने के लिए यह विधि अपनाई जायेगी क्योंकि वनों का प्रबन्ध तब तक नहीं हो सकता जब तक वनों के आसपास रहने वाले लोगों का पूर्ण सहयोग प्राप्त न किया जाए।

आज दुनिया के बहुत से देशों में सयुक्त वन प्रबन्ध प्रणाली की जगह-जगह चर्चा और सराहना की जा रही है। मैं अपनी ओर से इस पत्रिका के प्रबन्धको और संचालको को हार्दिक बधाई देता हूँ और इसके साथ उनको अपनी ओर से हार्दिक धन्यवाद भी देता हूँ जिन्होंने इस पत्रिका के द्वारा सयुक्त वन प्रबन्ध प्रणाली को हर गांव तक ले जाने की दिशा में यह कदम उठाया है। इसके साथ-साथ जिन ग्रामीण लोगों ने अपना सहयोग देकर इस प्रणाली को कामयाब बनाया है, वह भी बधाई एवं धन्यवाद के पात्र हैं।

गुरनाम सिंह
प्रधान मुख्य वन संरक्षक, हरियाणा
चण्डीगढ़

१ सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के उद्देश्य व रूपरेखा

हिमालय पर्वत के निचले भाग से लगी शिवालिक पहाड़ियों में वन सम्पदा के अत्याधिक विदोहन के कारण यह पहाड़ियां वृक्ष विहीन हो गई हैं, जिससे इस क्षेत्र में भूमि कटाव बहुत बढ़ गया है। सारा साल बहने वाली नदियाँ अब बरसाती नालों में बदल गई हैं जो बरसात के दिनों में बाढ़ लाती हैं और किनारों की जमीन को काट रही हैं। इन नदियों द्वारा बहा कर लाए गए पत्थरों एवं रेत बजरी से तलहटी के इलाके की उपजाऊ जमीन बजर भूमि में बदल रही है। वनस्पति व भूमि की तबाही के कारण इस क्षेत्र में मरुस्थल जैसी स्थिति उत्पन्न हो रही है।



केन्द्रीय भूमि तथा जल संरक्षण अनुसंधान एवं प्रशिक्षण संस्थान के चण्डीगढ़ केन्द्र ने सन् 1980 के प्रारम्भिक वर्षों में सुखोमाजरी तथा नाडा ग्रामों के जलागम क्षेत्रों के उपचार हेतु प्रयोग के तौर पर एक कार्यक्रम शुरू किया, जिसमें जनता का सहयोग प्राप्त करने की कोशिश की गई। इस कार्यक्रम में हरियाणा वन विभाग का भी सक्रिय सहयोग था। इस अनुभव के आधार पर वर्ष 1989 से हरियाणा वन विभाग ने शिवालिक पहाड़ियों के अवनत वनों के प्रबन्ध के लिए साझा वन प्रबन्ध प्रणाली अपनाई। हरियाणा सरकार ने भी जून 1990 में साझा वन प्रबन्ध सम्बन्धी एक नीति अपनाने की घोषणा की जिसके अन्तर्गत वन विभाग तथा स्थानीय समुदाय मिलकर इन वनों का प्रबन्ध करेंगे तथा पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध संस्थानों (सोसायटियों) बनायेंगे।



साझा वन प्रबन्ध के कार्यान्वयन में आ रही समस्याओं को देखते हुए टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टिरी) ने हरियाणा वन विभाग के साथ मिलकर जुलाई 1990 में फोर्ड फाउंडेशन के वित्तीय सहयोग से शिवालिक खण्ड के मोरनी पिजौर वन मण्डल में साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम आरम्भ किया। इस कार्यक्रम का उद्देश्य है कि वन सम्पदा का प्रबन्ध हरियाणा वन विभाग द्वारा स्थानीय लोगों की पूरी भागेदारी से किया जाएगा। इस कार्यक्रम को चलाने तथा उसके विकास के लिए टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान, हरियाणा वन विभाग को आवश्यक सहायता दे रहा है। इस संस्थान का प्राथमिक उद्देश्य साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम को योजनाबद्ध रूप से हरियाणा वन विभाग की नीतियों, कार्यक्रमों, प्रक्रियाओं एवं कार्यवाहियों में एकत्रित करना तथा स्थानीय समुदायों को इन वनों के पोषणीय आधार पर सुरक्षा एवं प्रबन्ध के लिये प्रेरित करना है, जिससे ना केवल उनको ही लाभ हो अपितु देश का भी भला हो। हरियाणा वन विभाग ने टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान के ससाधन दल के सहयोग में पिजौर में एक साझा प्रबन्ध केन्द्र की स्थापना की है जो इस कार्यक्रम के कार्यान्वयन एवं तालमेल का कार्य कर रहा है। यह केन्द्र हरियाणा वन विभाग तथा वन समुदायों के बीच एक बेहतर कार्य प्रणाली विकसित करने, सोसायटीयों की स्थापना करने तथा जंगलों के पोषणीय प्रबन्ध हेतु अधिकार एवं जिम्मेदारियों का स्पष्ट रूप से निर्धारण करने का कार्य कर रहा है। इस कार्यक्रम के परिणाम स्वरूप इन वनों के पुर्नजन्म तथा गोण

वन उपज के उत्पादन में बढ़ोतरी हुई है और भूमि कटाव में कमी हुई।

२ पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध संस्थान सोसायटी के आधार

(क) सोसायटी क्यों ?

साझा वन प्रबन्ध की नीति के अनुसार हरियाणा वन विभाग, वन क्षेत्रों के निकट या अन्दर रहने वाले ग्रामीण लोगों को उन वनों के प्रबन्ध में सहभागी बनाना चाहता है क्योंकि वन विभाग के लिए इतने लोगों के साथ व्यक्तिगत स्तर पर कार्य करना सम्भव नहीं है, इस लिए सोसायटी बनाना आवश्यक है।

(ख) सोसायटी के आम सदस्य कौन सकते हैं ?

पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध सोसायटी के क्षेत्र में आने वाली बस्ती, गांव या एक से ज्यादा गांवों के निवासी एवं परिवारों सब बालिंग महिलाओं और पुरुषों को सोसायटी के आम सदस्य बनने का हक है। सब आम सदस्यों के हक व जिम्मेदारियों बराबर होगी।

(ग) सोसायटी की प्रबन्धक कमेटी

सोसायटी के दैनिक कार्यों को सम्भालने के लिए आम सदस्य प्रबन्धक कमेटी का चुनाव करते हैं। यह चुनाव सोसायटी की आम सभा बुलाकर किया जाता है। प्रबन्धक कमेटी के सदस्यों से तेरह सदस्य हो सकते हैं। इन में कम से कम दो महिला सदस्यों का होना जरूरी है जहाँ महिलाएं वन क्षेत्र या वन उपज का अधिक उपयोग करती हैं, वहां प्रबन्धक कमेटी में महिलाओं की सदस्यता उसी अनुपात में अधिक होनी चाहिए। इसी ढंग से आम सदस्यों की सब जातियों व वर्गों का प्रबन्धक कमेटी में प्रतिनिधित्व होना जरूरी है। प्रबन्धक कमेटी के सदस्यों में से एक प्रधान, एक को सचिव व एक को खजाना नियुक्त किया जाता है।

प्रबन्धक कमेटी की मुख्य जिम्मेदारी, आम सदस्यों की प्रार्थनाओं व जरूरतों के आधार पर कार्य करना है। कमेटी के सदस्य इस कार्य के लिए अपना समय बिना वेतन लिए देते हैं। प्रबन्धक कमेटी, सोसायटी का कार्य तब तक अच्छे ढंग से नहीं कर सकती, जब तक आम सदस्य उनको हर कदम पर सहयोग देना अपनी जिम्मेदारी नहीं समझते। पदाधिकारियों के कार्यों को कमियां निकालने की जगह आम सदस्यों को उनके कार्य में सुधार लाने के लिए सुझाव व सहायता देनी चाहिए।

सोसायटियों के समाचार

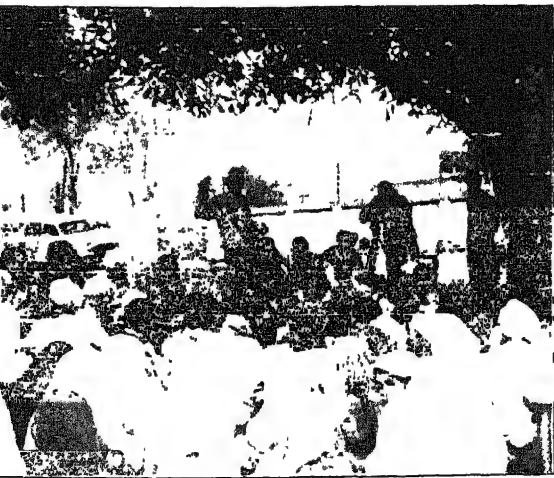
(क) नई सोसायटियाँ

वर्ष 1994-95 के आरम्भ तक हरियाणा के शिवालिक पहाड़ों में कुल 40 सोसायटियाँ थी जिनमें से 33 सोसायटियाँ मोरनी-पिजौर वन खण्ड में तथा 7 सोसायटियाँ अम्बाला वन खण्ड में थी। हाल ही में पिजौर रेंज के गांव नानकपुर में एक नई सोसायटी बनी है। इसके अलावा सूरजपुर सोसायटी के तीन गांव रजीपुर, सूरजपुर व मानकपुर नानकचंद ने अब अपनी अपनी तीन अलग सोसायटियाँ बना ली हैं। पचकुला रेंज के चौकी गांव तथा रायपुर रानी रेंज में भोजपलासरा के सबीलपुर गांव ने भी नई सोसायटी बनाने की इच्छा प्रकट की है तथा वहां के गांववासियों से बातचीत चल रही है।

(ख) प्रबन्ध कमेटी का चुनाव

अप्रैल से जुलाई 1994 की अवधि में जिन सोसायटियों की प्रबन्ध कमेटियों का चुनाव हुआ उनका सारांश निम्नलिखित तालिका में दर्शाया गया है।

सोसायटी	चुनाव तिथि	पदाधिकारियों के नाम			कुल मैम्बर
		प्रधान	सचिव	खजांची	
काही बाला मानकपुर	8 4 94	बचन सिंह	उज्जागर सिंह	भाग सिंह	9
नानक चंद	10 6 94	सुच्चा सिंह	चनन सिंह	बलबीर सिंह	9
रजीपुर	23 6 94	मो० सरीफ	नारगा	रामतरसम लाल	9
सूरजपुर	11 7 94	प्यारा सिंह	मेहर सिंह	रघुवीर सिंह	11



(ग) बाँधों की मरम्मत व रखरखाव

14 जनवरी 1994 को वन संरक्षक उत्तरीय परिमंडल, पचकुला की अध्यक्षता में हुई एक गोष्ठी में यह निर्णय लिया गया कि शिवालिक की पहाड़ियों में बने बाँधों की हालत का जाँचा लिया जाए और उनकी मरम्मत पर आने वाले खर्च का अंदाजा लगाया जाये। इस काम के लिए एक कमेटी का गठन किया गया। कमेटी ने जनवरी से अप्रैल 1994 तक पूरे क्षेत्र के विभिन्न बाँधों का निरीक्षण कर 14 बाँधों की एक सूची प्रेषित की, जिनकी मरम्मत पर 18, 85, 000 रुपये खर्च का अनुमान बताया। इस रकम को चुकाने के लिए वन विभाग, सरकार तथा फोर्ड फाउण्डेशन से सम्पर्क बनाए हुए हैं। इस सम्बन्ध में यह भी निर्णय लिया गया कि सम्बन्धित सोसायटियों से विस्तारपूर्वक विचारविमर्श किया जाए कि अपने अपने बाँधों की मरम्मत में वे किस प्रकार योगदान देंगे। केवल उन्हीं बाँधों पर कार्य किया जाए जिनकी मरम्मत हो जाने के उपरांत भी सोसायटी उनके सुचारू रख रखाव व प्रबन्ध आदि की पूर्णतया जिम्मेदारी ले। टेरी की टीम अब इन सोसायटियों से सम्पर्क कर इस बात का जायजा ले रही है, कि उपरोक्त सिद्धान्तों के आधार पर किन किन बाँधों की मरम्मत को प्राथमिकता दी जाए।

(घ) चारा घास व भाभड़ का लीज पट्टा

वर्ष 1993-94 में 9 सोसायटियों ने वन विभाग से चारा घास की लीज ली और केवल 6 सोसायटियों ने भाभड़ घास की लीज ली। इस वर्ष 31 जुलाई की सूचना के अनुसार 9 सोसायटियों ने चारा घास की लीज और 15 सोसायटियों ने भाभड़ घास की लीज लेने का निर्णय किया है। कुछ अन्य सोसायटियाँ लीजों के लिए वन विभाग से आग्रह कर रही हैं, जिसके बारे में जल्द ही कुछ निर्णय लिए जाने की आशा है। पिछले वर्षों में कुछ सोसायटियों ने घास व भाभड़ की लीज लेना बंद कर दिया है परन्तु ठेकेदारों से चारा घास लेने के लिए उन्हें दत्ती अधिक रेट में 1000 से 1500 ₹ तक लेनी पड़ी। इसी प्रकार अपनी आम जरूरतों के लिए भाभड़ घास भी उन्हें 200 से 250 ₹ प्रति क्विंटल की दर से खरीदना पड़ा। यदि सोसायटियाँ साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के अन्तर्गत घास लीज पर लेकर वनों की सुरक्षा व विकास में पर्याप्त रुचि ले तो इसमें उनका हित है। घास लीज से हुए आर्थिक लाभ से वे अपना रख-रखाव, वनों का विकास और समाज कल्याण के कार्य कर सकते हैं।

(ड) प्रशिक्षण

सोसायटियों के सुचारू संचालन हेतु प्रशिक्षण शिविरों का आयोजन किया जाता है। जिनमें सोसायटियों के धारकों को यह जानकारी दी जाती है, कि सोसायटी के रिकार्ड तथा लेखा कैसे रमे जाएं वन सम्पदा से होने वाले लाभों को समाज के सब वर्गों तक कैसे बराबर एवं सही ढंग से पहुँचाया जाए। साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के योगदान में महिलाओं तथा कमजोर वर्ग के लोगों को कैसे प्रोत्साहित किया जाए, आपसी विवादों को कैसे हल किया जाए तथा वनों की सुरक्षा व विकास में सोसायटियों की क्या भूमिका है। इस अवधि में निम्नलिखित प्रशिक्षण शिविर लगाए गए हैं।

तिथि	भाग लेने वाली सोसायटियों के नाम	रज
8-9 जून 94	त्रिलोकपुर, भरौली	गणेश रानी
6-7 जुलाई 94	किरतपुर, जट्टा माजरी, खेडा बसौला, प्रेमपुरा	पिजौर

४ साझा वन प्रबन्ध केन्द्र, यमुना नगर

यमुना नगर वन खण्ड के कलसिया, कलेसर तथा साहोरा रेंजों में साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम को बढ़ावा देने के लिए यमुना नगर में भी पिजौर की भाँति एक नई इकाई का गठन किया गया है। श्री उमा शंकर वर्मा इस इकाई में को-ऑर्डिनेटर नियुक्त किए गए हैं।

५ रेंज कार्यदल

वन विभाग के कर्मचारियों तथा सोसायटियों के बीच आपसी तालमेल को बढ़ावा देने के लिए तथा सोसायटियों की समस्याओं के तुरन्त समाधान हेतु प्रत्येक वन रेंज में एक रेंज कार्यदल का गठन किया गया है। रेंज के सभी वन कर्मचारी टिप्पटी रेंज फोरमेटर, फोरमेट गार्ड तथा उस क्षेत्र में आने वाली सभी सोसायटियों के प्रतिनिधि प्रधान, सचिव,

राजाची आदि इस कार्यदल के सदस्य होंगे। कार्यदल की सभी क्रियात्मकता रज अखबार करेंगे। रेंज में सोसायटियों के सदस्यों की दल के सदस्य होंगे। रेंज अधिकारी सोसायटियों से तालमेल करण का पतनला निधारित समय में बना लगे। इस दल की बैठक हर किये जाने का प्रस्ताव र ताकि साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम में आन-राजमरी की अधिकतर समस्याओं को हल र संचर पग ही हो सके।। मुद्दों का निवारण रण कार्यक्रम में की जा सके। उन्हें गणतीय का क समर, रण संचर।

पाठकों से अपील

पाठकों से अनुरोध है कि वे अपने जिले/सोसायटी की सदस्यता पत्र जारी तथा साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम से सम्बन्धी अपने सूझाव हमें निम्नलिखित पते पर लिखें।

श्री उमा शंकर वर्मा
को-ऑर्डिनेटर
जे०एम०यू०,
फोरमेट काम्पलेक्स,
पिजौर 134 102
दूरभाष 01733 2935

डा० बन्शीधर मिह,
जे०एम०यू०,
फोरमेट काम्पलेक्स,
पिजौर 134 102
दूरभाष 01733 2935

श्री ओ० एन० कौल
टाटा अनुसंधान संस्थान
दरवारी मोड़ ब्लाक
इण्डिया हेवीवेट सेक्टर
लाधो रोड
नई दिल्ली 110 003
दूरभाष 460 1550, 462 2246

हरियाणा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम

वन
विभाग
हरियाणा



टाटा
ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
नई दिल्ली

जे एफ एम समाचार पत्रिका

वर्ष 1, अंक 2

अक्टूबर 1994

1 सम्पादक की कलम से

आपने अपने गांव में पर्वतीय सम्पदा प्रबन्ध सोसाइटी बनाई है। चुनाव करके प्रबन्ध समिति के पदाधिकारियों की नियुक्ति भी कर ली है। यह सब कुछ आप लोगों ने इस लिए किया है कि अब आप "सांझा वन प्रबन्ध" की महत्त्वता को समझने लगे हैं, कि किस तरह इस व्यवस्था से गांववासी तथा वन विभाग मिलजुल कर रह सकते हैं और वनों से पूरा लाभ प्राप्त कर सकते हैं।

वनो से आपको कई प्रकार के लाभ मिल सकते हैं, जैसा कि पशुओं के लिए चारे की पूर्ति, खाना बनाने के लिए जलौनी लकड़ी, बान व रस्सी बनाने के लिए (या सीधा पेपर मिल को बेचने के लिए) भाभड़ घास और वन विभाग द्वारा बनाये गए डैमों से सिंचाई के लिए पानी जिसे प्राप्त कर अपने खेतों को हरा-भरा करना।

आप कैसे यह निश्चित करेंगे कि वनों के यह लाभ सब ग्रामवासियों को बराबर-बराबर बाँटे जा रहे हैं और इन लाभों का सही-सही प्रयोग हो रहा है। इस बात का आप कैसे ध्यान रखेंगे कि गांव के चंद लोग ही सोसाइटी पर कब्जा ना जमाये रखें और इसकी आमदनी का नाजायज इस्तेमाल न हो। ऐसा करने के लिए आपको सुनिश्चित करना होगा कि सोसाइटी के लेखा-जोखा का रख-रखाव ठीक ढंग से हो रहा है।

सोसाइटी की आमदनी को सभालना और लेखा रखने का कार्य खजौंची को करना होता है। जैसे ही सोसाइटी बनाई जाए और रजिस्टर्ड करवाई जाए तो खजौंची का काम शुरू हो जाता है। सोसाइटी के सदस्यों से सदस्यता (मैम्बरशिप) फीस को एकत्र करना उसका सर्वप्रथम काम है। यह फीस दस से बीस रुपये प्रति मैम्बर ली जाती है या फिर जो फीस सोसाइटी की आम सभा में तय की जाए। हर एक मैम्बर का नाम मैम्बरशिप रजिस्टर में दर्ज किया जाना अति आवश्यक है और उनके द्वारा जमा की गई फीस भी उस रजिस्टर में लिखी जाती है। सभी मैम्बरों को मैम्बरशिप फीस जमा करने की रसीद अलग-अलग दी जाए और इन रसीदों का नम्बर तथा धनराशि का उल्लेख रोकड बही में भी साफ-साफ किया जाए। आपकी सोसाइटी को टैरी की

टीम द्वारा मैम्बरशिप, आदि के रजिस्टर दिए जा चुके हैं। अतः आप इन रजिस्ट्रो को सही ढंग से भरते रहें। यदि इस कार्य में कोई समस्या या शका हो तो तुरन्त टैरी टीम से सम्पर्क करें या कोऑर्डिनेटर, जे एम यू पिन्जौर या यमुनानगर से जानकारी प्राप्त कर लें।

हर एक खजौंची को इस असूल को याद रखना चाहिए कि हर एक लेन-देन के लिए एक अलग रसीद काटी जाए और इसे रोकड बही में (रसीद नं० दर्शाते हुए) दर्ज किया जाए। चारा घास या दाती की आय, डैम के पानी व भाभड़ घास की बिक्री आदी से हर प्रकार की आमदनी के लिए इसी तरह रसीद काट कर बही खाता में दर्ज किया जाए। इसी तरह सोसाइटी जो रकम खर्च करे उसका ब्यौरा भी बही खाते में तुरन्त भर देना चाहिए - जैसा कि घास व भाभड़ के लिए वन विभाग को लीज की रकम भुगतान करना या गांव व वनों के विकास कार्यों में सोसाइटी द्वारा खर्च किया जाना। इन सभी प्रकार के खर्च सम्बन्धी रसीदें सम्भाल कर रखी जाए। हर माह के अंत में बही खाता का जोड़ किया जाए ताकि आमदनी व खर्च का ठीक अदाजा लग सके।

खजौंची के पास रोजमर्रा का खर्च चलाने के लिए थोड़ी रकम के अलावा और कोई धनराशि नहीं रहनी चाहिए, बल्कि सोसाइटी को चाहिए कि किसी पास के बैंक में अपना खाता खोलकर आमदनी की सब रकम उस खाते में तुरन्त जमा करवाये। बैंक का खाता केवल सोसाइटी के प्रधान, व खजौंची द्वारा ही चलाया जाए। बैंक से रकम निकलवाने के लिए इन तीन सदस्यों में से किसी दो के दस्तखत होना जरूरी है। वर्ष के अंत में सोसाइटी के बही खाता की जाँच व ऑडिट स्थानीय फौरस्टर या सम्बन्धित एन जी ओ (टैरी की टीम) से करवाना न भूलें।

सोसाइटी की प्रबन्धक कमेटी का चुनाव करते समय इस बात का ध्यान रखें कि खजौंची के लिए एक ऐसे सदस्य का चुनाव किया जाए जो पढ़ा लिखा होने के साथ-साथ ईमानदार भी तो तथा सोसाइटी के कार्यों के लिए जरूरत के अनुसार अपना समय दे सके।

खजौंची नियुक्त होने के तुरन्त बाद उसे सोसाइटी की रोकड बही

और रसीद बुकों का चार्ज अपने पास ले लेना चाहिए। यह सुनिश्चित कर लिया जाए कि पिछली कमेटी की रोकड़ बही, रसीद बुकें तथा अन्य रजिस्टर हर तरह से मुकम्मल किए गए हैं तथा बकाया रोकड़ (जो भी हो), रजिस्टर, बैंक की पास बुक/एफ.डी. व मोहरे आदि प्राप्त कर ली गई हैं। सोसाइटी का लेखा भलीभांति रखा जाए क्योंकि सोसाइटी के सदस्य किसी वक्त भी यह पूछ सकते हैं, कि सोसायटी के पास कितनी रकम जमा है या कितनी रकम उन्हें अदा करनी है। इसलिए यदि आप चाहते हैं कि आपकी सोसाइटी भी एक अच्छी सोसाइटी कहलाये तो अपनी सोसाइटी का लेखा सही ढंग से व ठीक से रखें।

बख्शीश सिंह

2 पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध सोसाइटी के आधार

पिछले अंक में आपको बताया गया था कि सोसाइटी क्या है, इसके सदस्य कौन हो सकते हैं तथा प्रबन्धक कमेटी का क्या उद्देश्य है। आइये अब आपको प्रबन्धक कमेटी के सदस्यो तथा सोसाइटी के आम सदस्यो की जिम्मेदारियों के बारे में कुछ बताये।

क) प्रबन्धक कमेटी के सदस्यों की जिम्मेदारियाँ

- कमेटी की मासिक बैठक में भाग लेना।
- वर्ष में कम से कम दो आम सभा बुलाना जिसमे आम सदस्यों को सोसाइटी के कार्यों व हिसाब-किताब के बारे में अवगत करवाना व भविष्य के कार्य के बारे में सभी के सुझाव लेना।
- किसी मुख्य कार्य या खर्चा करने से पहले आम सभा को बुलाकर आम सदस्यो की स्वीकृति प्राप्त करना-जैसे कि भाभड़ या घास की लीज किन शर्तों पर ली जाएगी, दाती का रेट क्या हो, डैम के पानी को कैसे बांटा जाए, डैम की मरम्मत व वृक्षारोपण कार्यों में वन विभाग से सहयोग, आदि। कमेटी व आम सभा की बैठकों में भाग लेने के लिए स्थानीय वन रक्षक व दरोगा को यथा समय आमंत्रित करना।

ख) प्रबन्धक कमेटी के पदाधिकारियों की विशेष जिम्मेदारियाँ

- प्रधान:-** सोसायटी की हर मीटिंग की अध्यक्षता करना। कानूनी तथा व्यावहारिक दस्तावेज पर हस्ताक्षर करना।
- सचिव:-** मीटिंग बुलाना, मीटिंग की कार्यवाही रिकार्ड करना। सालाना रिपोर्ट तैयार करना व उसे प्रस्तुत करना तथा वन विभाग से पत्राचार करना।
- खजौंची:-** लेखा-जोखा का हिसाब रखना। सालाना खर्चा तथा आमदनी का ब्यौरा प्रस्तुत करना। रसीद दिए बिना पैसा नहीं लेना।
- अन्य मैम्बर:-** कमेटी की सभी मीटिंग में भाग लेकर प्रधान तथा सचिव आदि को पूर्ण सहयोग देना ताकि सोसायटी सही ढंग से

चल सके तथा वनों की सम्पदा के प्रबन्ध में सुझाव दे सके।

ग) सोसाइटी के आम सदस्यों की जिम्मेदारियाँ

अपनी सोसाइटी को प्रभावशाली व योग्य बनाने के लिए हर आम सभा को निम्नलिखित जिम्मेदारियाँ निभानी जरूरी है।

- हर आम सभा में भाग लेना व अपने विचार व सुझाव प्रस्तुत करना।
- प्रबन्धक कमेटी का चुनाव करते समय ऐसे लोगो को चुनना जो आम जिम्मेदारियाँ निभाने लायक हो व जो अधिक से अधिक आम सदस्यो को सोसाइटी के कार्यों से जुडने के लिए प्रोत्साहित कर सके।
- आम सभा में स्वीकृत सभी निर्णयो का सख्ती से पालन करना।
- सयुक्त वन क्षेत्र के प्रबन्ध सम्बन्धी नियम, जैसे कि वहाँ पशुओ की चराई करना, उसे चोरी व अन्य प्रकार की हानि से बचाना, इत्यादि शामिल करना।
- पानी, घास, बास व अन्य वन उपज के लिए सोसाइटी द्वारा तय किए गए दर पर पैसा समय पर देना। रसीद लिए बिना सोसाइटी के कार्य लिए कोई पैसा नहीं देना।

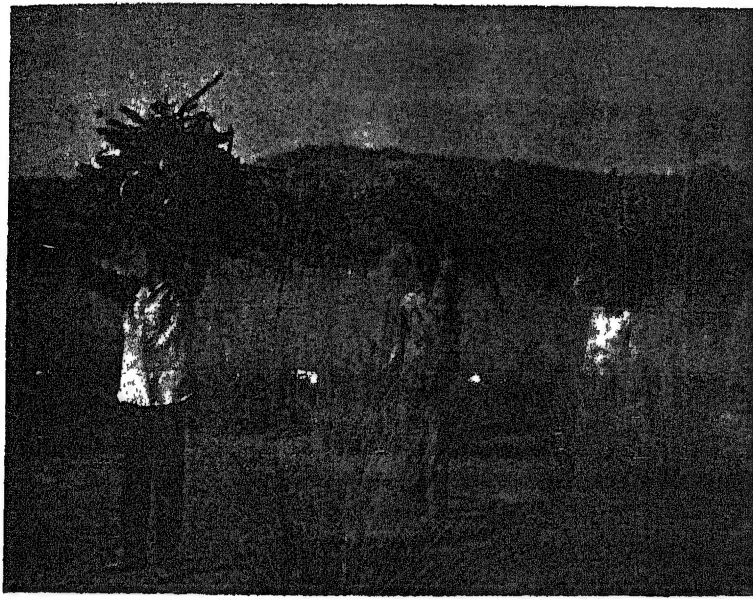
घ) वन विभाग से सहयोग

वन सम्पदा के उपयुक्त प्रबन्ध के लिए यह आवश्यक है कि सोसाइटी वन विभाग के कर्मचारियो से लगातार सम्पर्क बनाए रखे। इसके लिए हर मीटिंग में, विशेषकर आम सभा व चुनाव के समय, वन विभाग के प्रतिनिधि (रेंजर, वन दरोगा, वन रक्षक, आदि) को आमंत्रित करना आवश्यक है, सभी समस्याओं का समाधान मौके पर तुरन्त हो सके।

3 सांझा वन प्रबन्ध से वनों की घास उपज बढ़ावा मिला

चारा घास व जलौनी लकड़ी की जरूरत के लिए ग्रामवासी अपने पशुओं के वनों पर निर्भर रहते हैं। रस्सी बनाने के लिए भाभड़ घास भी इन वनों से ही प्राप्त करते हैं, परन्तु खुले आम पशुओं की चराई व वनस्पति के विधोहन से शिवालिक पहाड़ी के वनों की दशा बहुत बिगड़ चुकी है। वन प्रबन्ध कार्यक्रम का एक मुख्य उद्देश्य इस दशा में सुधार लाना है ताकि इन वनों से ग्रामवासियो की जरूरतें भी पूरी होती रहे और जलागम क्षेत्रों में वनस्पति का पर्याप्त पूर्णजनन भी हो सके। हरियाणा शिवालिक की पहाड़ियों में सांझा वन प्रबन्ध प्रणाली आज से कुछ 12 साल पहले सुखोमाजरी में से आरम्भ हुई। अब 50 से अधिक गांव इस कार्यक्रम में भाग ले रहे हैं।

ग्रामवासियो की भागेदारी व सहयोग से वनों में घास की उपज में जो असर हुआ, उसे आकने के लिए टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टीआर) की टीम ने वर्ष 1992 में एक अध्ययन किया। इस अध्ययन के लिए पाँच प्रमुख पहाड़ी वन चुने गए (1) ऐसे वन जहाँ सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम अभी लागू नहीं है तथा पशु खुले आम चराई के लिए वनों में छोड़े जाते हैं। (2)



वनों से प्राप्त जलौनी लकड़ी

जहाँ सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के अन्तर्गत ग्रामवासियों ने पिछले एक सोसाइटी बना ली है और स्वेच्छा से पशुओं को जंगल में खुला न रा, चारा घास काट कर लाना आरम्भ किया है। (3) जहाँ पहाड़ी प्रबन्ध सोसाइटी बने तीन साल हो गए है। (4) जहाँ सोसाइटी बने हो गए है, और (5) जहाँ सोसाइटी बने दस साल हो गए है। परीक्षित पाँच प्रकार के वन क्षेत्रों से चारा घास व भाभड़ घास की उपज लेने के लिए विधिवार घास के सैम्पल काटे गए और उनको हरा व जलन किया गया। इस प्रकार उपज के आकड़ों को एकत्र कर, मिलान व निम्न तथ्य सामने आए:-

जिन क्षेत्रों में सांझा वन प्रबन्ध अभी लागू नहीं है और पशु खुले आम चराई के लिए छोड़े जाते हैं, उनमें चारा घास तथा भाभड़ घास दोनों की उपज अन्य क्षेत्रों के मुकाबले बहुत कम है। सांझा वन प्रबन्ध के अन्तर्गत खुली चराई बंद करने पर चारा घास की उपज में एक साल बाद ही लगभग 10 प्रतिशत बढ़ोतरी हो गई। तीन साल बाद चारा घास की उपज बढ़ कर लगभग 6 गुणा हो गई। 6 साल पेड़ों का क्षेत्र बढ़ने से घास की उपज में कुछ कमी आने लग गई, परन्तु पहले साल की तुलना में फिर भी यह उपज दुगुनी से अधिक रही। इसी तरह भाभड़ घास उपज भी एक साल बाद ही 15 प्रतिशत बढ़ गई, जो तीसरे साल में लगभग दो गुणी हो गई और 6 साल तक ढाई गुणा हो गई। पेड़ों का क्षेत्र बढ़ जाने के बावजूद 10 साल में लगभग 40 प्रतिशत उपज अधिक मिली।

इस प्रकार आप भी यदि अपने वनों की पूरी सुरक्षा करें और पशुओं

को खुला न छोड़ें तो आपके वनों से चारा घास की उपज छ गुणा और भाभड़ घास की उपज ढाई गुणा से भी अधिक हो सकती है।

सोसाइटी के समाचार

क) नई सोसाइटियां

माह अगस्त 1994 में दो नई सोसाइटियां (रजिपुर तथा नानकपुर) रजिस्टर की गईं। रजिपुर सोसाइटी ने प्रबन्धक कमेटी के लिए 9 मैम्बरो का चुनाव किया, जिनमें श्री मोहम्मद शरीफ प्रधान, श्री नारंगराम सैक्रेटरी तथा तरसेम लाल खजौंची नियुक्त हुए। नानकपुर सोसाइटी ने अपनी प्रबन्धक कमेटी के लिए 11 मैम्बरो का चुनाव किया जिनमें श्री जोगिन्द्र सिंह प्रधान, श्री जीत राम सैक्रेटरी तथा श्री रामलाल नेगी खजौंची नियुक्त हुए।

ख) प्रशिक्षण

पूर्व की भांति इस अवधि में भी सोसाइटियों के सुचारु संचालन हेतु प्रशिक्षण शिविरों का आयोजन किया गया जिसमें नानकपुर, काहीवाला नवौनगर तथा खोखरा थप्पल की सोसाइटियों के प्रतिनिधियों ने भाग लिया। इस प्रशिक्षण में सोसाइटियों के सदस्यों के साथ सांझा वन प्रबन्ध के विभिन्न पहलुओं पर विस्तार पूर्वक चर्चा की गई।

ग) सोसाइटियों द्वारा वृक्षारोपण

वन सम्पदा की सुरक्षा पूर्णजनन के लिए ग्रामीण समुदाय सोसाइटियों बनाकर सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम द्वारा वन विभाग से सहयोग करती आ रही है। कुछ सोसाइटियों ने इच्छा प्रकट की थी कि वे वृक्षारोपण कार्यक्रम में भी सक्रिय भाग लेना चाहेंगी, अतः इस वर्ष प्रयोग के तौर पर तीन सोसाइटियों



‘वृक्षारोपण का एक सांझा प्रयास’

को इस कार्यक्रम में शामिल किया गया है, जिनका ब्यौरा निम्नप्रकार है ।

सोसायटी का नाम	वृक्षारोपण लक्ष्य
1. रजिपुर	3 हैक्टेयर
2. लोहगढ़	2 हैक्टेयर
3. त्रिलोपुर	4 हैक्टेयर

वृक्षारोपण हेतु प्रजातियों का चुनाव इन सोसाइटियों ने स्वयं किया है। पौधारोपण के सभी कार्य स्थानीय वन कर्मचारियों के निर्देशन में किए जाएंगे। वन विभाग के वृक्षारोपण मानकों के आधार पर इन सोसाइटियों को सीधा भुगतान किया जाएगा। पौधारोपण का रख रखाव भी सोसाइटी स्वयं करेगी।

पाठको से अपील

पाठको से अनुरोध है, कि वे अपनी सोसायटी की महत्वपूर्ण घटनाओं तथा साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम सम्बन्धी अपने सुझाव हमें निम्नलिखित पते पर लिखें

श्री आर. पी. डांगे/डा. बख्शीश सिंह
कोऑर्डिनेटर
जे एम यू
फॉरेस्ट कॉम्प्लेक्स,
पिजौर 134 102
दूरभाष 01733 : 67735

श्री उमा शंकर वशिष्ठ
टेरी
1014, सेक्टर-17
HUDA
जगाधरी।
दूरभाष (01732) 30006

श्री ओ. एन. कौल
टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
दरबारी सेठ ब्लॉक
इण्डिया हैबीटेड सेंटर
लोधी रोड
नई दिल्ली 110 003
दूरभाष 460 1550, 462 2246

हरियाणा वन विभाग तथा टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (देग) द्वारा प्रकाशित

हरियाणा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम

वन

विभाग

हरियाणा



टाटा

ऊर्जा अनुसंधान संस्थान

नई दिल्ली

जे एफ एम समाचार पत्रिका

वर्ष 1, अंक 3

जनवरी 1995

1 सम्पादक की कलम से

किसी भी पहाड़ी सम्पदा सोसाइटी के संचालन हेतु, आए दिन बार-बार, सभी सदस्यों की आम सभा बुलाना सुविधाजनक या संभव नहीं होता, इसलिए दिन प्रतिदिन के कार्यों को चलाने के लिए हर सोसायटी की प्रबन्ध परिषद् (Governing Body) नियुक्त कर ली जाती है जिसे प्रबन्ध कमेटी के नाम से जाना जाता है। सोसायटी के कुल सदस्यों की गिनती को ध्यान में रखते हुए, प्रबन्ध कमेटी के लिए ७ से १३ सदस्यों का चुनाव किया जाता है जिनमें से प्रधान, सैक्रेटरी और खजौंची के पदों पर नियुक्त करना होता है और बाकी 4 से 10 सदस्यों को प्रबन्ध कमेटी के साधारण सदस्य नियुक्त किया जाता है। इस बात का ध्यान रखा जाए कि प्रबन्ध कमेटी में कम से कम 2 महिला सदस्य जरूर ली जाएं तथा सभी वर्ग, खासकर पिछड़े वर्ग, के लोगों को उपयुक्त सदस्यता मिल सके।

प्रबन्ध कमेटी की अवधि केवल एक वर्ष होती है इसलिए हर वर्ष के अन्त में सोसाइटी के सभी सदस्यों की एक सभा बुला कर प्रबन्ध कमेटी का नया चुनाव करना जरूरी है। यदि आम सभा का मत हो कि वर्तमान कमेटी के सदस्य अगले साल भी प्रबन्ध कमेटी का कार्य करते रहे तो इस बारे में उपयुक्त रेजूलेशन पास करना पड़ता है। ऐसा देखने में आया है कि कुछ सोसायटीयों में प्रबन्ध कमेटी का चुनाव 2 से 3 साल बाद किया गया। यह स्थिति सन्तोषजनक नहीं है। सोसायटीयों के सदस्यों और वन विभाग के अधिकारियों से विचार विमर्श के उपरान्त यह निर्णय लिया गया है कि सभी सोसायटीयों की प्रबन्ध कमेटीयों का चुनाव हर वर्ष माह अप्रैल में अवश्य कर लिया जाए।

हर सोसाइटी की वर्तमान प्रबन्ध कमेटी नई कमेटी के चुनाव के लिए उपरोक्तानुसार उचित कार्यवाही यथा शीघ्र समय से आरम्भ कर दे। नए चुनाव करवाने से पहले वर्तमान सोसाइटी को चाहिए कि वह सोसायटी के सभी रजिस्टर व रिकार्ड हर प्रकार से पूरे कर लें। पूरे साल का ठीक-ठीक खाता बनाकर बही खाता में दर्ज कर ले और स्थानीय वन रक्षक या टेरी की टीम से उसका ऑडिट भी करवा ले ताकि किसी किस्म की गलती न रहने पाए। इसके अतिरिक्त सोसायटी के अन्य

रजिस्टर जैसे सदस्यता रजिस्टर (Membership Register) डैम के पानी के प्रयोग व आमदनी का रजिस्टर, भांगड लीज़ का रजिस्टर, घास की दाती का रजिस्टर, रसीद बुक तथा बैंक की पास बुक आदि भी सब ठीक लिख कर तैयार कर ले।

अपने इलाके के स्थानीय वन रक्षक तथा जे०एम०यू० कोऑर्डिनेटर व टेरी टीम के सदस्यों से सम्पर्क कर अपनी सोसायटी की प्रबन्ध कमेटी के चुनाव के लिए कोई सुविधाजनक तिथि, समय व स्थान निर्धारित कर ले। सोसायटी के सभी सदस्यों को उस तिथि, समय व स्थान की जानकारी लिखित रूप से तथा डिडोरे द्वारा कम से कम एक सप्ताह पूर्व हर हालत में दे देनी चाहिए, ताकि सभी सदस्य आम सभा में समय पर भाग ले सकें। आम सभा की तिथि व समय की सूचना स्थानीय वन रक्षक व वन रेंजर, कोऑर्डिनेटर जे०एम०यू०, तथा टेरी टीम को देना न भूले ताकि वे लोग भी उस सभा में उपस्थित होकर चुनाव की कार्यवाही को देख सकें।

प्रबन्ध कमेटी के चुनाव के लिए आम सभा सोसायटी के कुल सदस्यों में से कम से कम दो तिहाई सदस्यों का उपस्थित होना जरूरी है। सभा में सबसे पहले वर्तमान प्रबन्ध कमेटी का सैक्रेटरी पिछले साल की रिपोर्ट पेश करेगा जिसमें सोसायटी की महत्वपूर्ण उपलब्धियाँ, वनों व डैम आदि के प्रबन्ध के लिए की गई कार्यवाही, आय व व्यय का ब्यौरा शामिल होगा। आने वाले सालों में संयुक्त वन प्रबन्ध को बढ़ावा देने के लिए सुझाव आदि के बारे में विस्तारपूर्वक चर्चा की जानी चाहिए।

इसके उपरान्त विधिवत् नई प्रबन्ध कमेटी का चुनाव सम्पन्न किया जाए। गांव के जो लोग सोसाइटी के सदस्य नहीं हैं उन्हें इस चुनाव में वोट देने का अधिकार नहीं होगा। जहां तक हो सके प्रबन्ध कमेटी का चुनाव सदस्यों की आम सहमति से निरवरोध सम्पन्न करने की कोशिश की जाए। चुनाव के तुरन्त बाद उसी सभा में वर्तमान कमेटी सोसायटी के सब रिकार्ड, रजिस्टर, व नकद रोकड आदि नई कमेटी को सौंप दे ताकि नई कमेटी तत्काल अपना कार्य आरम्भ कर सकें।

बख्शीश सिंह

2 सांझा वन प्रबन्ध से शिवालिक पहाड़ियों की परिस्थिति (Ecology) में सुधार

हरियाणा राज्य की उत्तरी सीमा के साथ हिमाचल पर्वत की तलहटी में शिवालिक पहाड़ियों की श्रृंखला पूर्व से पश्चिम की दिशा में लगभग 100 किलोमीटर दूरी तक फैली है। कहा जाता है कि कभी इन पहाड़ियों पर घने वन पाए जाते थे परन्तु मनुष्य और पशुओं की बढ़ती जनसंख्या के साथ-साथ इन पहाड़ियों की वनस्पति बरबाद होती गई। इस बिगड़ती दशा में सुधार लाने के उद्देश्य से पिछले 10-12 साल से शिवालिक के कुछ क्षेत्रों में सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम लागू किया गया है जिसके अन्तर्गत भूमि संरक्षण के लिए डैम बनाए गए, जिनसे किसानों को सिंचाई के लिए पानी मिलने लगा। वन विभाग की अगुवाई में स्थानीय लोगों ने पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध सोसाइटियों बना कर अपने आसपास के वनों की रक्षा के लिए पशुओं की खुली चराई स्वेच्छा से बन्द कर दी और इसके स्थान पर चारा घास काटकर लाना शुरू किया। इन वनों की एक महत्वपूर्ण उपज भाभड़ घास है जो रस्सी उपज व कागज आदि बनाने के काम आती है। प्रायः भाभड़ घास निकालने के लिए इन वनों का पट्टा पेपर मिल को दिया जाता था परन्तु सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम लागू होने के उपरान्त भाभड़ घास की तीज अन्य वन समुदायों की सोसाइटियों को दी जाने लगी जिससे स्थानीय लोगों को वनों से सीधा आर्थिक लाभ प्राप्त हुआ। इसके फलस्वरूप लोगों के सहयोग से वनों में नाजायज़ कटान, आग लगने और भूमि पर कब्जा जमाने आदि की वारदातों में बहुत कमी हुई तथा वनस्पति की हालत सुधरी।

सांझा वन प्रबन्ध प्रणाली अपनाने से इन वनों की वनस्पति व परिस्थितियों पर जो असर हुआ उसका सही-सही जायजा लेने के लिए टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी) की टीम ने कुछ सोसाइटियों के वनों का विस्तारपूर्वक अध्ययन किया। इस अध्ययन के लिए ऐसे वनों का चयन किया गया जहाँ सोसाइटी बने हुए एक, तीन, छ और दस साल हो चुके थे। तुलना के लिए

ऐसे वनों का भी अध्ययन किया गया जहाँ सोसाइटी नहीं है और वनों में पशुओं की चराई खुले आम होती है। इस अध्ययन से जो तथ्य सामने आए उनके संक्षिप्त विवरण निम्न प्रकार हैं:

1. पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध सोसाइटी बनने के उपरान्त सामाजिक सुरक्षा व फलस्वरूप वनों की वनस्पति का पूर्णजनन अपने आप होने लगा। एक साल की सुरक्षा से ही पेड़ों वाली प्रजातियों के पौधों की संख्या में लगभग 40 प्रतिशत बढ़ोतरी हो गई। तीन साल बाद इन पौधों की गिनती दुगुनी छ साल बाद चार गुणी और दस साल की सुरक्षा के बाद पेड़ों व संख्या पांच गुणा से भी अधिक हो गई।
2. जहाँ सोसाइटी नहीं बनी थी उन वनों में खुली चराई के कारण पे प्रजातियों के दो मीटर से कम ऊँचाई वाले पौधे नहीं थे परन्तु सोसाइटी बनने के उपरान्त लोगों द्वारा वनों की सुरक्षा से तीन साल बाद ही पू जनन द्वारा पनपे दो मीटर से कम ऊँचाई वाले नए पौधे कुल पौ की संख्या के 40 प्रतिशत हो गए। इसी प्रकार बिना सोसाइटी व वनों में 10 मीटर से अधिक ऊँचाई वाले पेड़ बिल्कुल नहीं थे। परन्तु सोसाइटी बनने के उपरान्त छ साल की सुरक्षा से ही 10 मीटर से अधिक ऊँचे पेड़ों की संख्या 5 प्रतिशत तक पहुँच गई।
3. सांझा वन प्रबन्ध के अन्तर्गत लोगों द्वारा की गई सुरक्षा से खैर व पौधों की संख्या बिना वृक्षारोपण के ही तीन साल में चार गुणा, 1 साल में 20 गुणा तथा दस साल में 26 गुणा हो गई।
4. सांझा वन प्रबन्ध द्वारा मिली सुरक्षा से शुरू के कुछ सालों में तो झाड़ों की संख्या भी बढ़ी परन्तु तीन साल बाद पेड़ों के बढ़ने से झाड़ियों मात्रा कम होती गई।
5. तीन साल तक की सुरक्षा के उपरान्त भी वनों में भाभड़ घास के झुप की संख्या सात गुणा तक बढ़ गई और चारा घास के झुण्डों की सं लगभग दुगुनी हो गई। छ साल बाद घास झुण्डों का घेरा बढ़कर त गुणा हो गया।

इस अध्ययन से सिद्ध होता है कि सांझा वन प्रबन्ध कार्य से शिवालिक पहाड़ियों के वनों की वनस्पति व परिस्थिति सुधार लाया जा सकता है जिससे स्थानीय लोगों को भी ब लाभ होगा।

पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध सोसायटी के आग

अपनी सोसायटी को ठीक ढंग से चलाने के लिए सोसा के सभी सदस्यों की अपनी व्यक्तिगत और सामुं जिम्मेदारिया व अधिकारों को समझ लेना बहुत जरूरी इस अंक में हम कुछ ऐसी बातों की ओर आपका ध दिलाले हैं।

1. सोसायटी के सभी सदस्यों के अधिकार तथा जिम्मेदा बराबर होगी।
2. अपने गांव से लगे वनों व पहाड़ियों की सम्पदा की तरह से सुरक्षा करना सोसायटी के हर सदस्य का पर है और इसके लिए हर सदस्य बराबर जिम्मेदार है।



चारा पत्ती का भंडार : हमारे वन

पट्टी का कोई भी सदस्य वनों को अपने पशुओं की चराई के लिए नहीं करेगा बल्कि आवश्यकता के अनुसार सोसायटी द्वारा निर्धारित क्षेत्र घास काटकर अपने पशुओं के लिए ले जाएगा।

वनों से प्राप्त पानी, घास व अन्य उपज, सोसायटी अपने सभी बराबर बाँटेगी, परन्तु इस प्राप्ति के लिए सदस्यों को सोसायटी द्वारा सीमित देनी होगी। इस तरह प्राप्त राशि गांव समाज की साझा आय

पट्टी के सदस्य मिलकर अपने आसपास की फ्लाडिया, वन भूमि व पट्टी पर वृक्षारोपण तथा घास, आदि लगाने के कार्य करेंगे ताकि उन सोसायटी को लगातार अच्छी ऊपज मिलती रहे।

जो जोड़ें व डैम के पानी में सोसायटी मछली पालन करेगी ताकि रोजगार और सोसायटी को आय में बढ़ावा मिल सके।

घो, वनों से प्राप्त पानी, चारा घास, भाभड़, मछली, बास, जलौनी आदि बीजों आदि से सोसायटी को जो आय होगी उस पूँजी को वापिस प्रत्येक प्रकार लगाया जाएगा ताकि समाज की साझा सम्पत्ति और आय मिल सके। धीरे-धीरे वन उपज पर आधारित सोसायटी की देखरेख में उद्योग लगाए जाएँ जिनसे वन समुदायों को रोजगार व अधिक आय मिल सके।

पट्टियों के समाचार

सोसायटी ने श्रमदान से अपने डैम को चला लिया। इस वर्ष कीर्तपुर पट्टी बार पानी इकट्ठा हुआ। डैम की पाईप लाईन बंद थी। खजौंची सिंह और सदस्य श्री दयाल सिंह की अगुवाई में सोसायटी के सदस्यों पुरानी दबी पडी पाईपो को दुबारा ठीक ढग से फिट किया जिसके



डैम का दृश्य

समस्याओं को डम से सिचाई के लिए पानी मिल पाया। लोगो

ने मिलकर डैम पर उगी झाड़ियों को भी साफ किया। इस प्रकार अपनी सहायता स्वयं करते हुए कीर्तपुर सोसायटी ने अपने डैम को चालू कर लिया।

2. सुखोमाजरी सोसायटी ने नई प्रबन्ध कमेटी चुनी। पिछली प्रबन्ध कमेटी द्वारा सराहनीय कार्य किए जाने के कारण सुखोमाजरी सोसायटी को पहली बार महत्वपूर्ण आर्थिक बचत हुई। प्रधान श्री महेन्द्र सिंह, सैक्रेटरी श्री हरमेश तथा खजौंची श्री प्रकाश के नेतृत्व में सोसायटी ने अपने वनों का प्रबन्ध सूझ-बूझ से किया। भाभड़ की भौगरी न काटने के कारण सोसायटी को भाभड़ से दुगुनी बचत हुई। 25 दिसम्बर को सोसायटी की आम सभा में लेखा जोखा प्रस्तुत करने के उपरान्त नई प्रबन्ध कमेटी का चुनाव सर्वसम्मति से सम्पन्न हुआ जिसमें नए प्रधान श्री भगी राम, सैक्रेटरी श्री दया सिंह तथा खजौंची श्री रतन लाल नियुक्त किए गए।

3 प्रशिक्षण शिविर

इस अवधि में साझा वन प्रबन्ध प्रणाली को बढ़ावा देने के लिए दो प्रशिक्षण शिविर लगाए गए जिनका विवरण निम्नप्रकार है

	तिथि	प्रशिक्षणार्थी	कहाँ से	प्रशिक्षितों की कुल संख्या
1	25-26 अक्टूबर	सोसायटियों के पद धारिक	नाडा, हरिजन नाडा, मोर्गीनन्द चौकी तथा गुमथला की सोसायटिया	35
2	15-16 नवम्बर	वन रेजर	मोरनी-पिंजौर, यमुनानगर, अम्बाला तथा कुरुक्षेत्र वन मण्डल	13

4 सांझा वन प्रबन्ध कार्यदल की बैठक

7.11.94 को हरियाणा के सांझा वन प्रबन्धक कार्यदल की बैठक पिन्जौर में हुई जिसमें वन विभाग के अधिकारियों व “टिरी” के सदस्यों ने भाग लिया। बैठक की अध्यक्षता हरियाणा के प्रमुख वन संरक्षक श्री गुरनाम सिंह ने की। बैठक में साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के विभिन्न पहलुओं, प्रगति व समस्याओं पर विचार विमर्श किया गया। इस बैठक के कुछ महत्वपूर्ण निर्णय निम्न दिये हुए हैं

- यमुनानगर वन मण्डल के अंतर्गत साझे वन प्रबन्ध कार्यक्रम की एक इकाई की स्थापना की गई है ताकि इस क्षेत्र में कार्यक्रम को बढ़ावा मिल सके।
- साझा वन प्रबन्ध नीति के अंतर्गत बनाए गए नियमों की स्वीकृति करवाने के लिए वन विभाग तथा सोसायटियों के सदस्यों का एक प्रतिनिधि दल फोरेस्ट कमिश्नर तथा वन मंत्री महोदय को जल्द मिले।

- ग) वर्ष 1994 में कुछ सोसायटियों ने वृक्षारोपण कार्यक्रम में भाग लिया। आने वाले सालों में सोसायटियों को इस काम के लिए प्रोत्साहित किया जाए और वन विभाग द्वारा निर्धारित दरों पर भुगतान सीधा सोसायटियों को बैंक द्वारा किया जाए।
- घ) पानी के डैमों की मरम्मत व पाईप लाईन आदि लगाने के लिए ऐसे डैमों को पहल दी जाए जहाँ की सोसायटी व लोग सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम में उचित रुचि ले रहे हों और डैम की मरम्मत में स्वयं उपयुक्त भागीदारी के लिए आए हों। (जैसा कि पाईप लाईन के लिए जमीन खोदना, करना और धन का योगदान करना, आदि)
- ड) भागड व चारा घास की लीज के लिए सोसायटियों को पहल दी जाए मिल को लीज या ठेकेदारों को नीलामी द्वारा भागड के जगत दिए जाए जब सम्बन्धित सोसायटी अपने वनों की भागड व घा लीज न लेना चाहे।

पाठको से अपील

पाठको से अनुरोध है, कि वे अपनी सोसायटी की महत्वपूर्ण घटनाओं तथा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम सम्बन्धी अपने सुझाव हमें निम्नलिखित पते पर लिखें

श्री आर. पी. डग्रे/डा. बख्शीश सिंह
क्रेडेंशियल
जे एम यू
फोरेस्ट कॉम्प्लेक्स,
पिजोर 134 102
दूरभाष 01733 - 67735

श्री उमा शंकर वशिष्ठ
टेरी
1014, सेक्टर-17
HUDA
जगाधरी।
दूरभाष (01732) 30006

श्री ओ. एन. कौल
टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
दरवारी सेठ ब्लॉक
इण्डिया हेर्बेटेट सेन्टर
लोधी रोड
नई दिल्ली 110 003
दूरभाष 460 1550 462 2246

हरियाणा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम

वन
विभाग
हरियाणा



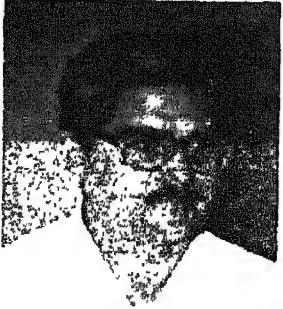
टाटा
ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
नई दिल्ली

जे एफ एम समाचार पत्रिका

वर्ष 1 अंक 4

अप्रैल 1995

सन्देश



वन हमारी राष्ट्रीय धरोहर है। पेड़ों से न केवल लकड़ी ईंधन, चारा व फल आदि मिलते हैं, बल्कि पर्यावरण सतुलित बनाए रखने में भी पेड़ों का महत्वपूर्ण स्थान है। मानवीय जीवन के प्राणाधार जल वायु और भूमि के संरक्षण में जंगलों की एक अहम् भूमिका है। जंगलों की बिगड़ती हालत को सुधारने के उद्देश्य से जून १९६० में हरियाणा सरकार ने सांझा वन प्रबन्ध प्रणाली की नीति अपनाने की घोषणा की

जिसके अंतर्गत वन विभाग तथा स्थानीय लोग मिलकर इन वनों का प्रबन्ध करेंगे तथा पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध सोसायटियाँ बनाकर वनों की सुरक्षा व विकास करेंगे।

साझेदारी वन प्रबन्ध व्यवस्था को सफल बनाने के लिए वन विभाग के कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण बदलने की जरूरत है। पहले उन्हें जंगलों को बचाने के लिए एक पुलिस फोर्स जैसी भूमिका निभानी पड़ती थी, परन्तु अब उन्हें लोगों का विश्वास प्राप्त करके ग्रामवासियों के सहयोग से जंगलों की एक ऐसी प्रबन्ध व्यवस्था स्थापित करनी है जिसमें वनों के संरक्षण के साथ-साथ, क्षेत्र को स्थानीय लोगों की जरूरतें पूरी करने योग्य बनाया जा सके। इसी प्रकार वनों के पास रहने वाले ग्रामवासियों को भी वनों के प्रति अपनी जिम्मेदारियाँ समझने की जरूरत है। यदि वन ही ना रहे तो आने वाली पीढ़ियों को जीवित रहने के लिए शुद्ध वायु व पानी तक भी नहीं मिल पाएगा, इसलिए हम सबका परम कर्तव्य है कि अपने तथा देश के हित को ध्यान में रखते हुए वनों के विकास व सुरक्षा में अपना पूरा-पूरा योगदान दे और सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम को सफल बनाए।

जे एफ एम समाचार पत्रिका की पहली वर्षगांठ के अवसर पर मैं सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम से जुड़े वन विभाग के कर्मचारियों व अधिकारियों, ग्रामीण भाईयों व बहनों तथा टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी) की टीम को हार्दिक बधाई देता हूँ। मेरा दृढ़ विश्वास है कि सांझा वन प्रणाली तथा कार्यक्रम के संदेश को हर गांव तथा विभाग के हर कर्मचारी व अधिकारी तक पहुँचाते हुए यह पत्रिका हम सबका मार्गदर्शन करती रहेगी।

हस्ताक्षर/-

(पी. एस. मलिक)

प्रधान मुख्य वन संरक्षक, हरियाणा
चण्डीगढ़

सम्पादकीय

आपने पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध सोसायटी इसलिए बनाई थी कि ग्रामवासियों को अपने पास के वनों से घास, ईंधन व पानी आदि लगातार मिलते रहे तथा साथ ही सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम से वनों की दशा भी सुधरती रहे। वनों की हालत को सुधारने और उपज बढ़ाने के लिए वन विभाग वृक्षारोपण का कार्यक्रम चला रहा है। हरियाणा राज्य के सांझा वन प्रबन्ध कार्यदल की एक बैठक में यह निर्णय लिया गया था कि वृक्षारोपण के कार्यक्रम में सोसायटियाँ बढ़ाकर भाग लेगी तथा विभाग के निर्धारित माणकों के अनुसार वृक्षारोपण कार्य करने का भुगतान ग्रामवासियों को सीधा उनकी सोसायटी के द्वारा किया जाए। इस तरह न केवल ग्रामवासियों को रोजगार मिलेगा, बल्कि सोसायटी अपने जंगल की स्थिति भी सुधार सकेगी।

टैरी की टीम समय-समय पर आपके पास जाकर इस कार्यक्रम के बारे में आपको सूचित करती रही है। पिछले साल तीन सोसायटियों ने इस कार्यक्रम में भाग लिया था। इस वर्ष सभी सोसायटियों वृक्षारोपण का कुछ ना कुछ लक्ष्य जरूर रखे। जैसा कि आप जानते हैं, पौधे लगाने का काम बरसात के दिनों में किया जाता है, परन्तु इसके लिए तैयारी पहले करनी होगी। सबसे पहले आप अपनी सोसायटी

की एक आम सभा बुलाकर यह फैसला करे कि आप इस वर्ष कितने क्षेत्र में वृक्षारोपण करना चाहेंगे। तदनुसार एक रेजुलेशन पास कर कोऑर्डिनेटर जे. एम. यू. पिन्जौर/यमुनानगर के कार्यालय में जल्द से जल्द, माह मई के पहले सप्ताह तक हर हालत में भेज दे।

रेजुलेशन में साफ-साफ लिखें कि आप कितने हेक्टेयर पर वृक्षारोपण करना चाहेंगे और कहा, अर्थात् सुरक्षित वन में या शामिलता भूमि पर आपके रेजुलेशन प्राप्त हो जाने के उपरान्त ही वन विभाग आपकी सोसायटी के लिए वृक्षारोपण लक्ष्य व बजट तय कर पाएगा, इसलिए अपना रेजुलेशन भेजने में देर ना करें।

वृक्षारोपण के क्षेत्र का चयन करते समय स्थानीय वन रक्षक व रेज ऑफिसर से जरूर सलाह ले लें। जहां तक हो सके ऐसे क्षेत्र का चयन करें जहां मिट्टी अच्छी हो, नमी बनी रहे और पौधों की देखरेख आसानी से हो सके। यदि आपके जंगल में पानी का कोई स्रोत या डैम उपलब्ध है तो पौधारोपण ऐसे स्रोत के पास करना अच्छा रहेगा, ताकि जरूरत के अनुसार पौधों को पानी भी दिया जा सके। पहाड़ियों की उत्तरी ढलानों तथा वादियों में नमी ज्यादा रहती है और वहाँ पर पौधारोपण की सफलता की सम्भावना अधिक होती है। दक्षिणी तथा पश्चिमी ढलानों पर धूप अधिक रहने के कारण नमी कम होती है। ऐसे क्षेत्र में भाभड घास का रोपण किया जा सकता है जिससे आपकी सोसायटी को आने वाले वर्षों में बहुत लाभ होगा।

आप सड़क लोग मिलकर यह भी तय कर लें कि अपने जंगल में आप किन किन प्रजातियों का रोपण करना चाहेंगे। इस बात का ध्यान रहे कि इस रोपण के लिए पौधे वन विभाग से बिना किसी कीमत के उपलब्ध होंगे। स्थानीय वन कर्मचारियों से सम्पर्क कर आप पता कर लें कि विभाग की पौधशाला में किन-किन प्रजातियों की अच्छी पौध उपलब्ध हैं, उसी के अनुसार आप कुछ प्रजातियों का चयन कर लें और उपयुक्त मात्रा में पौधों की बुकिंग अभी से कर लें।

जब आपकी सोसायटी का पौधारोपण लक्ष्य का बजट स्वीकृत हो जाए तो पौधे लगाने के लिए आपको निर्धारित दूरी 45 से 60 से. मी. आकार के गड्ढे या टरेचे खोदनी होगी। गड्ढे खोदने का कार्य जून माह के शुरू में हर हालत में पूरा करना होगा ताकि वर्षा ऋतु आरम्भ होने पर पौधारोपण सही वक्त से हो सके। इस सम्बन्ध में विस्तृत जानकारी के लिए स्थानीय वन कर्मचारियों, जे. एस. यू. के कार्यालय अथवा टैरी टीम के सदस्यों से तुरन्त सम्पर्क करें।

बख्शीश सिंह

बांस की टोकरियां बनाने के लघु उद्योग से जुड़े वन समुदायों की आर्थिक समस्याओं का अध्ययन

हरियाणा प्रदेश की उत्तरी सीमा बनाती शिवालिक पहाड़ियों तथा साथ लगे निमाचल प्रदेश के पहाड़ी आंचल के वन क्षेत्र में भजड़ा नाम से जाने वाले लोग रहते हैं जिनका मूल व्यवसाय बांस की टोकरिया बनाना है। स्वतंत्रता से पहले जब यह क्षेत्र पटियाला राज्य में था तो इन लोगों को वर्ष में छ मास

के लिए 100 बांस प्रति माह प्रति परिवार 3.12 रुपये की दर से वनों लाने की छूट थी। हरियाणा सरकार के एक आदेश से मई 1973 में प्राप्त करने की दर बढ़ा कर 5 रुपये प्रति 100 बांस कर दी गई और 1979 से 30 रुपये प्रति 100 बांस। साथ ही बांसों की मात्रा 100 से घटा कर 50 बांस प्रति परिवार प्रति माह कर दी गई।

इस क्षेत्र में साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम लागू होने पर कालका तथा बाड़गो में बसे भंजड़ा लोगो ने अपनी-अपनी पहाड़ी समुदाय प्रबन्ध सोसायटिया वन प्रोत्साहन के लिए हरियाणा वन विभाग ने वर्ष 1991 से इन्हे बांस देने दर 30 रु से घट कर 7 रु प्रति सैकड़ा कर दी। बांस काटने का पता छ मास से बढ़ाकर नौ मास के लिए कर दिया तथा बांसों की मात्रा भी से बढ़ाकर 100 बांस प्रति परिवार प्रति माह कर दी। सोसायटियों ने जिम्मेवारी ली है कि वनों की सुरक्षा व उपजाऊ के लिए बांस काटते स बांस के बीड़ों की पर्याप्त सफाई स्वयं करेंगे और वनों को खुली चराई व उ आदि से हर प्रकार से बचाएंगे। जंगल से बांस काटकर लाने और उन छिलने आदि का कार्य पुरुष करते हैं जब कि महिलाएँ गाँव में उससे टोकरी बनाती हैं।

भजड़ा के टोकरी बनाने के व्यवसाय का आर्थिक विश्लेषण करने के लिए टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टैरी) की टीम ने बाड़गोदाम, कालका तथा भवा के क्षेत्रों में एक अध्ययन किया। अध्ययन से पता चला कि ये लोग टोकरी बनाने के लिए हरा बांस प्रयोग करते हैं और चार साईज की टोकरिया वन हैं (सबसे बड़ी 90 इंच घेरा, बड़ी 75 इंच घेरा, दरमियानी 60 इंच और छोटी 45 इंच घेरा)। सबसे बड़ी टोकरी बनाने के लिए एक पूरा ब बड़ी टोकरी के लिए 2/3 बांस, दरमियानी टोकरी बनाने के लिए 1/2 ब और छोटी टोकरी के लिए 1/3 बांस चाहिए। एक पुरुष और एक महिला मिलकर एक दिन में सबसे बड़े आकार की 5 टोकरियां बड़ी 8 टोकरिया दरमियानी 14 टोकरिया या छोटी 20 टोरिया बना पाते हैं। यदि बांस की की की 7 रु प्रति सैकड़ा और मजदूरी की दर 30.75 रु प्रति दिन लगाई जा तो टोकरिया बनाने की लागत निम्न प्रकार होगी

टोकरी का साईज	बांस की लागत	मजदूरी	भजड़ों की कुल लागत	व्यापारी द्वारा दी जाने वाली कीमत
	(रुपये)	(रुपये)	(रुपये)	(रुपये)
बड़ी	0-07	12-30	12-37	8-00
	0-04	7-80	7-84	6-00
दरमियानी	0-04	4-30	4-34	4-00
	0-02	3-08	3-10	3-00

इसके विपरित यदि वे अपनी टोकरिया बिचले व्यापारी को न देकर सीधे अपने आप सोसायटी के माध्यम से बाजार में बेचे तो इन लोगों की मासिक आम में 99.6 से 140 प्रतिशत तक की वृद्धि हो सकती है।

टैरी की टीम अब यह प्रयत्न कर रही है कि भजड़ा की मार्केटिंग प्रणाली को सुधारा जाए तथा साधारण टोकरिया बनाने की बजाए इन्हे बांस की बहुमूल

टी वस्तुएं व फर्नीचर आदि बनाने का प्रशिक्षण दिया जाए ताकि इनके क स्तर में बेहतरी हो सके और साथ ही वन सम्पदा का संरक्षण भी

अधिकतर भजंडे टोकरीयों के व्यापारियों के ऋणी हैं। इस कारण वे अपनी सीधे बाजार में नहीं बेच पाते, बल्कि व्यापारियों को ही बेचनी पड़ती है। भजंडे को ऋण तथा वसूली, रूपयों की बजाए टोकरीयों के रूप में चुकानी है। व्यापारी अपनी मनमानी कीमत लगाते हैं सबसे बड़ी टोकरी पर की लागत 12.37 रुपये आती है, परन्तु व्यापारी ऐसी टोकरी केवल प्रति टोकरी की दर से खरीदते हैं। ऋण के जाल में फंसे भजंडे अपनी टोकरीया मजबूरन लागत कीमत से भी कम कीमत पर बेचनी पड़ती है। इसी कारण वन विभाग द्वारा बांस की कीमत पर दी गई भारी छूट के यह लोग अधिक लाभ नहीं उठा पा रहे हैं। भजंडे को इस शोषण के लिए अपनी सोसायटी में ही मिलकर उचित बिक्री प्रबन्ध करने ताकि वे व्यापारियों के चुगुल से निकल सकें।

अभी इन लोगों की मासिक आय 396 रु से 452 रु प्रति मास प्रति है। इस अध्ययन से पता चला कि यदि टोकरीयो की बिक्री कीमत रुपये प्रति टोकरी भी बढ़ा दी जाए तो भजंडे की मासिक आमदनी में से 24 75 प्रतिशत तक वृद्धि हो सकती है।

नी सम्पदा प्रबन्ध सोसायटी के आधार

समाचार पत्रिका के अंक 2 में आपको बताया गया था कि सोसायटी प्रबन्ध कमेटी के सदस्यों की मूल जिम्मेवारिया क्या हैं। अब इस अंक प्रबन्ध कमेटी के सामूहिक कार्यविधियों व जिम्मेवारियों के कुछ पहलुओं पर जाएंगी।

प्रबन्ध कमेटी की किसी मिटिंग को तभी ठोक व मान्य समझा जाएगा जब तक उस बैठक में कमेटी के कम से कम पाँच सदस्य हज़िर हो। यह देखा गया है कि प्रधान व सैक्रेटरी या खजांची ही मिलकर सोसायटी के अहम् मुद्दों पर फैसला कर लेते हैं। यह वैधानिक व सामाजिक दृष्टिकोण से ठीक नहीं है। सोसायटी के दिन प्रतिदिन के छोटे मोटे प्रबन्धित कार्यवाही करने के लिए प्रबन्ध कमेटी की बैठक में विचार प्रदान ही बहुसम्मति से कोई फैसला किया जाना चाहिए। ऐसी बैठक में महिला सदस्यों को अवश्य बुलाया जाए और उनके विचारों व सुझावों पर पूरा ध्यान दिया जाए।

हरत पड़ने पर प्रबन्ध कमेटी की बैठक कभी भी एक दिन के नोटिस बुलाई जा सकती है, जिसके लिए सभी सदस्यों को आमंत्रित करना आवश्यक है। साधारण परिस्थितियों में भी प्रबन्ध कमेटी के सदस्यों कम से कम दो महीने में एक बार जरूर मिलकर बैठना चाहिए। सोसायटी की कार्यविधियाँ, प्रोग्राम, समस्याएँ, उपलब्धियाँ, आमदनी, खर्च तथा प्रस्तावित कार्यवाहियों पर विस्तार पूर्वक विचार विमर्श कर युक्त निर्णय लेने चाहिए। इस प्रकार की सभी बैठकों की कार्यवाही सशक्त विवरण सोसायटी के कार्यवाही रजिस्टर में साथ-साथ दर्ज करते जा चाहिए तथा बैठक में उपस्थित सभी सदस्यों के हस्ताक्षर भी हर रजिस्टर में करवाने चाहिए ताकि पता रहे कि किस हक में किन-किन सदस्यों ने भाग लिया था और क्या निर्णय लिए थे।

3. यदि प्रबन्ध कमेटी को धनराशि के लेन देन या खर्च व आमदनी से सम्बन्धित कोई फैसला करना हो तो इस फैसले को अधिक से अधिक 500 रु तक की कुलराशि तक ही सीमित रखे। इससे अधिक धनराशि वाले फैसलों के लिए सोसायटी की आम सभा बुलाकर गाव के सभी लोगों की बहुसम्मति से ही फैसला किया जाए, जैसे कि भाभड या घास की लीज लेना, भाभड का बेचना या बाटना, दाती व डैम के पानी के दर निर्धारित करना, सोसायटी की आमदनी में से कोई खर्च करना या नया काम शुरू करना, आदि।

4. प्रबन्ध कमेटी को चाहिए कि एक वर्ष में कम से कम तीन बार सोसायटी की आम सभा का आयोजन जरूर करें। प्रबन्ध कमेटी के चयन के तुरन्त बाद एक माह के अंदर ही पहली आम सभा बुला लेनी चाहिए जिसमें पिछले वर्षों के अनुभव को ध्यान में रखते हुए सभी लोगों से विचार विमर्श कर आने वाले एक वर्ष के लिए सोसायटी का प्रोग्राम व मार्गदर्शन तय कर लेना चाहिए जैसे कि डैम के पानी व चारा घास की दाती के दर क्या रहेंगे, वृक्षारोपण किन्तु रकबे पर और किन-किन प्रजातियों से किया जाएगा, भाभड की मोगरी काटने की रोकथाम के प्रबन्ध, वनो में नाजायज नुकसान, चराई व आग आदि को रोकने के प्रबन्ध, भाभड घास की लीज लेने के लिए रकम का प्रबन्ध, वनो में नाजायज नुकसान, चराई व आग आदि के लिए ग्रामवासियों का योगदान, डैम के पानी में मछली पालन करना, आदि। सोसायटी की दूसरी आमसभा लगभग छः माह बाद रखी जा सकती है जिसमें सोसायटी की कार्य-विधियों का विवरण व जायज़ा ग्रामवासियों के सम्मुख रखा जाए। इसी प्रकार सोसायटी की तीसरी आम सभा वर्ष अंत से लगभग दो माह पूर्व रखी जाए जिसमें सोसायटी की आमदनी व खर्च का हिसाब, उपलब्धियाँ, समस्याएँ और उनके निस्तारण के लिए की गई कार्यवाहियों पर खुले आम चर्चा की जाए। ऐसी आम सभाओं के लिए प्रबन्ध कमेटी के सदस्य मिलकर अपनी रिपोर्ट तैयार करें जिसे सचिव महोदय सभा में प्रस्तुत करें। सभा के अंत में सभा की कार्यवाही का विवरण रजिस्टर में दर्ज करें और उपस्थित सदस्यों के हस्ताक्षर रजिस्टर में दर्ज करवाये। इन आम सभाओं में वन विभाग के स्थानीय कर्मचारियों व टैरी टीम को आमंत्रित करना ना भूले ताकि वे भी इन सभाओं में उपस्थित होकर आपको यथा उचित सहयोग प्रदान कर सकें।

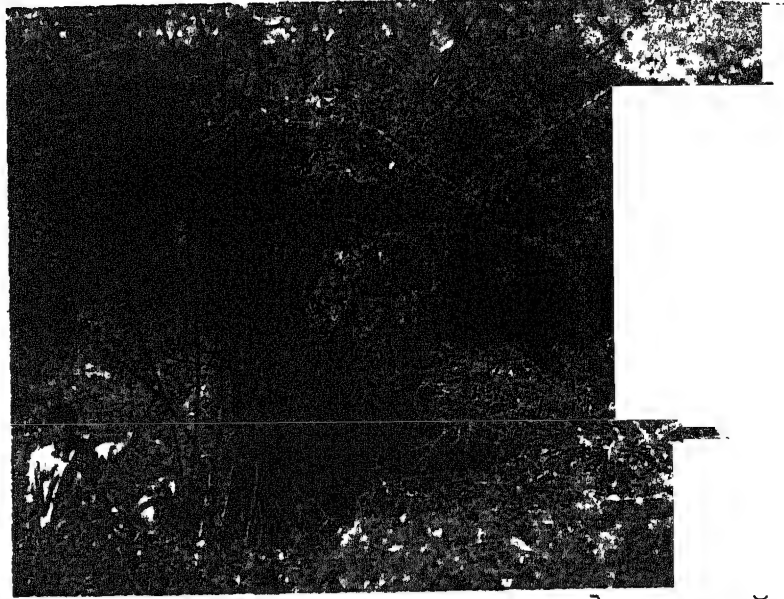
5. प्रबन्ध कमेटी की बैठक तथा सोसायटी की आम सभा की अध्यक्षता सोसायटी के प्रधान करेंगे। यदि किसी कारणवश निर्धारित तिथि व समय पर प्रधान महोदय उपस्थित न हो तो उनकी गैर हाज़िरी में सभी लोग मिलकर आम सहमति से ऐसी सभा की अध्यक्षता करने के लिए किसी अन्य सदस्य की नियुक्ति कर सकते हैं।

6. सोसायटी की आम सभा बुलाने के लिए कम से कम एक सप्ताह पूर्व सभी सदस्यों को लिखित रूप में तथा डिढ़ोरे द्वारा सूचना दे दी जाए। विशेष परिस्थितियों में एक दिन के नोटिस पर भी आम सभा बुलाई जा सकती है। आम सभा का कोरम तभी पूरा समझा जाएगा जबकि उसमें कम से कम दो तिहाई सदस्य जरूर उपस्थित हो वरना सभा स्थगित करनी पड़ेगी और कोई दूसरी तिथि व समय निर्धारित करना होगा।

सोसायटियों के समाचार

1 भंजड़ा समुदाय को बांस के परमिट देने की प्रक्रिया में सरलीकरण

कालका तथा बाडगोदाम की सोसायटियों के सदस्यों को हर माह निर्धारित शुल्क जमा कर विभाग से इसका परमिट प्राप्त करना पड़ता है उसके बाद ही वे जंगल से बांस काटकर ला सकते हैं बांस काटते वक्त उन्हें बांस के बीड़ों की सफाई भी करनी होती है। प्रायः यह देखा गया है कि भंजड़ों को परमिट प्राप्त करने के लिए स्थानीय वन रक्षक तथा रेज कार्यालय के चक्कर काटने पड़ते हैं, जिससे उनका बहुत सा समय बरबाद होता है। इसी प्रकार भंजड़े जंगल से अपनी जरूरत के लिए बांस तो काट कर ले आते हैं परन्तु बांस के बीड़ों की सफाई में विशेष रूचि नहीं लेते। इस स्थिति में सुधार लाने के लिए टैरी की टीम व वन विभाग के अधिकारियों ने मिलकर कालका तथा बाडगोदाम की सोसायटियों से विचार विमर्श करने के पश्चात एक नई परमिट प्रणाली अपनाने का निर्णय लिया। इस नई प्रणाली के अनुसार हर माह के पहले बुधवार और रविवार के दिन सभी परमिट धारक जंगल में जाकर वन रक्षक की उपस्थिति में एक-एक बांस के बीड़े की सफाई करेंगे और निर्धारित सात रुपये जमा करवाकर मौके पर ही वन रक्षक से उस माह के लिए बांस काटने का परमिट प्राप्त करेंगे। इस प्रकार लोगों को अपने गांव में ही हर माह परमिट मिल जाएगा और बांस के जंगल की सफाई व रख रखाव भी भलीभांति होता रहेगा।



बाडगोदाम का बांस

2 प्रशिक्षण

इस अवधि में सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम सम्बन्धी प्रशिक्षण शि गए जिनका विवरण निम्नप्रकार है।

तिथि	प्रशिक्षणार्थियों का सर्ग	कहा से	सख्या
6-11 जनवरी 1995	ब्लाक ऑफिसर, डिप्टी रेजर, वन रक्षक	पिन्जोर तथा यमुनानगर वन मण्डल	13
6-11 फरवरी 1995	“ “	“ “	15

पाठको से अपील

पाठको से अनुरोध है, कि वे अपनी सोसायटी की महत्वपूर्ण घटनाओं तथा साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम सम्बन्धी अपने सुझाव हमें निम्नलिखित पते पर लिखें

श्री आर. पी. डगि/डा. बख्शीश सिंह
कोऑर्डिनेटर
जे एम यू
फोरेस्ट कॉम्प्लेक्स,
पिंजोर 134 102
दूरभाष 01733 67735

श्री उमा शंकर वशिष्ठ
टेरी
1014, सेक्टर-17
HUDA
जगाधरी।
दूरभाष (01732) 30006

श्री ओ. एन. कौल
टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
दरबारी सेठ ब्लाक
इण्डिया हैबीटेड सेंटर
लोधी रोड
नई दिल्ली 110 003
दूरभाष 460 1550, 462 2246

हरियाणा वन विभाग तथा टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी) द्वारा प्रकाशित

हरियाणा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम



टाटा
ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
नई दिल्ली

जे एफ एम समाचार पत्रिका

2, अंक 1

जुलाई 1995

सम्पादकीय

जे एफ एम समाचार पत्रिका के प्रकाशन का एक वर्ष पूर्ण हुआ। सरे वर्ष का पहला अंक आपको भेजते समय हमारा ध्यान अपने आप सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम की अब तक की उपलब्धियों तथा ई दिशाओं की ओर जाता है।

जैसा की आपको मालूम ही है हरियाणा सरकार ने जून 1990 सांझा वन प्रबन्ध नीति को अपनाया था। इस नीति के अर्न्तगत शिवालिक पहाड़ियों के अवनत वनों की बिगड़ती हालत को सुधारने के लिए वन विभाग तथा स्थानीय समुदाय मिलकर इन वनों का प्रबन्ध कर रहे हैं। वर्ष 1993 तक यह प्रोग्राम मोरनी-पिजौर के वनों तक सीमित था परन्तु वर्ष 1994 के मध्य में अम्बाला एवं यमुना नगर मण्डल में भी इस प्रोग्राम को लागू किया गया है। टेरी टीम के हयोग से पिजौर की भांति यमुना नगर में भी एक सांझा वन प्रबन्ध न्द्र स्थापित किया गया है। पिजौर तथा यमुना नगर में स्थित दोनों न्द्र हरियाणा वन विभाग तथा वन समुदायों के बीच एक बेहतर प्रणाली विकसित करने, सोसाइटीयों की स्थापना करने तथा गलो के पोषणीय प्रबन्ध हेतु अधिकारों एवं जिम्मेदारियों का स्पष्ट प से निर्धारण करने का कार्य कर रहे हैं। इस कार्यक्रम के संचालन टेरी का संसाधन दल सक्रिय सहायता प्रदान कर रहा है जिसके ए फॉड फाउण्डेशन वित्तिय सहायता दे रहा है।

कार्यक्रम का मूल उद्देश्य स्थानीय समुदायों को, इन वनों के षणीय आधार पर सुरक्षा एवं प्रबन्ध के लिए, प्रेरित करना है जिससे केवल वनों से लोगो की रोजमर्रा की आवश्यकताएँ ही पूर्ण होती बल्कि वन सम्पदा के संरक्षण व पूर्ण उत्पादन से पर्यावरण के गुलन को बढावा मिले।

इस सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के संचालन के लिए पहाडी पदा प्रबन्ध संस्थाएँ (सोसाइटीयों) बनाई जा रही हैं।

पिछले वर्ष तक शिवालिक खड में 42 सोसाइटीयों स्थापित

की जा चुकी थी। इनमे से कुछ सोसाइटीयों अपने वन क्षेत्र में स्वयं वृक्षारोपण कर रही हैं, अपनी सोसाइटी के डैमों की देखभाल व मरम्मत कार्य कर रही हैं, मामड़ घास पट्टा भी ले रही हैं और लाम कमा रही हैं।

सांझा वन प्रबन्ध प्रणाली सुखोमाजरी व नाडा से शुरू होकर आज लगभग पूरे शिवालिक खण्ड में फैल रही है। सुखोमाजरी से वन प्रबन्ध की नई यात्रा में पिछले 10-15 सालों में कई उतार चढ़ाव आये जिनसे हम सब को बहुत कुछ सीखने को मिला और सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम का एक प्रगतिशील स्वरूप निखर कर सामने आ रहा है। आज लोगों की भागेदारी समी विकास कार्यों का मूल स्तम्भ मानी जाने लगी है। वन विभाग के अधिकारियों व कर्मचारियों तथा टेरी टीम के सदस्यों को इस बात का हर्ष है कि वे भी विकास की इस यात्रा में आपके साथ कंधे से कंधा मिला कर चल रहे हैं।

सम्पादक □

1. संयुक्त वन प्रबन्ध की नीति

पिछले अकों में हमने संयुक्त वन प्रबन्ध के लिये बनाई जा रही पहाडी सम्पदा प्रबन्ध सोसाइटीयों के आधार व संविधान आदि के बारे में चर्चा की थी। अर्थात् सोसाइटी क्यों बनाई जाती है? उसके सदस्य कौन हो सकते हैं? सोसाइटी की प्रबन्ध कमेटी क्या है? तथा आप सदस्यों व प्रबन्ध कमेटी के अधिकार व जिम्मेदारियाँ क्या हैं? आदि। इस अंक में हम एक नये विषय – “संयुक्त वन प्रबन्धन की नीति”, को प्रकाशित करना आरम्भ कर रहे हैं ताकि आपको इस बात का ज्ञान हो सके कि सांझा वन प्रबन्ध सम्बन्धित सरकार की नीति व उद्देश्य क्या हैं?

शिवालिक पहाड़ियों में बसे ग्रामवासियों, वन विभाग के अधिकारियों व कर्मचारियों तथा कुछ बुद्धिजीवों के आपसी परामर्श व विचार विमर्श के उपरान्त संयुक्त वन प्रबन्ध नीति का एक परारूप

बनाया गया था जिसे हरियाणा सरकार ने वन विभाग की एक विज्ञप्ति दिनांक 13 जून 1990 द्वारा प्रकाशित करके अपनी मंजूरी दी। वह नीति ही हरियाणा प्रदेश में आज साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम का आधार है। जून 1990 की इस विज्ञप्ति की धारा को हम इस अंक में पेश कर रहे हैं:-

धारा I

गत वर्षों में, विशेषकर ग्रामीण आंचल से जुड़े हुए वनों में, पारम्परिक वन प्रबंधन प्रणाली की बढ़ती असफलता सभी का ध्यान खींच रही है। जबकि एक ओर वन क्षेत्र निरंतर क्षीण होते जा रहे हैं, दूसरी ओर वन विभाग व ग्रामीणों के बीच अविश्वास की खाई गहरी हो गई है। वर्तमान में वन विभाग की प्रमुख भूमिका बचे हुये जंगलों की निगरानी करना है इसके परिणामस्वरूप ग्रामीणों में जो कि अपने जीवनयापन के लिए इन साधनों का उपयोग करना चाहते हैं, व वन विभाग, जो कि उन साधनों को बनाने में कर्तव्यबद्ध है, निरंतर झड़प होती रहती है।

हरियाणा वन विभाग ने केन्द्रीय भूमि व जल संरक्षण प्रशिक्षण व अनुसंधान संस्थान, चण्डीगढ़ के साथ 1975 से 1983 में सुखोमाजरी तथा नाडा में प्रचलित प्रबन्ध प्रणाली का विकल्प ढूँढने में मुख्य भूमिका निभाई। सुखोमाजरी तथा नाडा से निम्नलिखित आवश्यक शिक्षा मिली

■ भूमि के कटाव व जंगलों के विनाश का एक मुख्य कारण निर्धन ग्रामीणों द्वारा पहाड़ी साधनों का दुरुपयोग करना है, जो कि उनकी आर्थिक मजबूरियों के कारण है।

■ इस कारण, लोगों को विश्वास में लिए बिना केवल तकनीकी भूमि संरक्षण और वन रोपण सफल नहीं हो सकते, क्योंकि समस्या ग्रामों में है न कि पहाड़ों में।

■ यदि लोगों व पहाड़ों के विनाशकारी संबंधों को रचनात्मक स्वरूप प्रदान किया जाए तो थोड़े ही समय में लोगों व पहाड़ों, दोनों ही की समृद्धि में उल्लेखनीय परिवर्तन लाया जा सकता है।

■ यदि प्राकृतिक साधनों का विकास गांव के सब सदस्यों के हित में हो तो वन विभाग व ग्रामीण समुदाय मिलकर प्राकृतिक साधनों के विकास के प्रबंध को जीवनधारी बनाने में सफल हो सकते हैं।

■ ग्रामीण समुदाय द्वारा सामाजिक रक्षा, वन विभाग की कड़ी से कड़ी निगरानी से अधिक प्रभावपूर्ण हो सकती है।

1980 के प्रारम्भ से हरियाणा वन विभाग के संयुक्त वन प्रबंधन की विधि को शिवालिक क्षेत्र के कई गावों में पहुँचाने का सराहनीय कार्य किया है। वन क्षेत्रों की सुरक्षा की जिम्मेदारी लेने के लिए हरियाणा वन विभाग द्वारा कई गावों में पजीकृत पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटियों का गठन कराया गया है। इसके बदले में हरियाणा वन विभाग ने गाव के साथ जुड़े जंगली क्षेत्रों से ग्रामीणों को भाभड़ घास व चारा घास के ठेके उपलब्ध कराये हैं। कहीं-कहीं वर्षा का जल इकट्ठा करने के लिए छोटे बांध बनवाये हैं, जिससे कि वे अपने खेतों को जरूरी सिंचाई दे सकें।

फिर भी कई प्रसार क्षेत्रों में वन विभाग व ग्रामीण समुदाय के सहयोग उतना प्रभावी नहीं हो रहा है जितना कि सुखोमाजरी तथा नाडा जैसी मार्गदर्शी परियोजनाओं में उपलब्ध हुआ। कुछ हद तक यह ग्रामीणों की सुरक्षा व्यवस्था व इसकी प्रबंधन क्षमता को विकसित करने की बजट तकनीकी व अभियांत्रिकी कार्यक्रम पर अधिक जोर दिये जाने का परिणाम है। एक अन्य मुख्य कारण इस स्पष्ट नीति निर्देश का अभाव भी है। हरियाणा वन विभाग, पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटियों के साथ उच्च सुरक्षा के लाभों का बंटवारा किस प्रकार करेगा। संयुक्त प्रबंधन सिद्धांतों पर आगे बढ़ने से पूर्व यह आवश्यक है कि हरियाणा वन विभाग तथा पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटियों, दोनों के अधिकारों तथा कर्तव्यों की स्पष्ट व्याख्या की जाये जिनके आधार पर दोनों पक्षों के बीच समझौता तैयार किया जा सके।

ऐसा होने के बाद हरियाणा वन विभाग अपने कर्मचारियों को नीति को सुचारु रूप से लागू करने के लिए प्रशिक्षण देना प्रारम्भ कर सका है, जिसके द्वारा ग्रामीण समुदाय के साथ मिलकर कार्य करना उन दैनिक कार्य का एक मुख्य भाग बन सके।

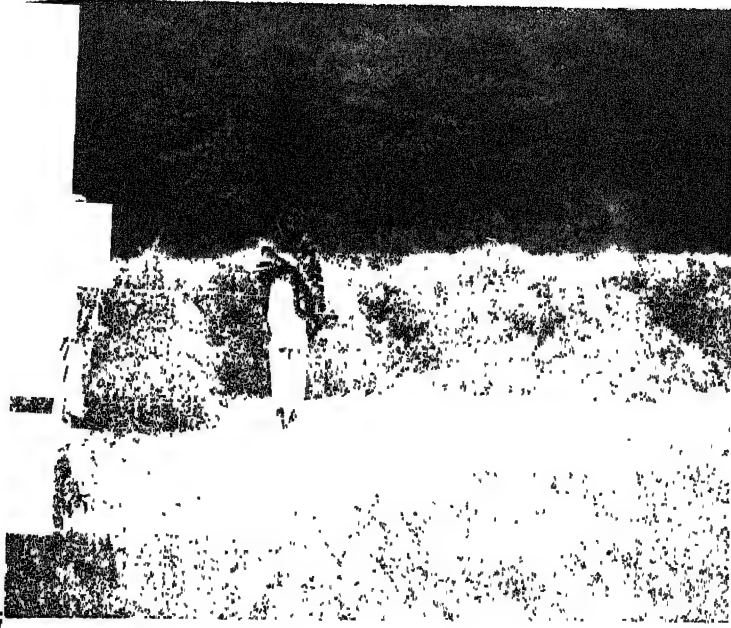
2. भाभड़ घास की पट्टा प्रबन्ध पद्धतियों का अध्ययन

भाभड़ घास शिवालिक पहाड़ी की एक बहुमूल्य वन उपज है जिसे ग्रामवासी रस्सी बनाने, चारपाईयाँ बुनने, झाड़ू व बुर्श बनाने, खेती की फसल को बांधने तथा फल सब्जी को पैक करने आदि के प्रयोग में लें हैं। बढ़िया किस्म का कागज बनाने के लिये पेपर मिलों द्वारा भाभड़ घास की बहुत मांग है।

भाभड़ घास वाले क्षेत्रों को वन विभाग हर वर्ष या तो पेपर मिलों को एक निर्धारित कीमत से पट्टे पर देता है या खुले नीलाम द्वारा इस घास को ठेकेदारों को बेचता है। संयुक्त वन प्रबंधन की नीति अन्तर्गत अब पहाड़ी वन प्रबंधन सोसाइटियों को भी भाभड़ घास पट्टे पर दी जाने लगी है। सोसाइटियों को पिछले तीन वर्ष की औसत कीमत के बराबर पट्टे की रकम अदा करनी होती है। इन तीनों प्रणालियों से की जाने वाली भाभड़ क्षेत्रों की प्रबन्ध प्रक्रिया का तुलनात्मक जांच लेने के लिये टैरी की टीम ने वर्ष 1993 में मोरनी-पिजौर वन खंड के क्षेत्रों में एक अध्ययन किया।

अध्ययन से पता चला कि जंगल पट्टे पर लिये जाने की हद में पेपर मिल को भाभड़ घास 97.92 रुपये प्रति क्विंटल के भाव जब कि खुले बाजार में भाभड़ का भाव 135 रुपये प्रति क्विंटल इस तरह पट्टे पर मिली एक क्विंटल भाभड़ घास के पीछे पेपर मिल को 37.08 रुपये का लाभ हुआ। जहाँ वन क्षेत्र की भाभड़ सीधी नीति द्वारा ठेकेदार को बेची गई उस केस में ठेकेदार को भाभड़ 108 रुपये प्रति क्विंटल कीमत पर पड़ी और उसने 26.30 रुपये प्रति क्विंटल फायदा कमाया।

जब भाभड़ वाले वन क्षेत्र सोसाइटियों को पट्टे पर दिये तो ग्रामवासियों ने या तो भाभड़ घास स्वयं काटकर इस से रस्सियाँ बनाया या भाभड़ को मजदूरों से कटवाया और इस कटाई के उन्हे आधी भाभड़ मजदूरी के रूप में दी या फिर कुछ सोसाइड ने अपनी जरूरत जितनी भाभड़ रख कर बाकी भाभड़



बेस डिपों में लाई गई ताजा भाभड घास

स्थानीय ठेकेदारों को बेची। इस अध्ययन से पता चला कि एक क्विटल भाभड घास से 64.8 किलोग्राम बान रस्सी बन पाती है। 700 रुपये प्रति क्विटल के भाव से बेचने से एक क्विटल घास से बनी रस्सी 453.60 रुपये की बिक पाई। अपनी मेहनत व मजदूरी आदि निकालने के बाद ग्रामवासियों को एक क्विटल घास के पीछे 89.17 रुपये का लाभ हुआ। जिन सोसाइटियों ने आधी बटाई पर भाभड घास कटवाई उनको भाभड की बिक्री से 70 रुपये प्रति क्विटल लाभ हुआ परन्तु पट्टे पर ली गई भाभड को जब सोसाइटी ने सीधे स्थानीय ठेकेदार को बेच दिया तो ग्रामवासियों को प्रति क्विटल भाभड घास के पीछे केवल 11.50 रुपये का लाभ हुआ। इस अध्ययन से यह सिद्ध होता है कि अधिक लाभ के लिये सोसाइटियों को चाहिए कि भाभड घास का बान बनाकर बेचे। इस तरह उन्हें न सिर्फ प्रति क्विटल भाभड पर सबसे अधिक लाभ ही होगा बल्कि ग्रामवासियों को अच्छा रोजगार भी मिलेगा जिससे लोगो की आर्थिक स्थिति में बहुत सुधार हो सकता है।

3. सोसाइटियों के समाचार

(i) नई सोसाइटियाँ : प्रेमपुरा ब्लॉक के तीन गाव-खेडा, बसौला, और प्रेमपुरा की खेडा सोसाइटी के नाम पर पहले एक इकठ्ठी सोसायटी थी। भाभड व घास आदि के आपसी वितरण की समस्याओं को देखते हुए इन लोगो ने अपनी अलग-अलग सोसाइटियाँ बनाने की इच्छा व्यक्त की इस ब्लॉक के एक दूसरे गाव जट्टामाजरी की सोसाइटी के साथ मिल कर एक आम सभा बुलाई गई जिसमें इन चारो गावो ने सर्वसम्मति से कम्पार्टमेन्ट आर 71-सी 5 को चार भागो में बाँटने को फैसला किया। बसौला और प्रेमपुरा ने नई सोसाइटियाँ बना ली जब कि खेडा और जट्टामाजरी की पुरानी सोसाइटियाँ चलती रहेगी। हम बसौला और प्रेमपुरा की दो नई सोसाइटियों को साझा बान प्रबन्ध कार्यक्रम में शामिल होने का स्वागत करते हैं।

(ii) प्रबन्ध कमेटियों के चुनाव :

साझा बान प्रबन्ध के राज्य स्तरीय कार्यदल ने नवम्बर 1994 में एक बैठक में यह निर्णय लिया था कि सोसाइटियों की कार्यप्रणाली में समानता लाने के लिए प्रबन्ध कमेटियों के चुनाव हर माली साल के आरम्भ में अप्रैल महीने में सम्पन्न कराये जायें। इस लिये इस वर्ष एक निर्धारित समय सारिणी के अनुसार अप्रैल-मई 1995 में सभी सोसाइटियों में नई प्रबन्ध कमेटियों का चुनाव करवाया गया।

चुनाव के लिये हर गाव की एक आम सभा बुलाई गई जिसमें पिछले वर्ष की गतिविधियों, उपलब्धियों, लेखा जोखा, व समस्याओं आदि पर विचार किया गया तथा सर्वसम्मति से एक नई प्रबन्ध कमेटी का चयन किया गया जिसमें एक प्रधान, एक सेक्रेटरी, एक खजाची तथा चार से आठ अन्य कार्यकारी सदस्य चुने गये। हर सोसाइटी में कम से कम दो महिलाओं को भी प्रबन्ध कमेटी का पदधारक चुना गया।

(iii) सोसाइटियों के रिकार्ड का रखरखाव :

माह अप्रैल व मई 1995 में प्रबन्ध कमेटियों के चुनाव करवाते समय यह देखने में आया कि सोसाइटियों ने अपनी मैम्बरशिप, घास व पानी के वितरण तथा बहीखाता आदि के रिकार्ड ठीक ढग से नहीं रखे थे। सुखोमाजरी जैसी सोसाइटी में (जहा कुल 70 आम सदस्य बनाये गये) एक भी महिला सदस्य नहीं थी और न ही सदस्यों के नाम की कोई पक्की सूची या रजिस्टर उपलब्ध था। बाकी सोसाइटियों में भी महिलाओं की सदस्यता पुरुषों के अनुपात में बहुत कम थी। बहुत ही कम ऐसी सोसाइटियाँ थी जिन्होंने आमदन व खर्च का ठीक हिसाब कैंश बुक में रखा हो (जैसा कि लोहगढ, मानकपुर ठाकुरदास, धमाला, रेहना, मासूमपुर आदि) घास की दाती व डैम के पानी के वितरण का हिसाब भी छोटे मोटे कागज के पन्नों या किसी फटी पुरानी कापी में अधूरे ढग से लिखा था। सोसाइटी की विभिन्न बैठकों में लिये गए निर्णयों का कोई रिकार्ड नहीं था। दाती व पानी से मिली आमदन किसी बैंक में जमा करवाने के बजाय प्रधान या किसी अन्य सदस्य के पास ही थी। इस स्थिति में सुधार लाने के लिये टैरी की टीम ने विभिन्न प्रकार के रजिस्ट्रो, व रिकार्ड के प्रारूप तैयार किये तथा हर सोसाइटी को आवश्यक कार्यवाही रजिस्टर, घास की दाती का रजिस्टर, डैम के पानी का रजिस्टर, कैंश बुक व रसीद बुक आदि दी। नये सदस्य बनाने का अभ्यान भी चलाया गया ताकि महिलाओं को उपयुक्त सदस्यता मिल सके। सभी सोसाइटियों के बैंक में खाते खुलवाये गये ताकि सोसाइटी की पूजी बैंक में सुरक्षित रहे। इसके अतिरिक्त बहीखाते भी ठीक किये गये। वर्ष 1994-95 के अन्त में अर्थात् माह अप्रैल 1995 के आरम्भ में कुछ सोसाइटियों के पास अच्छी रकम जमा थी, जैसी कि लोहगढ के पास 52,480 रुपये, मानकपुर

ठाकुरदास के 44,450 रुपये, मानकपुर नानक चन्द के 55,644 रुपये, बाड़गोदाम के 11,187 रुपये, रज्जीपुर के 11,795 रुपये, धमाला के 18,155 रुपये, ढाढर के 13,619 रुपये, मीरपुर के 31,505 रुपये, गोविन्दपुर के 13,132 रुपये, मासूमपुर के 12,668 रुपये, रहेना के 25,991 रुपये थे। अधिकतर सोसाइटियों में पानी व दाती की वसूली काफी मात्रा में बकाया है और उन्हें इस सम्बन्ध में जल्दी ही आवश्यक कार्यवाही करनी चाहिए।

4. प्रशिक्षण कार्यक्रम

अप्रैल-मई 1995 में सभी सोसाइटियों में नई प्रबन्ध कमेटियों का चयन किया गया है। इन कमेटियों के अधिकतर पदधारक पहली बार अपनी प्रबन्ध कमेटी के सदस्य चुने गये हैं। इस लिये इन नये पद धारको को सोसाइटियों की कार्यविधियों के सुचारु संचालन व रिकार्ड के रख रखाव तथा जिम्मेदारियों आदि से अच्छी तरह परिचित करवाने के लिये टेरी टीम ने वन विभाग के अधिकारियों के साथ मिलकर जून 1995 में एक दिवसीय प्रशिक्षण आयोजित किये। जिनका सारांश इस प्रकार है

तिथि	भाग लेने वाली सोसाइटियों के नाम	प्रशिक्षार्थियों की संख्या
2-6-95	बाड़गोदाम, कालका, लोहगढ, मानकपुर नानकचन्द, मानकपुर ठाकुरदास, सुखेमाजरी	27
3-6-95	चौकी, गुमथला, नाडा, हरिजन नाडा, माधना	21
5-6-95	बसौला, धमाला, जट्टामाजरी, खेडा नानकचन्द, रज्जीपुर	25
6-6-95	भरौली, दुलोपुर, ढड़यो, त्रिलोकपुर	20
7-6-95	गोविन्दपुर, ढड़यो, मौलीवाल, मासूमपुर, मीरपुर, रहेना, ढाढर	21
8-6-95	काहीवाला, खुदाबक्श, किरतपुर, नानकपुर	13
योग	32 सोसाइटियों	127

पाठकों से अपील

पाठको से अनुरोध है, कि वे अपनी सोसाइटी की महत्वपूर्ण घटनाओं तथा साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम सम्बन्धी अपने सुझाव हमें निम्नलिखित पते पर लिखें

श्री आर. पी. डांगे/डा० बख्शीश सिंह
कोऑर्डिनेटर
जे एम यू
फोरेस्ट काम्पलैक्स
पिजौर 134 102
दूरभाष (01733)21735

श्री उमा शंकर वशिष्ठ
टेरी
1014, सेक्टर - 17
HUDA
जगधारी।
दूरभाष (01732)30006

श्री ओ. एन. कौल
टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
दरबारी सेठ ब्लाक
इण्डिया हैबीटेड सेन्टर
लोधी रोड
नई दिल्ली 110 003
दूरभाष 460 1550, 462 2246

सम्पादक : डा० बख्शीश सिंह,

सहसम्पादक : श्रीमती मीनू महाजन

हरियाणा वन विभाग तथा टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी) द्वारा प्रकाशित एव ग्रेण्ड प्रिक्स, सी-15 सूर्य ऐन्कलेव, दिल्ली-56 द्वारा मुद्रित।

हरियाणा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम



टाटा

ऊर्जा अनुसंधान संस्थान

नई दिल्ली

जे एफ एम समाचार पत्रिका

वन

विभाग

हरियाणा

2, अंक 2

अक्टूबर 1995

सम्पादकीय

हरियाणा वन विभाग तथा स्थानीय समुदाय मिल कर शिवालिक की पहाड़ियों में सांझा वन प्रबंध कार्यक्रम चला रहे हैं जिसके अन्तर्गत वनों के घास पास रहने वाले लोग पहाड़ी सम्पदा प्रबंध प्रोजेक्टियां बना कर वनों की सुरक्षा व विकास में सक्रिय योगदान दे रहे हैं। इसी कार्यक्रम को प्रोत्साहित करने के लिये वन विभाग ने उपयुक्त स्थानों पर लगभग 100 पानी के डैम बनाये हैं। बरसात के पानी को इन डैमों के पीछे रोक कर सिंचाई के लिए प्रयोग किया जा रहा है जिसके फलस्वरूप सूखा ग्रस्त शिवालिक खण्ड में एक हरित क्रान्ति आ ही है।

जिन डैमों के पीछे जलागम क्षेत्र वन रहित है वहाँ मिट्टी का कटाव अधिक होता है। यह मिट्टी डैम की झील में भर जाती है जिससे डैम की पानी को ग्रहण करने की क्षमता कम हो जाती है। इससे डैम की आयु कम होने के साथ-साथ धन तथा ग्रामवासियों की आशाएँ भी धूल में मिल जाती हैं। अतः सब ग्रामवासी मिल कर प्रण करें कि अपनी जमीन की सुरक्षा, सम्भाल व विकास के लिए चराई, पेड़ों की अवैध कटान तथा आग आदि को रोकने के लिए हर सम्भव प्रयत्न करेंगे।

यदि आपके जंगल में हरितक्षेत्र कम है तो घास, रोपण तथा वन विकास की नर्सरी से मुफ्त प्राप्त पौधे लगाने का श्रमदान करें। डैम की झील की ओर बहने वाली खोलों या नालों के तले में नडा घास

(*Arundo donex*) सम्भालू (*vitex negundo*) और बांस जैसी परजातियों लगाने से मिट्टी को डैम की झील में पहुँचने से रोका जा सकता है।

पहली बरसात होने पर घास व झाड़ी सूखी होने से मिट्टी की कटान अधिक होती है अतः पहली कुछ बरसातों में डैम का सलूसवाल्ब खुला रखें तथा गंदला पानी डैम में इक्ठ्ठा न होने दें। कुछ बारिशें हो जाने पर घास उगने से मिट्टी की कटान कम हो जाएगी। तब सलूसवाल्ब को बंद कर डैम में कम मिट्टी वाले पानी को इक्ठ्ठा कर लें। बरसात के दिनों में जब किसान डैम का पानी प्रयोग नहीं करते तब सलूसवाल्ब बन्द रहता है। इस तरह लगातार अधिक समय तक सलूसवाल्ब बन्द रहने से कभी कभी डैम की निकास पाईप बन्द हो जाती है। इसकी रोक थाम के लिए जरूरी है कि हर आठ - दस दिन बाद कम से कम एक बार दस पन्द्रह मिनट के लिए सलूसवाल्ब खोल दें ताकि पाईप में पानी चलने से जमी हुई मिट्टी व कीचड़ आदि बाहर निकल जाये और निकास पाईप के चोक या बन्द होने का खतरा टल जाये।

बरसात के दिनों में डैम के बन्धे व निकास की निगरानी, अतिरिक्त पानी का निकास, तथा दरार या कटाव को तुरंत ठीक करने से आप अपने डैम की आयु को और भी बड़ा कर सकते हैं। डैम आपकी अपनी सम्पत्ति है इसे सम्भाल कर रखें, यह सालों साल आपको पर्याप्त पानी व खुशहाली प्रदान करेगा।

सम्पादक □

2. संयुक्त वन प्रबन्ध की नीति

पिछले अंक में हमने हरियाणा सरकार द्वारा जून 1990 में स्वीकृत की गई साझा वन प्रबंध नीति की जानकारी आपको देने के लिए एक धारा वार विषय आरंभ किया था। पिछले अंक में इस नीति की धारा I को प्रकाशित किया गया था। इस अंक में हम उस नीति की धारा II व III के कुछ अंश नीचे प्रकाशित कर रहे हैं।

धारा II

प्रस्तावित नीति के दर्शनज्ञान व लाभ

प्रस्तावित नीति का मूल दर्शनज्ञान जंगली क्षेत्रों के पास रहने वाले ग्रामीणों के आर्थिक कल्याण को उन क्षेत्रों के जीवनधारी प्रबंध से जोड़ना है। यह प्रत्येक गांव में एक या उससे अधिक आकर्षण बिन्दु पहचानने द्वारा किया जा सकता है जोकि ग्रामीणों को जंगलों की उत्पादकता बढ़ाने के लिए प्रेरित कर सकें और उन्हें बड़े हुए उत्पादन का मुख्य भाग भी दिया जाए जोकि उनके प्रबंध व सुरक्षा से ही प्राप्त हुआ है।

संबंधित क्षेत्रों से राज्य सरकार को वर्तमान राजस्व में किसी भी प्रकार की हानि नहीं होगी। राजस्व के वर्तमान स्तर को बनाए रखा जायेगा और कुछ स्थानों पर इसमें समय के साथ वृद्धि भी होगी। इसके साथ-साथ ग्रामीणों के उत्पादन प्रक्रिया में भाग लेने से प्राप्त बड़े हुए उत्पादन के मुख्य भाग को, सरकारी नीति के फलस्वरूप, ग्रामीणों में बांटने से उनका आर्थिक स्तर काफी हद तक सुधरेगा जिस के लिए सरकार को कोई अतिरिक्त व्यय नहीं करना पड़ेगा। सरकार को अतिरिक्त निवेश किये बिना लोगों की आमदनी व रोजगार बढ़ने का लाभ मिलेगा। इसके अतिरिक्त ग्रामीणों द्वारा वन सुरक्षा व प्रबंध व्यवस्था करने का खर्च काफी कम हो जाएगा। वास्तव में वन विभाग का पारम्परिक पुलिस कर्मचारी वाला रूप ग्रामीणों को वन प्रबंधन के सुधार में भागीदार बनाने में परिवर्तित हो जाएगा।

इसके अतिरिक्त यदि गांवों से जुड़े हुए वन क्षेत्र की उत्पादकता को संयुक्त वन प्रबंध द्वारा इतनी मात्रा में बढ़ाया जाए कि ग्रामीणों की वन उपज की राब जरूरतें इससे ही उपलब्ध हो जायें तो प्राकृतिक प्रजनन से इस क्षेत्र के बाहर उत्पादकता बढ़ेगी, जिससे

अतिरिक्त निवेश के बिना इन क्षेत्रों से सरकार का राजस्व बढ़ेगा।

पर्यावरण सुधार व प्राकृतिक संतुलन का पुनर्स्थापन होना सरकार के लिए एक और मुख्य लाभ होगा।

धारा III

नीति पद्धति

III. 1. परस्पर सम्बन्ध की मूल इकाई ग्रामीण स्तर पर एक गांव का हिस्सा, पूरा गांव या किसी विशेष परिस्थिति में ग्राम पंचायत हो सकती है। हरियाणा वन विभाग, ग. की सरस्था से बातचीत करेगा न कि किसी व्यक्ति विशेष से। प्रत्येक इकाई में कम से कम 10 से 15 तक परिवार होने चाहिए। ग्रामीण इकाई का चयन दूसरे लक्षणों अतिरिक्त निम्न पर आधारित होगा - (1) आवास का व. के निकट होना (2) सम्बन्धित वन क्षेत्र की उपज में स. परिवारों का समान अधिकार या आर्थिक निर्भरता हो (3) कम से कम स्तर पर सामाजिक बंधन व दूसरे सदस्यों से परिचय होना।

प्रारम्भिक रूप में सदस्य परिवार अपंजीकृत सोसाइटी बना सकते हैं, जो बाद में एक निर्धारित समय में सोसाइटी रजिस्ट्रेशन एक्ट के अन्तर्गत पंजीकृत कराई जा सकें हैं। इसका नाम पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी होगा।

III. 2 सम्बन्धित इकाई के बहुमत परिवार यदि अनिकट के किसी स्पष्ट वन क्षेत्र में संयुक्त प्रबंध की जिम्मेवारी लेने को तैयार हैं, तो हरियाणा वन विभाग ग्रामीणों के सम्मिलित उस वन क्षेत्र के विकास व प्रबंध के लिए योजना बनाएगा। इस सूक्ष्म नियोजन को तैयार करने का एक मुख्य उद्देश्य संयुक्त वन प्रबंध के क्षेत्र को स्पष्ट करना होगा जहां तक हो सके ऐसे प्रयत्न किए जाएंगे कि केवल पहाड़ी साधन प्रबंध सोसाइटी के सदस्यों के ही उस क्षेत्र में अधिकार हो ताकि अन्य अधिकार रखने वालों से उनके झगड़े का प्रश्न ही न उठे। निर्धारित क्षेत्र के उन्नत प्रबंधन के लिए निम्नलिखित, एक या उससे अधिक उत्प्रेरकों को निश्चित किया जाएगा। ग्रामीणों के खेतों की सिंचाई के लिए प. (बाध या कूल पद्धति द्वारा) उपलब्ध कराया जाए ता. उनकी वन क्षेत्रों पर निर्भरता घट सकें और जल स. को सुरक्षित रखने के लिए वह जंगल में खुली चराई करे।

1 हरे चारे के लिए घास का ठेका

यह ठेका किसी बिचोले ठेकेदार को नीलाम करने की जगह पहाड़ी साधन प्रबंध सोसाइटी को दिया जा सकता है इसके बदले में पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी कहा जा सकता है कि वह इस क्षेत्र को खुली चराई से बचाए।

2 भाभड़ घास बान बनाने या बेचने के लिए

भाभड़ घास का ठेका निजी ठेकेदार या कागज मिल को देकर पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी को दिया जा सकता है। जिन गांवों में कुछ परिवार भाभड़ से बान बनाते वहां पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी के साथ संयुक्त प्रबंध समझौते में यह शर्त रखी जा सकती है कि बान बनाने वालों को भाभड़ की जरूरत पूरी होने के बाद ही शेष बची भाभड़ हर बेची जा सकती है।

3 टोकरी बनाने के लिए बांस

बास की टोकरी बनाने वाले भंजड़ा समुदाय के सदस्यों को उनकी आवश्यकतानुसार वर्ष में नौ माह तक के लिए बांस काटने की अनुमति इस शर्त पर दी जा सकती है कि वे बांस को झाड़ों को लाभदायक उत्पादन स्तर पर रखेंगे और आग लगने के मौसम में वन को आग से बचाने में सहयोग देंगे। वे उत्पादन मण्डल के लिए बांस काटने के लिए भी कहा जा सकता है ताकि बाहर के श्रमिकों की लापरवाही के कारण बांस के झाड़ों को नुकसान न हो सके।

4 लकड़ी, कत्था, जलाने की लकड़ी, फल और अन्य वन उपज

इसी प्रकार का प्रबंध इमारती लकड़ी, कत्था, जलाने की लकड़ी, फलों व अन्य वन उत्पादनों के लिए भी किया जा सकता है। सब का मूल उद्देश्य स्थानीय पहाड़ी साधन प्रबंध सोसाइटी को उन्नत वन प्रबंध व संरक्षण में भाग लेने के लिए प्रेरित करना होगा।

5 मोगरी काटने से भाभड़, घास के उपज

6 बढत में भारी कमी

शिवालिक की पहाड़ियों में नाना प्रकार की जो वनस्पति मिलती है उसमें भाभड़ घास का एक बहुत महत्वपूर्ण स्थान है। यह घास कटी फटी तीव्र ढलानों पर कम नमी व तेज वाले क्षेत्रों में सर्वश्रेष्ठ परजाती के रूप में उभर कर आती

है और भूमि को कटने से बचाती है। रस्सी व बान बनाने के दस्तकारी तथा कागज बनाने के उद्योग के लिए इस घास की बहुत मांग होने के कारण इस खण्ड के आर्थिक विकास में भी इस वन उपज की एक विशेष भूमिका है।

वर्षा ऋतु के आरम्भ में जब नर्म चारा घास उग रही होती है तो भाभड़ घास एक ऐसी परजाति है जो सब से पहले पनप आती है। उस वक्त चारे की अधिक कमी होने के कारण, कभी-कभी ग्रामवासी कई प्रकार की घास होने के बावजूद भी भाभड़ घास की नई उगने वाली कोपलों को काट कर (जिसे स्थानीय भाषा में मोंगरी कहते हैं) अपने जानवरों को चारे के रूप में देते हैं।

रस्सी व कागज बनाने के लिए केवल पकी हुई सूखी भाभड़ घास ही काम में लाई जाती है जो अक्टूबर के बाद नवम्बर में काटी जाती है। बरसात में काटी गई हरी चारा घास की कीमत 20-30 रुपये प्रति क्विंटल ही होगी परन्तु नवम्बर-दिसम्बर में काटी गई पकी व सूखी भाभड़ घास की कीमत 200 से 300 रुपये प्रति क्विंटल तक मिलती है।

भूमि संरक्षण केन्द्र चण्डीगढ़ द्वारा किये गये कुछ प्रारम्भिक अध्ययनों से संकेत मिले कि नई उगने वाली हरी भाभड़ घास (मोगरी) को बार बार काटने से भाभड़ के उगने में बुरा असर पड़ता है। यह जानने के लिए कि हरी मोंगरी काटने से उद्योग व दस्तकारी योग्य पकी व सूखी भाभड़ की उपज और बढत पर कितना असर पड़ता है टेरी की टीम व वन विभाग हरियाणा ने मिल कर वर्ष 1993 में एक विधिवत् अध्ययन किया जिसमें भाभड़ घास के एक जैसे प्लाटों को निम्न तरीकों से काट कर परखा गया -

- (i) मोगरी न काटना, केवल नवम्बर में पकी भाभड़ काटना।
- (ii) जुलाई में एक बार मोंगरी काटना फिर नवम्बर में दुबारा पकी भाभड़ काटना।
- (iii) अगस्त में एक बार मोगरी काटना फिर नवम्बर में दुबारा पकी भाभड़ काटना।
- (iv) जुलाई तथा सितम्बर में एक बार मोगरी काटना और फिर तीसरी बार नवम्बर में पकी भाभड़ काटना।

विभिन्न क्षेत्रों में उपरोक्त अनुसार भाभड़ के प्लाटों को काटने से निम्न परिणाम प्राप्त हुए

जिन प्लाटों से कोई मोगरी नहीं काटी गई थी उन को नवम्बर में काटने पर 344 क्विंटल भाभड़ प्रति हैक्टर प्राप्त हुई। जिन प्लाटों से जुलाई के आरम्भ में एक बार

मोंगरी काटी गई थी उनमें दुबारा उगी भाभड़ को नवम्बर में काटने पर 1.93 क्विंटल भाभड़ प्रति हैक्टर प्राप्त हुई। जिन प्लाटों में अगस्त के आरम्भ में एक बार मोंगरी काटी गई थी उन में दुबारा उगी घास को नवम्बर में काटने पर 0.73 क्विंटल भाभड़ प्रति हैक्टर प्राप्त हुई। जिन प्लाटों में जुलाई तथा सितम्बर में एक – एक बार मोंगरी काटी गई थी उनमें तीसरी बार नवम्बर में कटाई करने पर 0.14 क्विंटल भाभड़ प्रति हैक्टर मिली अर्थात् ना के बराबर प्राप्त हुई।

जहां तक भाभड़ घास के उगने व बढ़ने का सवाल है उपरोक्त अध्ययन से पता चला कि जुलाई में एक बार मोंगरी काटने से ही नवम्बर में भाभड़ घास की झुण्डियों के जड़ – घेरे में 26 प्रतिशत की कमी हो गई। जिन प्लाटों में अगस्त में एक बार मोंगरी काटी गई उनमें नवम्बर में भाभड़ काटते वक्त देखा गया कि भाभड़ घास की झुण्डियों के जड़ – घेरे में 49 प्रतिशत कमी हो गई। इसी प्रकार जिन प्लाटों में जुलाई तथा सितम्बर में एक – एक बार मोंगरी काटी गई उनमें नवम्बर तक एक ही साल में भाभड़ घास झुण्डियों के जड़ – घेरे में 52 प्रतिशत कमी आ गई।

इस अध्ययन से यह सिद्ध होता है कि वर्षा ऋतु के आरम्भ में एक बार मोंगरी काटने से ही नवम्बर दिसम्बर में मिलने वाली पकी भाभड़ की उपज में लगभग 45 प्रतिशत कमी होती है। मोंगरी काटने से न केवल नवम्बर दिसम्बर में मिलने वाली भाभड़ की उपज में ही भारी कमी होती है बल्कि भाभड़ की झुण्डियों के आकार में बहुत कमी आ जाती है इस तरह बार बार हर साल मोंगरी काटने से उपज के वन क्षेत्र से भाभड़ घास धीरे-धीरे बिल्कुल खत्म हो जाने की सम्भावना है। यदि आप चाहते हैं कि आपके क्षेत्र में भाभड़ घास की उपज व बढ़त का स्तर अच्छा बना रहे तो मोंगरी ना काटने में ही भलाई है। केवल अति विशेष मुश्किल परिस्थितियों में ही मोंगरी काटने दे और वह भी किसी वर्ष एक बार ही, हर वर्ष बार-बार नहीं।

4. सोसाइटियों के समाचार

(i) नई सोसाइटियां

इस अवधि में मोरनी – पिजौर वन मण्डल में तीन नई सोसाइटियां (किना, प्रेमपुरा, दमदमा) और यमुना नगर वन मण्डल में दो नई सोसाइटिया (काठगढ़, भगवानपुर) रजिस्टर की गई। इन सोसाइटियों ने अपनी अपनी प्रबंध कमेटियों का चयन कर लिया है तथा वन विभाग के साथ साझा वन प्रबंध

की शर्तों को मानते हुए निर्धारित समझौते पर हस्ताक्षर भी किये हैं। हम इन सभी लोगों का सांझा वन प्रबंध कार्यक्रम में शामिल होने का स्वागत करते हैं।

(ii) भाभड़ तथा चारा घास की लीज

वर्ष 1994 में 15 सोसाइटियों ने भाभड़ घास तथा 10 सोसाइटियों ने चारा घास की लीज वन विभाग से ली थी। इस वर्ष 27 सोसाइटियों ने भाभड़ घास तथा 24 सोसाइटियों ने चारा घास के लीज पट्टे, लिये हैं जिनका विवरण निम्न प्रकार है -

वनखण्ड का नाम	भाभड़ लीज	चारा घास लीज
1 मोरनी – पिजौर	21 सोसाइटिया	19 सोसाइटिया
2 यमुना नगर (अम्बाला)	6 सोसाइटिया	5 सोसाइटिया
कुल योग	27 सोसाइटियां	24 सोसाइटिया

इन सभी सोसाइटियों ने समय पर अपनी अपनी लीज की निर्धारित राशि वन विभाग के कार्यालयों में जमा करवा दी है।

(iii) सोसाइटियों द्वारा वृक्षारोपण

इस वर्ष वन विभाग ने सोसाइटियों द्वारा वृक्षारोपण हेतु 100 हेक्टेयर का लक्ष्य रखा था जिसमें 35-35 हेक्टेयर मोरनी व यमुना नगर वन खण्डों में तथा 30 हेक्टेयर सामाजिक वानिकी वन खण्ड द्वारा पूरा किया जाना निर्धारित था। इस कार्यक्रम में कुछ सोसाइटियों ने सराहनीय कार्य किया है खासकर त्रिलोकपुर, लोहगढ़, धमाला, सुखोमार्ज तथा पम्मुवाला सोसाइटियों ने। इन वृक्षारोपणों के लिए पौधे वन विभाग द्वारा उपलब्ध कराये गये तथा पौधारोपण कार्य वन विभाग के स्थानीय कर्मचारियों की देख रेख किया गया इस तरह किये गए वृक्षारोपण पर आये खर्च व भुगतान सीधे सम्बन्धित सोसाइटियों को किया गया ताकि ग्रामवासियों को इस कार्यक्रम से रोजगार व आर्थिक लाभ मिल सके।

(iv) पानी के डैमों का रख रखाव

यमुना नगर वन मण्डल की सढौरा रेज में स्थित काठगढ़ गांव की नई सोसाइटी ने शामवाला तथा काठगढ़ लिये बने अपने दो डैमों की बरसात के दिनों में देख भाल

लिये सांझेदारी की नई मिसाल कायम की। वन विभाग के स्थानीय कर्मचारियों तथा सोसाइटी के सदस्यों ने मिलकर यह तय किया कि बारिश के मौसम में हर रोज दोनों डैमों की लगातार निगरानी रखी जाये ताकि डैमों में कोई खतरा होने की हालत में समय पर आवश्यक प्रयास किया जा सके। इस कार्य के लिए सोसाइटी तथा वन विभाग ने एक - एक रक्षक नियुक्त किया जो मिलकर वर्षा ऋतु में इन दोनों डैमों की देख रेख करते रहे। इस प्रकार उनके दोनों डैम इस साल सही सलामत रहे। उन्होंने अपने दोनों डैमों को गांव में खुली बोली द्वारा 10,750 रुपये में मछली पालन के लिये अपने ही गांव के लोगों को ठेके पर दिया है।

पिजौर वन खण्ड की मौरनी रेंज में स्थित मांधना साइटी में मदारपुर तथा भराल गांव भी शामिल है। इस



डैम के स्पिलवे का निर्माण कार्य

सोसाइटी में दो डैम हैं। वर्ष 1989 में बना एक डैम सीमेंट पत्थर से पक्का बनाया गया था जिससे तीनो गांवों की जमीन की सिंचाई की जा सकती थी परन्तु पाईप लाईन केवल मदारपुर के कुछ खेतों तक ही लगाई गई थी। डैम से लगे जंगल ही हालत अच्छी न होने के कारण डैम की झील में मिट्टी भरती गई यहां तक कि हौदी भी सिल्ट में दब जाने से पाईप बन्द हो गई, और पानी स्पिलवे के ऊपर से बहने लगा जिसके कारण स्पिलवे की ऐपरण व फाउण्डेशन भी कट गई थी। टेरी के साथ हुई मिटिंगो में ग्रामवासियों ने डैम की मरम्मत करने की इच्छा प्रकट की। विचार विमर्श के उपरान्त यह निर्णय लिया गया कि डैम के ऐपरण को ठीक करने के लिये लेबर का सारा खर्च सोसाइटी की तरफ से किया जाएगा अर्थात् किसान खुद काम करेंगे या मजदूर लगाने के लिए निश्चित राशि सोसाइटी के पास जमा करवायेगे। मरम्मत में लगने वाले पत्थर व बजरी आदि भी लोग स्वयं पास बहती धधर नदी से इकट्ठा करेंगे। सीमेंट, ट्रक से ढुलाई, पाईप व मिस्त्री आदि का खर्चा टेरी देगी। डैम से पानी निकालने के लिए एक साईफन भी लगाया जाएगा। इस निर्णय के अनुसार ग्रामवासियों ने मिलकर जून जुलाई 1995 में वर्षा शुरू होने से पहले ऐपरण की मरम्मत का काम पूरा कर लिया। अब साईफन तथा पाईप लगाने का काम बरसात के बाद किया जाएगा। इस मरम्मत कार्य में सब ग्रामवासियों का योगदान सराहनीय रहा। खासकर सोसाइटी के सचिव श्री लेखराम, प्रधान श्री नराता सिंह तथा सदस्या श्रीमती मुरेता का।

(v) प्रशिक्षण

इस अवधि में टेरी तथा वन विभाग ने मिल कर सांझा वन प्रबंध सम्बंधित तीन प्रशिक्षण निम्न प्रकार आयोजित किये

क्र.संख्या	प्रशिक्षण की अवधि	प्रशिक्षण का नाम	परिक्षार्थियों की संख्या
	10-15 जुलाई 1995	फोरेस्टर क्लास के लिए सांझा वन प्रबंध प्रशिक्षण	28 फोरेस्टर
	11-16 जुलाई 1995	गार्ड क्लास के लिए सांझा वन प्रबंध प्रशिक्षण	26 फोरेस्ट गार्ड
	26-29 जुलाई 1995	वनो की बेस लाईन सर्वेक्षण का प्रशिक्षण	32 फोरेस्टर तथा डिप्टी रेजर

लाईन सर्वेक्षण पाने वाले कर्मचारियों ने बाद में गांव के साथ मिलकर विभिन्न सोसाइटी के वनों का निरीक्षण किया ताकि यह पता लग सके कि इस समय

सोसाइटियों के वनों की वनस्पति (घास, झाड़ी, पेड़ आदि) के घनत्व, मात्रा तथा उपजाऊ शक्ति की क्या स्थिति है।



प्रशिक्षण कार्यशाला

(vi) कार्यशालायें

इस अवधि में टेरी व हरियाणा वन विभाग ने मिल कर दो कार्यशालाये आयोजित की जिनका विवरण इस प्रकार है

कार्यशाला का नाम	अवधि	जिन लोगों ने भाग लिया	उद्देश्य
1. हरियाणा में साझा वन प्रबंध	5 अगस्त 1995	हरियाणा वन विभाग के वृष्ट अधिकारी (मुख्य वन संरक्षक, डी एफ ओ, फॉर्ड फाउण्डेशन व टेरी के प्रतिनिधि तथा विभिन्न सोसाइटियों के पद धारक	प्रदेश में चल रहे साझा वन प्रबंध कार्यक्रम की समीक्षा करना तथा भविष्य के लिये मार्ग दर्शन करना
2. साझा वन प्रबंध के लिये लघु योजनाएं (माईक्रो प्लान) बनाने की विधि	19-20 सितम्बर 1995	वन विभाग के अधिकारी, विभिन्न प्रदेशों में साझा वन प्रबंध का काम करने वाली गैर सरकारी संस्थाओं (एन जी ओ) के प्रतिनिधि, फाउण्डेशन के अधिकारी, टेरी टीम के सदस्य तथा स्थानीय सोसाइटियों के लोग	साझा वन प्रबंध के अर्न्तगत वन क्षेत्रों के विकास व पोषणीय प्रबंध के लिये लघु योजनाएं बनाने की विधि तय करना

पाठकों से अपील

पाठकों से अनुरोध है, कि वे अपनी सोसाइटी की महत्वपूर्ण घटनाओं तथा साझा वन प्रबंध कार्यक्रम सम्बन्धी अपने सुझाव हमें निम्नलिखित पते पर लिखें

श्री आर. पी. डांगे/डा० बख्शीश सिंह
कोऑर्डिनेटर
जे एम यू
फोरेस्ट कॉम्प्लैक्स
पिजौर 134 102
दूरभाष (01733)21735

श्री उमा शंकर वशिष्ठ
टेरी
1014, सेक्टर - 17
HUDA
जगधारी।
दूरभाष (01732)30006

श्री ओ. एन. कौल
टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
दरबारी सेठ ब्लॉक
इण्डिया हैबीटेड सेंटर
लोधी रोड
नई दिल्ली 110 003
दूरभाष 460 1550, 462 2246

सम्पादक : डा० बख्शीश सिंह,

सहसम्पादक : श्रीमती मीनू महाजन

हरियाणा वन विभाग तथा टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी) द्वारा प्रकाशित एव ग्रेण्ड प्रिक्स सी-15 सूर्य ऐन्कलेव, दिल्ली-56 द्वारा मुद्रित।

हरियाणा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम

वन
विभाग
हरियाणा



टाटा
ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
नई दिल्ली

जे एफ एम समाचार पत्रिका

वर्ष 2, अंक 3

जनवरी 1996

सम्पादकीय

हरियाणा के शिवालिक खण्ड में 100 से अधिक पानी के डैम बनाये गए हैं। वर्ष 1994 में शिवालिक विकास बोर्ड का गठन होने के बाद कुछ और नये डैम बनाने पर भी विचार हो रहा है। अब तक बनाये गए डैमों का निरीक्षण करने से पता चला है कि अधिकतर डैम किसी न किसी कारण से बेकार हो गये हैं, जैसे कि पानी को खेतों तक पहुंचाने के लिये या तो पाईप नहीं लगाई गई या कम लगी या टूट गई। कई डैमों के स्पिलवे टूट जाने से उनमें पानी इकट्ठा होने की क्षमता कम हो गई है या फिर अगली बारिश में डैम के पूरा टूट जाने का डर बना हुआ है। जिन डैमों के पीछे पहाड़ी ढलानों पर अभी भी खुली चराई होती है और वनस्पति व जंगल कम हैं, उनकी झीले बारिश के पानी के साथ कट कर आने वाली मिट्टी से भर गई हैं। डिजाईन व बनावट में कमियां रह जाने के कारण कुछ डैमों के बन्धे ही टूट गये हैं। बन्धे या स्पिलवे की मरम्मत बार-बार किये जाने के बावजूद ऐसे डैम अब भी ठीक हालत में नहीं हैं। कुछ डैम ऐसे भी हैं जिनके झील खण्ड में या तो पानी बहुत कम आता है या जो भी पानी आता है वह जमीन के अन्दर ही रिस जाता है और सिचाई के लिये पानी जमा नहीं हो पाता। कुछ ऐसे भी डैम हैं जिनका पानी एक या दो किसानों के खेतों को ही लग पाता है। इन सब परिस्थितियों की समीक्षा से ज्ञात होता है कि कोई भी

डैम बनाने से पहले डैम की जगह के चुनाव, डिजाईन, निर्माण व उपरोक्त दर्शाई सम्भावनाओं पर ध्यानपूर्वक विचार करना बहुत जरूरी है।

एक अच्छा व सफल डैम बनाने के लिये कुछ जरूरी बातों का ध्यान रखना बहुत आवश्यक है। जैसा कि जलागम क्षेत्र व कमाण्ड क्षेत्र की पूरी जानकारी व सर्वेक्षण, बांध लगाने की जगह का सही चयन, डैम का डिजाईन, डैम बनाते वक्त बरती जाने वाली सावधानियां तथा डैम बन जाने के बाद डैम व जलागम क्षेत्र का रख रखाव व प्रबंध।

डैमों के निरीक्षण से पता चलता है कि डैमों के खराब हो जाने का सबसे बड़ा कारण है स्पिलवे की खराबी अर्थात् या तो पानी चलने से स्पिलवे का टूट जाना या स्पिलवे का बारिश के पूरे पानी को न निकाल पाना। इस कारण से पानी डैम के ऊपर से ही बह निकलता है जिससे डैम टूट जाता है। जलागम क्षेत्र से बारिश में आने वाले पानी की मात्रा को ध्यान में रखते हुए डैम का आकार वा स्पिलवे की ऊंचाई रखी जानी चाहिए यह इस प्रकार रखी जानी चाहिये कि आम हालत में पूरा पानी डैम की झील में ही समा जाये और स्पिलवे के ऊपर से न चले ताकि जंगल से मिलने वाले पूरे पानी को सिचाई के लिये बरता जा सके। सिर्फ किसी-किसी वर्ष बहुत अधिक बारिश पड़ने की हालत में ही स्पिलवे के ऊपर से पानी बाहर जाये।

डैम की झील में मिट्टी भर जाना एक दूसरी जटिल

समस्या है जिसके बारे में हम पिछले अंक में चर्चा कर चुके हैं। ग्रामवासियों को चाहिये कि पिछले अंक में बताई बातों को ध्यान में रखते हुए अपने जंगल की हर तरह से रक्षा करें और डैम के स्वास्थ्य व उम्र को बढ़ाने के लिये मिल कर आवश्यक कार्यवाही करें।

जब भी कोई नया डैम बनाने या टूटे डैम की मरम्मत का कार्य शुरू किया जा रहा हो तो ग्रामवासियों को चाहिये कि वन विभाग के अधिकारियों व कर्मचारियों के साथ मिल कर अपने डैम के हर पहलू पर खुल का विचार विमर्श करें। अपने अनुभव व जरूरतों को बताये, सुझाव दें, डैम बनाने की जगह का चयन बहुत ध्यान पूर्वक करें। स्पिलवे कहां होगी इसको भी मिलकर तय करें सिंचाई के लिये पानी की पाईप लगाने का रास्ता इस प्रकार तय करें कि कम पाईप लगाते हुए ज्यादा से ज्यादा परिवारों के खेतों को पानी मिल सके।

डैम आपके लिये ही बनाये जा रहे हैं। सभी निर्माण व मरम्मत कार्यों में पूरी रूचि लेते हुए सोसाइटी को हर सम्भव योगदान देना चाहिये। डैम के रख रखाव व देखभाल की पूरी जिम्मेवारी ग्रामवासियों की है।

बख्शीश सिंह □

2. संयुक्त वन प्रबंध की नीति

पिछले दो अंकों में हमने हरियाणा सरकार की साझा वन प्रबंध नीति की धारा एक, दो तथा तीन के पैरा 3.1 3.2 को प्रकाशित किया था। इस अंक में हम धारा 3.1 के कुछ भाग को प्रकाशित कर रहे हैं :

“संयुक्त वन प्रबंध लागू होने से पहले हरियाणा वन विभाग एवं पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी के बीच संयुक्त प्रबंध समझौते पर हस्ताक्षर किये जाएंगे। समझौता मुख्य रूप से दोनों पक्षों के अधिकार एवं जिम्मेदारियों को स्पष्ट करेगा और इसके साथ सोसाइटी का प्रस्ताव कि संयुक्त प्रबंध की रूपरेखा उसके सभी सदस्यों को मान्य है, लगाय जायेगा। जहां कोई इमारती कार्य किया जाना है (बाग या कूल का बनाना), वहां सदस्य परिवारों के बहुमत द्वारा समझौते पर हस्ताक्षर कर देने के बाद ही कार्य शुरू किया जायेगा। संक्षेप में हरियाणा वन विभाग एवं पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी के अधिकार एवं जिम्मेदारियां निम्न हैं—

हरियाणा वन विभाग		पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी	
अधिकार	जिम्मेदारियां	अधिकार	जिम्मेदारियां
योजना			
समझौते को स्वीकृत नहीं करना यदि बहुमत अपनी जिम्मेदारियां निभाने को तैयार नहीं है।	योजना विकल्पों पर चर्चा में सहयोग और तकनीकी निर्देशन प्रदान करना।	संयुक्त व्यवस्था से संबंधित सूचना एकत्रित करना और तब तक समझौता नहीं करना जब तक कि संभावित लाभ से संतुष्ट न हो।	<ul style="list-style-type: none"> — योजना तैयार करने में भाग लेना — सदस्यता के नियम और सदस्यों की जिम्मेदारियां स्पष्ट करना — सदस्यों के बीच लाभों व बराबर बटवारे संबंधी वहां की जनता की आसमाओं में खुली चर्चा द्वारा तय करना — जो सदस्य नियमों की अवहेलना करें उन्हें पदों के अनुसार सजा देने संबंधी प्रस्ताव पारित करना।

हरियाणा वन विभाग		पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी	
अधिकार	जिम्मेदारिया	अधिकार	जिम्मेदारियां
प्रबंध की प्रारम्भिक स्थिति			
पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी के संयुक्त प्रबंध कार्यो, प्रबंधक कमेटी के चुनाव, व सदस्यों के बीच लाभो के बराबर बंटवारे का मूल्यांकन करना।	<ul style="list-style-type: none"> — योजना के अनुसार आर्थिक एवं तकनीकी जानकारी देना — पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसाइटी की प्रबंधक क्षमता बढ़ाने में सहयोग देना। 	<ul style="list-style-type: none"> समझौते के अनुसार घास, भाभड़, बांस, पानी या दूसरी पैदावार प्राप्त करना 	<ul style="list-style-type: none"> — योजना अनुसार श्रम दान करना — क्षेत्र को खुली चराई से बचाना — नियमानुसार दोषी सदस्यों को सजा देना। यदि यह अप्रभावी है तो वन विभाग को दोषी को सजा देने का अधिकार देना। — प्रबंधक कमेटी और आम सभाओं को लगातार आयोजित करना ताकि सभी सदस्य कार्य की प्रगति से अवगत रहे और उनकी सहमति ली जा सके।

3. भाभड़ घास से बान बनाने वाले समुदायों को सांझा वन प्रबन्ध के आर्थिक लाभ

शिवालिक की पहाड़ियों में उगने वाली भाभड़ घास को वन विभाग हर साल खुली नीलामी द्वारा ठेकेदारों को बेचता है। स्थानीय वन समुदायों को रस्सी व बान बनाने के व्यवसाय के लिये भाभड़ घास ठेकेदार से काफी कीमत पर खरीदनी पड़ती है। सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के अर्न्तगत जिन समुदायों ने मिलकर पहाड़ी सम्पदा प्रबंध सोसाइटी बना ली है उनको वन विभाग रियायती दरों पर भाभड़ घास के पट्टे देने लगा है। इस तरह ग्रामवासियों को सीधे भाभड़ घास मिलने से उनके रस्सी व बान बनाने के व्यवसाय पर क्या असर पड़ा है इसका जायजा लेने के लिये वर्ष 1993 में टेरी की टीम ने प्रेमपुरा गांव में वेस्तार पूर्वक एक अध्ययन किया जिसके परिणाम निम्न प्रकार रहे

प्रेमपुरा की सोसाइटी ने वर्ष 1988-89 में कम्पार्टमेण्ट आर-71/ सी-5 के पूरे जंगल की लीज टैक्स सहित 41,500 रुपये में ली तथा उन्होंने इस जंगल से 1850 क्विंटल भाभड़ घास काटी। परन्तु 1992-93 में प्रेमपुरा सोसाइटी ने भाभड़ घास की लीज न ली जिसके कारण वन विभाग ने इस जंगल की भाभड़ खुली नीलामी से ठेकेदार को 54,280 रुपये में बेची। ठेकेदार को उस वर्ष 1500 क्विंटल घास मिली।

अध्ययन से पता चला कि एक व्यक्ति एक दिन में अपने हाथों से लगभग 6 किलो बान बना सकता है परन्तु वही व्यक्ति हाथ वाली मशीन से 20 किलो और मोटरवाली मशीन से 25 किलो बान एक दिन में बना सकता है। हाथ द्वारा बान बनाने पर एक क्विंटल भाभड़ घास से 72 किलो बान प्राप्त होता है परन्तु मशीन द्वारा बनाने पर 88 किलो बान मिलता है। 34.75 रुपये प्रतिदिन की मजदूरी के हिसाब से हाथ से बने एक किलो बान पर 3.47 रुपये

मजदूरी लगी जबकि मशीनी बान पर 1.04 रुपये प्रति किलो मजदूरी लगी। एक क्विंटल भाभड घास से बना हाथ का बान 504 रुपये में बिका और मशीनी बान 360 रुपये में।

जब सोसाइटी ने सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के अन्तर्गत भाभड घास का पट्टा लिया तो ग्रामवासियों को सूखी भाभड 69.36 रुपये प्रति क्विंटल के भाव पड़ी परन्तु जब ठेकेदार ने जंगल नीलामी में लिया तो लोगों को वही भाभड घास 180 रुपये प्रति क्विंटल के भाव खरीदनी पड़ी। इस तरह सोसाइटी द्वारा लीज लिये जाने पर लोगों को हाथ से बना बान 490 रुपये प्रति क्विंटल की लागत पर पड़ा जबकि ठेकेदार से भाभड खरीदने पर वही बान 645 रुपये प्रति क्विंटल में पड़ा। हाथ से बना बान बाजार में 700 रुपये प्रति क्विंटल के भाव बिका जबकि मशीन से बना बान 450 रुपये प्रति क्विंटल के भाव बिका।

जब गांव वालों ने सोसाइटी बना कर भाभड घास की लीज ली तो हाथ से बने बान को बाजार में बेचने से उन्हें अपनी लागत व मेहनत पर 42.8% लाभ हुआ परन्तु ठेकेदार से खरीदी भाभड से बने बान पर केवल 8.5% का ही लाभ उठा पाये। इसी प्रकार मशीनी बान बनाने की दशा में सोसाइटी की भाभड से बने बान से लोगो को 82.9% लाभ हुआ जबकि ठेकेदार से खरीदी भाभड से बने बान से उन्हें केवल 17.1% का ही लाभ मिल पाया। इस अध्ययन से सिद्ध होता है कि यदि ग्रामवासी सांझा वन प्रबन्ध की सोसाइटी बना कर वन विभाग से भाभड घास लीज पर ले और स्वयं मशीनी बान बना कर बाजार में बेचे तो उन्हें अधिकतम लाभ हो सकता है।

4. सोसाइटियों के समाचार

(i) नई सोसाइटियाँ

इस अवधि में यमुना नगर वन मण्डल की छछरौली रेंज में दो नई सोसाइटियाँ स्थापित की गईं जिनका वर्णन निम्न प्रकार है :

हम डारपुर व कासली निवासियों का सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम में प्रवेश करने का हार्दिक स्वागत करते हैं।

(ii) चारा घास की लीज का प्रबन्ध

पिछले वर्षों की भांति इस वर्ष भी ज्यादातर सोसाइटियों ने चारा घास की लीज के प्रबन्ध के लिये दाती परमिट की परिक्रिया अपनाई। स्थानीय स्थिति के अनुसार विभिन्न सोसाइटियों ने इस साल दाती का रेट 20 से 500 रुपये तक निर्धारित किया। दाती रेट निर्धारित करने के लिये सोसाइटियों ने इस बात का ख्याल रखा कि वन विभाग को दी जाने वाली लीज की रकम वसूल हो जाये और कुछ राशि बच भी जाये। परन्तु बहुत सी सोसाइटियाँ ऐसी हैं जो दाती के पूरे रुपये अभी तक वसूल नहीं कर पाई हैं। जिन्होंने दाती लगाते वक्त लोगों से पूरे रुपये अभी तक वसूल नहीं किये उनको चाहिये कि जल्दी से जल्दी बकाया राशि वसूल कर अपने खाते में जमा करवा दें।

सढोरा रेंज में स्थित साहेलपुर सोसाइटी ने भाभड घास की तरह चारा घास की खुली नीलामी में एक ठेकेदार को इस शर्त पर बेचा है कि ठेकेदार गांव वालों की दाती 100 रुपये के भाव लगायेगा और वह फालतू घास बेच सकता है।

(iii) भाभड घास की लीज का प्रबन्ध

अधिकतर सोसाइटियों ने वन विभाग से ली भाभड लीज

क्रम सं०	सोसाइटी का नाम	सोसाइटी का रजिस्टर नम्बर व तिथि	प्रबन्ध कमेटी का चुनाव			
			चुनाव तिथि	प्रधान	सैक्ट्रेरी	खजान्ची
1.	डार पुर	1171 / 5 10.95	9.9.95	श्री नसीरु	श्री राकेश	श्री बेनीप्रसाद
2.	कासली	2151 / 13.10 95	22.9.95	श्री मैहदी हसन	श्री अलीहसन	श्री हनीफ

खुली नीलामी द्वारा स्थानीय ठेकेदारों को इस शर्त पर बेची कि गांव के सभी परिवार अपनी निजी जरूरत के लिये एक-दो भार भाभड़ काट कर मुफ्त ला सकते हैं। इस प्रबन्ध में कुछ महत्वपूर्ण आंकड़ें निम्न प्रकार हैं।

सोसाइटी	लीज की राशि	बिक्री की राशि
मानकपुर-नानकचन्द	39,150	2,10,100
मानकपुर-ठाकुरदास	12,430	40,000
लोहगढ	27,075	2,02,000
धमाला	21,375	1,50,000
सुखोमाजरी	15,460	1,50,000
खेडा व बसौलां	19,595	95,300
प्रेमपुरा	12,690	31,000
नानकपुरा	26,535	55,000
रैहना	6,020	1,11,200
ठसका	28,000	90,000
ढडयो	2,497	58,300
साहेलपुर	72,400	3,40,000

गंहीवाला जैसे कुछ ऐसे गांव भी है जहां के ज्यादातर लोग भाभड़ घास से रस्सी व बान बनाने का व्यवसाय करते हैं। ऐसी सोसाइटियों ने अपनी भाभड़ किसी ठेकेदार को बेचने की बजाय एक निर्धारित दर पर दाती लगा कर अपने गांव वालों को बान बनाने के लिये दी।

रायपुर रानी रेंज में स्थित मासूमपुर सोसाइटी ने इस वर्ष एक अनोखा तरीका अपनाया है। उन्होंने भाभड़ किसी ठेकेदार को न बेच कर स्वयं इसका प्रबंध करने का निर्णय लिया ताकि सोसाइटी को अधिक से अधिक लाभ मिल सके। एक आम सभा में यह फैसला किया कि भाभड़ लीज सम्भालने की जिम्मेदारी सोसाइटी के उस सदस्य को दी जाये जो कम से कम कमीशन पर यह काम करने को बोली दे। कुल आमदन में से उसकी कमीशन काटने के बाद बची बकाया आमदन सोसाइटी की होगी। स्थानीय ग्रेस्ट गार्ड की उपस्थिति में की गई एक खुली नीलामी यह बोली 14% की दर पर मासूमपुर निवासी श्री जगत सिंह के नाम छोड़ी गई। अब इस वर्ष की कुल आमदन आकड़े मिलने की प्रतीक्षा की जा रही है।

सढोरा रेंज में स्थित काढगढ सोसाइटी ने अपनी भाभड़ एक ठेकेदार को इस शर्त पर बेची है कि कटाई का काम गांव के लोग करेगें जिसके लिये उन्हें कुल काटी

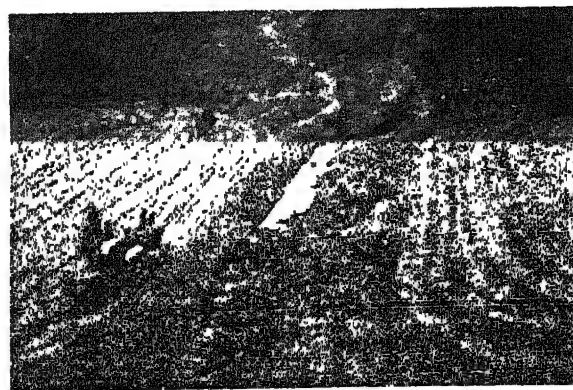
गई भाभड़ का आधा भाग मजदूरी के रूप में मिलेगा ताकि बान बनाने के लिये ग्रामवासियों की जरूरत आसानी से पूरी हो सके।

(iv) सोसाइटियों द्वारा वृक्षारोपण

पिजौर रेंज में स्थित मानकपुर नानकचन्द गांव ने इस वर्ष अपने खर्च पर 10 हेक्टेयर सुरक्षित वन क्षेत्र में वृक्षारोपण किया। इस वृक्षारोपण में जामुन, सिल्वर ओक तथा खैर के 4400 पौधे लगाये गए जिस पर उनकी सोसाइटी ने अपनी आमदन में से 23,629 रुपये खर्च किये।

(v) पानी के डैमों का निर्माण व रखरखाव

इस वर्ष शिवालिक बोर्ड के सौजन्य से ठसका, नगली, धनौरा, इब्राहीमपुर, चौकी तथा राणा जैसे कई गांवों में डैमों का निर्माण किया जा रहा है। टेरी टीम की पैरवी में इन गांव की सोसाइटियों ने डैम के निर्माण, रखरखाव और प्रबन्ध के लिये डैम कमेटियों का गठन किया है। यह कमेटियाँ डैम के निर्माण की देखरेख, सोसाइटी द्वारा पाईप लाईन बिछाने तथा खेतों के नक्शे बनाने व पानी के वितरण के प्रबन्ध आदि में सहयोग दे रही हैं।

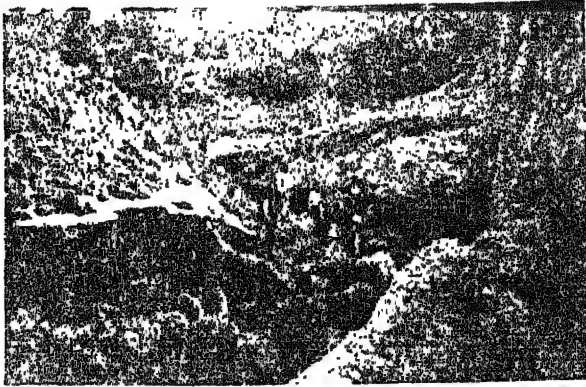


ठसका में नए डैम का निर्माण कार्य

लोहगढ, मासूमपुर तथा साहेलपुर जैसी कई सोसाइटियों ने अपने डैमों के स्पिलवे की मरम्मत स्वयं की और डैमों को बरसात में टूटने से बचाया। पम्पूवाला सोसाइटी ने अपने डैम की दबी हुई हौदी की मिट्टी निकाल कर साफ की, बन्द पाईप को खोला और स्लूस्वात्व की मरम्मत की। काढगढ सोसाइटी ने आधी रात को भारी बरसात में अपने डैम के बन्धे पर मिट्टी डाल कर टूटने से बचाया।

साहेलपुर तथा काढगढ़ की सोसाइटी ने अपने खर्च से क्रमशः लगभग 40,000 तथा 30,000 रुपये की लागत से नई पाईप लाईन लगाई। इसी तरह लोहगढ़ सोसाइटी ने भी अपने खर्च पर नई पाईपें खरीदी है जिन्हें सिंचाई के लिये वे खेतों में स्वयं बिछाने जा रहे हैं।

मासूमपुर तथा रैहना की सोसाइटियाँ मिल कर टांगरी नदी से निकाली गई एक सिंचाई कूल



वन विभाग के अधिकारी चौकी स्थित डैम में दरार का निरीक्षण करते हुए

की मरम्मत कर रही हैं। यह कूल बरसात में टूट गई थी।

साहेलपुर, बाघपत तथा राणा जैसी कुछ सोसाइटियों ने निर्णय लिया है कि डैम के पानी का वितरण गांव के सभी परिवारों के बीच बराबर-बराबर किया जायेगा। जिन परिवारों के पास खेती की जमीन नहीं है वे अपने हिस्से का पानी निर्धारित दर के दुगने रेट पर जमींदार परिवारों

को बेच सकेंगे जिसकी आधी राशि सोसाइटी के कोष में जमा की जायेगी और आधी राशि पानी बेचने वाले परिवार को मिलेगी।

5. प्रशिक्षण

इस अवधि में टेरी ने वन विभाग के सहयोग से सांझा वन प्रबन्ध सम्बन्धित निम्न प्रशिक्षण आयोजित किये-

क्रम सं०	प्रशिक्षण की अवधि	प्रशिक्षण का नाम	परीक्षार्थियों की संख्या
1	10 से 13 अक्टूबर 1995	वनो के बेस लाईन सर्वेक्षण का प्रशिक्षण	14 ब्लाक आफिसर
2	14 से 17 नवम्बर 1995	पानी के डैमो के निर्माण मरम्मत व रखरखाव का प्रशिक्षण	32 वन रेजर, ब्लाक आफिसर, ड्राफ्ट मैन, सरवेयर, फारेस्ट गार्ड
3	12 से 14 दिसम्बर 1995	पानी के डैमो के निर्माण मरम्मत व रखरखाव का प्रशिक्षण	32 वन रेजर, ब्लाक आफिसर, ड्राफ्ट मैन, सरवेयर, फारेस्ट गार्ड

डैमों के प्रशिक्षण के लिये आयोजित फील्ड निरीक्षण में ग्रामवासियों ने भी भाग लिया। इन प्रशिक्षणों में डैम निर्माण मरम्मत व रखरखाव के उन पहलुओं पर विशेष जोर दिया गया जिसके कारण डैम अक्सर बेकार हो जाते हैं।

पाठकों से अपील

पाठकों से अनुरोध है, कि वे अपनी सोसाइटी की महत्वपूर्ण घटनाओं तथा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम सम्बन्धी अपने सुझाव हमें निम्नलिखित पते पर लिखें

श्री आर. पी. डांगे/डा० बख्शीश सिंह
कोऑर्डिनेटर
जे एम.यू.
फोरेस्ट कॉम्प्लैक्स
पिजौर 134 102
दूरभाष (01733)21735

श्री उमा शंकर वशिष्ठ
टेरी
1014, सेक्टर - 17
HUDA
जगधारी।
दूरभाष (01732)30006

श्री ओ. एन. कौल
टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
दरबारी सेठ ब्लाक
इण्डिया हैबीटेड सेन्टर
लोधी रोड
नई दिल्ली 110 003
दूरभाष 460 1550, 462 2241

सम्पादक : डा० बख्शीश सिंह, सहसम्पादक : श्रीमती मीनू महाजन

हरियाणा वन विभाग तथा टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी) द्वारा प्रकाशित एव ग्रेण्ड प्रिक्स, सी-15 सूर्य ऐन्कलेव, दिल्ली-56 द्वारा मुद्रित

हरियाणा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम

1

भाग

रेयाणा



टाटा

ऊर्जा अनुसंधान संस्थान

नई दिल्ली

जे एफ एम समाचार पत्रिका

2, अंक 4

अप्रैल 1996

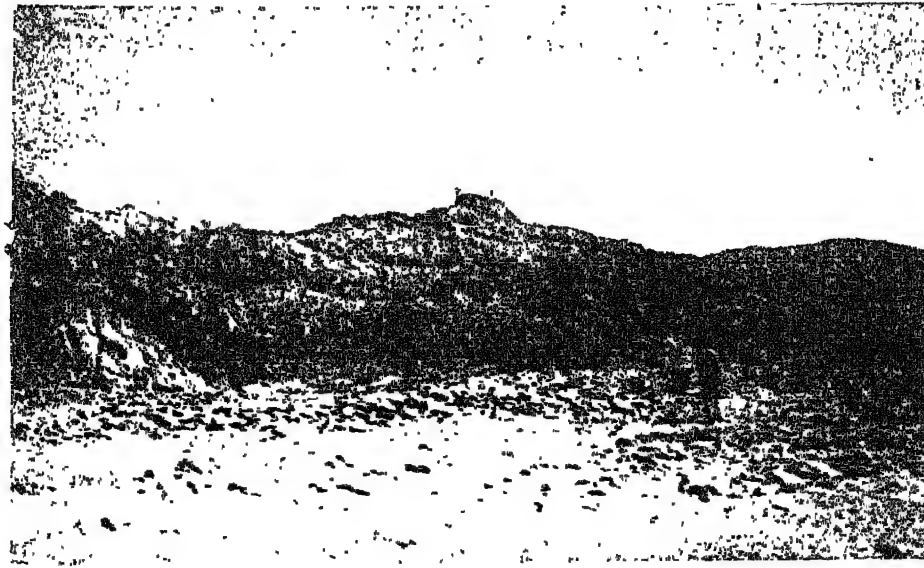
सम्पादकीय

जब कभी वनों व वृक्षों के महत्व की चर्चा चलती है। आमतौर पर यही कहा जाता है कि वनों से हमें इमारती लकड़ी, ईंधन, चारा, फल, फूल, पत्ती, बास, गोद, बरोजा, रस्सी और घास और जड़ी बूटी आदि प्राप्त होते हैं। पर्यावरण के संतुलन में वनों और वृक्षों की अप्रत्यक्ष भूमिका को प्रायः हम भूल जाते हैं। दरअसल भूमि एवं जल के संरक्षण, पर्यावरण में स्वास्थ्य एवं तरोताजा रखने, जान लेवा कार्बनडाई-ऑक्साईड गैस को अपने अन्दर समेट कर जीवन प्राण देने वाली आक्सीजन गैस पैदा करने और वायुमण्डल की गर्मी

को कम करने में वृक्षों की एक अमूल्य व अभूतपूर्व भूमिका है।

आज जहाँ बढ़ती हुई जनसंख्या के दबाव से वनों का विनाश हो रहा है, वहीं उद्योगों, फैक्टरीयों और अनगिनत मोटर गाड़ियों, वाहनों से निकलने वाली विषैली गैसों वा तरल पदार्थों से वायुमण्डल तथा नदी नालों में चारों तरफ जहर फैल रहा है। वैज्ञानिकों का मत है कि एक हेक्टेयर वन क्षेत्र प्रतिवर्ष अपने पत्तों द्वारा लगभग तीन टन कार्बनडाईऑक्साईड जैसी विषैली गैसों को चूस लेता है और दो टन जीवन दायक आक्सीजन गैस वायुमण्डल में छोड़ता है। इस प्रकार गंदे धुएँ और जहरीली गैसों को पीकर वृक्ष हमारे लिए स्वच्छ वायु प्रदान करते हैं तथा धरती को ग्लाइस-हाउस प्रभाव के प्रकोप से बचाते हैं। इसलिए वृक्ष ईश्वर की सबसे उत्तम देन हैं।

वर्षा के जल को भूमिगत करने में भी वनों का बहुत ही महत्वपूर्ण योगदान होता है। वनों की अनुपस्थिति में मिट्टी और पानी हाथ से ही निकल जाते हैं। एक बार ये हाथ से निकले नहीं, कि ये वापिस नहीं आते। नगी धरती पर प्रहार करता पानी अपने साथ मिट्टी काट कर ले जाता



अस्पति रहित नंगी व टूटती शिवालिक पहाड़ियों का एक दृश्य।

है तथा निचले क्षेत्रों में बाढ़ का कारण बनता है। परन्तु वनों से ढकी धरती पर वर्षा का पानी वृक्षों की टहनियों, तनों और जड़ों के साथ भूमि में समा जाता है और फिर सारा साल चर्मों, कुओं व नदियों में रिस-रिस कर आता रहता है। इस प्रकार वन भूक्षरण, भूचाल, बाढ़, सूखा, आधी तूफान जैसी प्राकृतिक विपदाओं को बहुत हद तक नियन्त्रित करने में सहायक होते हैं। इसके अतिरिक्त वर्षा की मात्रा का सन्तुलन बनाये रखने में भी वनों का एक बहुत बड़ा योगदान है।

यदि हम अपने क्षेत्र वा देश को खुशहाल बना चाहते हैं तो हमें अपने वनों के बचाव व संरक्षण के कार्य जुट जाना चाहिए। अपनी पर्वतीय वन सम्पदा प्रबन्धन सोसायटी की गतिविधियों में रुचि लेते हुए साझा वन प्रबन्धन कार्यक्रम सफल बना कर अपनी तथा आने वाली पीढ़ियों का कल्याण करें।

बख्शीश सिंह

तालिका 1

हरियाणा वन विभाग		पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसायटी	
अवस्था अधिकार	जिम्मेदारिया	अधिकार	जिम्मेदारियां
जारी कार्यान्वयन			
<ul style="list-style-type: none"> यदि कोई प स प्र सो अपनी जिम्मेदारिया ठीक प्रकार से नहीं निभा रही है तो प स.प्र.सो. की फेडरेशन के सामने उसका केस रखना, वितरण नियमों व उनके खातों की निगरानी करना। 	<ul style="list-style-type: none"> यह देखना कि प स प्र सो को बड़े हुए उत्पादन का हिस्सा मिल रहा है। प स.प्र.सो. के पंजीकरण में सहायता और उसके कार्य पर निगरानी रखना व उसे सुधारने में मदद करना। खातों की वार्षिक जांच और वार्षिक चुनावों का निरीक्षण करना। 	<ul style="list-style-type: none"> समझौते के अनुसार बड़ी पैदावार व आमदन का हिस्सा ले सकना। 	<ul style="list-style-type: none"> प स प्र सो की आमदन का कुछ भाग संयुक्त प्रबंधन क्षेत्र के सुधार में लगाना। सभी जिम्मेदारियों को पूरा करना।

झगड़ों की मध्यस्थता

<ul style="list-style-type: none"> पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसायटी के बीच या किसी भी सोसायटी और हरियाणा वन विभाग के बीच झगड़ों को निपटाने के लिए एक वरिष्ठ अधिकारी को मध्यस्थता करने के लिए मनोनीत करना। 	<ul style="list-style-type: none"> पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसायटी के वाद विवाद को सुलझाने के लिए सहायता करना। 	<ul style="list-style-type: none"> दोषी सदस्यों पर उचित जुर्माना लगाना एवं आदतन दोषी सदस्यों की सदस्यता समाप्त करना। आवश्यकतानुसार नियमों का सुधार करना। 	<ul style="list-style-type: none"> सदस्यों के बीच के वाद विवाद को सुलझाना। असदस्यों द्वारा नियमों की अवहेलना करने पर व वि को सूचित करना।
---	---	--	--



विकास की सम्भावनाओं की पुष्टी से टेरी की टीम ने एक अध्ययन किया। इस अध्ययन से प्राप्त जानकारी के कुछ अंश निम्न प्रकार हैं।

कुछ सोसायटियों ने मछली पालन की शुरुआत की है परन्तु यह अभी जौहड़ों व डैमों को मछली पालन के लिए ठेके पर देने तक ही सीमित है। मछली पालन की तकनीकी जानकारी व अनुभव न होने के कारण ग्रामवासी यह काम स्वयं करने से डरते हैं। इसलिए अपने डैम को किसी ठेकेदार को एक निर्धारित सालाना दर पर देना बेहतर समझते हैं।

मछली पालन केवल उन जौहड़ों व डैमों में ही किया जाना चाहिए जिनमें पानी सारा साल रहता हो। यदि वर्षा के दिनों में पानी की सम्भावना डैम से बाहर निकलने की हो, तो सपीलवे के ऊपर उचित आकार की जाली फिट करना आवश्यक होगा। इसी प्रकार जिन डैमों से खेती की सिंचाई की जाती हो उन की निकास पाईप या हौदी के मुँह पर भी जाली लगानी पड़ेगी ताकि छोटी-छोटी मछलियाँ तालाब से बाहर न चली जायें। डैम बनाते समय यह बात ध्यान में रखनी चाहिए कि पानी में डूबने वाले क्षेत्र से काटे गए पेड़ों के तूँठ वा जड़ें खोद कर निकाल दी जायें ताकि मछली पकड़ते समय जाल ऐसे ठूठों में न फँसे। तालाब के ईर्द-गिर्द पेड़ पौधे व घास होनी जरूरी है जिनसे मछलियों को साया व भोजन मिल सके।

गाव के जौहड़ों में भैंसों आदि के घुसने से जो गोबर पानी में मिल जाता है वह मछलियों की खुराक का काम देता है, परन्तु डैम की झील में पशु नहीं जाते। वहाँ मछलियों की बढ़त के लिए पानी में खाद व फीड भी डालनी पड़ेगी। खाद व खुराक (फीड) कितनी, कब और कैसे डाली जाए इस की ठीक जानकारी होना बहुत आवश्यक है। मछली पालन विभाग के निर्देशन के अनुसार एक हैक्टेयर जलाशय में 100 क्विंटल कच्चा गोबर, 1380 किलो नाइट्रोजन खाद, 500 किलो मुर्गी खुराक, 600 किलो सरसों की खली, 600 किलो चावल का छिलका, 300 किलो हड्डी का चूरा प्रति वर्ष डालना चाहिए जिन पर अनुमानित 46,000/- रुपये खर्च आयेगा। इसी तरह जाल आदि खरीदने, तालाब को साफ करने और शुरू में चूना डालने पर लगभग 13,000/- रुपये का खर्च हो सकता है।

वन प्रबन्ध अपनाने से वनों की स्थिति में सुधार हुआ है और चारा-खूब मिलने लगी है।

वन प्रबन्ध की नीति

पिछले तीन अकों में हमने हरियाणा सरकार की वन प्रबन्ध नीति की धारा एक, दो तथा तीन के पहरा 3.2 और 3.3 के कुछ भाग को प्रकाशित किया था। एक में हम धारा 3.3 के शेष भाग को प्रस्तुत कर रहे

तालिका 1 में वर्णित पहाड़ी प्रबन्धन सोसायटियों की शान अभी नहीं बनी है। इस सम्बन्ध में टेरी की टीम ने विभिन्न थटियों व वन विभाग के कर्मचारियों से समय-समय पर की है। आशा है कि साझा वन प्रबन्ध नीति की उद्देश्य के लिए सोसायटियों की फैंडरेशन का गठन जल्दी ही किया

वन प्रबन्ध के अन्तर्गत डैमों में मछली

शिवालिक खण्ड के कई गावों में पानी को जौहड़ मिलते सके अतिरिक्त वन विभाग ने भी गाव से लगे वन क्षेत्रों में कुछ सालों में पानी के डैम बनाये हैं जिनमें सारा साल रहता है। प्रायः इन जौहड़ों व डैमों का पानी पैसे को पिलाने या खेती सिंचने के काम में ही लाया रहा है। विभिन्न गाव में उपलब्ध ऐसे पानी के भण्डारों मछली पालन के लिए उपयोग कर वन समुदायों के आर्थिक

तालिका 2

क्रम संख्या	सोसायटी का नाम	सोसायटी का रजिस्ट्रेशन नम्बर व तिथि	प्रबन्ध कमेटी का चुनाव			
			चुनाव तिथि	प्रधान	सैक्टरी	खजान्
1.	राणा	2479 दिनांक 4.1.96	15.12.95	जोगिन्दर सिंह	तेजराम	रचना
2.	रामपुर	2478 दिनांक 4.1.96	20.12.95	बनारसी दास	धर्मपाल	पाला
3.	इबराहिम पुर	2707 दिनांक 7.2.96	25.1.96	असलम	मुन्शी खान	अली
4.	धनौरा	2706 दिनांक 7.2.96	20.1.96	शमशेर सिंह	मेहमा सिंह	माम च

हर वर्ष प्रति हैक्टेयर तालाब या झील क्षेत्र में 20,000 मछलियों के बच्चे बीज के रूप में डालने होंगे। मछली का बीज पानी में डालने के चार पांच माह बाद ही मछली की फसल मिलनी शुरू हो जाती है। अच्छी उपज लेने के लिए झील की अलग-अलग गहराईयों में पलने वाली मछली की किस्मों का मिश्रण बीज के रूप में प्रयोग करें। जैसे कि रोहू, कटला, मृगगाली व कोमनकारप आदि। इन किस्मों के उपयुक्त मिश्रण से 9 माह की अवधि में 8,000 किलो प्रति

हैक्टेयर तक मछली उत्पादन प्राप्त किया जा सकता है। अच्छी किस्मों का मछली बीज मछली पालन विभाग से रुपये प्रति 1,000 बीज की दर से खरीदा जा सकता है। मछली का बीज हर साल पानी में दो बार डाला जाता है। पहले बरसात के दिनों जुलाई-अगस्त में और फिर बरसात के बाद अक्टूबर-नवम्बर में। इसी प्रकार खाद वा खुराक की रोजाना एक से आठ किलो प्रति हैक्टेयर के हिसाब से दी जाती है। शुरू में यह खुराक एक या दो किलो रोजाना

जैसे-जैसे मछली का आकार बढ़ता है, खुराक की रोजाना मात्रा बढ़ाते हैं। खुराक को पानी में डालने से पहले भिगो रखें और थोड़ी-थोड़ी मात्रा में कई स्थानों पर डालें।



वन विभाग द्वारा बनाए पानी के डैम से सिंचाई मिलने के फलस्वरूप भरपूर रोहू की फसल होने लगी है।

उपरोक्त अनुसार मछली पालन से पहले साल 4,800 किलो मछली उत्पन्न होगी, दूसरे साल 5,600 किलो। तीसरे साल से हर साल 6,400 किलो मछली होगी। यदि मछली की बिक्री दर रुपये प्रति किलो माना जाये और किसानों पर खर्च की गई पूँजी का व्याज 16 प्रतिशत माना जाए तो मछली पालन से ग्रामवासियों की प्रति हैक्टेयर तालाब से पहले साल 10,000/- रुपये

प्रशिक्षण की तिथि	प्रशिक्षण का नाम	प्रशिक्षण का स्थान	भाग लेने वाली सोसायटियों का नाम	प्रशिक्षायों की संख्या
16.1.96	ग्रामवासियों का प्रशिक्षण शिवर	रामपुर गाव	राणा, भुलाखेड़ी, रामपुर, ढडियों मीरपुर	35
21.1.96	ग्रामवासियों का प्रशिक्षण शिवर	नानकपुर	नानकपुर, कोना	24
11.2.96	ग्रामवासियों का प्रशिक्षण शिवर	पानीवाला	पानीवाला, उत्तमवाला	42
13.2.96	प्रबन्ध कमेटियों के सदस्यों का प्रशिक्षण	ठसका गाव	ठसका	15
20.3.96	महिलाओं का प्रशिक्षण शिवर	खेडा गाव	खेडा, बसौला	37
23.3.96	महिलाओं का प्रशिक्षण शिवर	साहेलपुर	साहेलपुर	50

34,000/- रुपये, और तीसरे साल से हर साल 10/- रुपये का लाभ हो सकता है।

यटियों के समाचार

सोसायटियां इस अवधि में मोरनी तथा यमुना नगर डलो में दो-दो नई सोसायटिया स्थापित की गईं जिनका तालिका 2 में दिया गया है।

माँ के निर्माण में सोसायटियों का योगदान

अम्ब के पास सढोरा रेज की ठसका बीट में एक नए निर्माण किया जा रहा है। ठसका वासी एक पहाड़ी प्रवध सोसायटी बना कर अपने साथ लगे जंगल रख कर रहे हैं। उन की माग थी कि उनके जंगल पानी का डैम बनाया जाये। उनकी इस माग पर करने के लिए ग्रामवासियों से चर्चा हुई। टेरी की उन्हें बताया कि डैम बनाना अपना घर बनाने की

तरह है। निर्माण कार्य शुरू करने से पहले डैम बनाने की जगह का चयन बहुत सावधानी से करें ताकि डैम मजबूत बने, पानी अधिक इकट्ठा हो, गाव के सब खेतों की सिंचाई हो सके, पाईप लाईन कम लगे और अधिक से अधिक परिवारों को डैम से लाभ हो। इन सब मुद्दों को तय करने के लिए सोसायटी ने एक डैम कमेटी का गठन किया जिसने वन कर्मचारियों के साथ मिल कर डैम के विभिन्न पहलूओं सम्बन्धी निर्णय लिए। डैम निर्माण के विभिन्न स्तरों में ग्राम वासियों ने पूरी रुचि से जम कर भाग लिया। अब यह डैम बन कर तैयार हो गया है जो ग्राम वासियों और वन विभाग के साझे प्रयासों का एक सुन्दर उदाहरण है।

ठसका की भान्ति नगली, धनौरा, इबराहिम पुर, चौकी और राणा में भी डैम निर्माण कार्यों में उनकी सोसायटियों ने बढ़चढ़ कर भाग लिया। वे सब लोग हमारी प्रशंसा के पात्र हैं।

(iii) **सोसायटियों के रिकार्ड का रख रखाव:** टेरी की टीम तथा स्थानीय वन कर्मचारियों ने मिल कर विभिन्न सोसायटियों का भ्रमण किया। वर्ष 1995-96 में सोसायटियों द्वारा किए गए कार्यों का जायजा लिया और उनके रजिस्ट्रो, रिकार्ड व बही खाते आदि को चैक किया ताकि अप्रैल 1996 से शुरू होने वाले माली साल से पहले सभी सोसायटियां अपने रिकार्ड व हिसाब-किताब को ठीक कर सकें। कई सोसायटियां ऐसी भी पाई गई जिन्होंने अभी तक डैम के पानी व घास की दाती आदि के पैसे पूरी तरह इकट्ठे नहीं किए हैं। किरत पुर तथा रहेना जैसी कुछ ऐसी भी सोसायटियां थी जिन्होंने अभी भाभड की पूरी रकम ठेकेदार से नहीं वसूली। ऐसी सोसायटियों को अपना हिसाब जल्दी, माह अप्रैल से पहले-पहले ठीक कर लेने की

सलाह दी गई। अगले वर्ष सब सोसायटियों को रहना चाहिए कि ऐसी वसूलियों में उधार न किया जा सोसायटी की आमदन समय से अपने बैंक खाते में जमा रहे।

प्रशिक्षण

इस अवधि में टेरी की टीम व वन विभाग हरियाणा ने सांझा वन प्रबन्ध को बढ़ाने के लिए कुछ प्रशिक्षण आयोजित किए। जिनका विवरण तालिका 3 में दिया

महिलाओं के प्रशिक्षण में सांझा वन प्रबन्ध के महिलाओं के आत्म विश्वास, साक्षरता, तथा आर्थिक : बढ़ावा देने की विधियों पर भी चर्चा हुई।

पाठकों से अपील

पाठकों से अपील है, कि वे अपनी सोसाइटी की महत्वपूर्ण घटनाओं तथा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम सम्बन्धी अपने सुझाव हमें निम्नलिखित पते पर लिखें

डा० बख्शीश सिंह
टाटा ऊर्जा अनुसंधान
संस्थान (टेरी)
1594, सेक्टर 36-D
चण्डीगढ़ - 160 036
दूरभाष (0172)-605451

कोऑर्डिनेटर
जे एम यू
हरियाणा वन विभाग
फोरेस्ट कम्प्लेक्स
पिजौर 134 102
दूरभाष (01733)21735

श्री उमा शंकर वशिष्ठ
टेरी
1014, सेक्टर - 17
HUDA
जगाधारी, (हरियाणा)
दूरभाष (01732)30006

श्री ओ. एन. कौल
टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी)
दरबारी सेठ ब्लॉक
हेवीटेड प्लेस
लोधी रोड
नई दिल्ली 110 003
दूरभाष 460 1550, 462 2246

सम्पादक : डा० बख्शीश सिंह

हरियाणा वन विभाग तथा टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी) द्वारा प्रकाशित एव ग्रेण्ड प्रिक्स, ए-175 हरी नगर दिल्ली-64 द्वारा मुद्रित।

हरियाणा सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम



भाग
याणा

टाटा
ऊर्जा अनुसंधान संस्थान
नई दिल्ली

जे एफ एम समाचार पत्रिका

3, अंक 1

जुलाई 1996

देश



आज से लगभग 15 वर्ष पूर्व हरियाणा में सांझा वन प्रबन्ध प्रणाली पर एक प्रयोग शुरू किया गया था। आरम्भिक सफलता के अनुभवों के आधार पर वर्ष 1990 से सांझा वन प्रबन्ध का एक विशेष कार्यक्रम शिवालिक खण्ड में चलाया

रहा है। इस कार्यक्रम को हरियाणा में सस्थानिक रूप से के लिए फॉड फाउंडेशन की वित्तीय सहायता से टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्था (टेरी) की टीम हरियाणा वन विभाग के आवश्यक "बैक अप" सहायता दे रही है।

इस कार्यक्रम के अर्न्तगत ग्रामवासी अपनी सोसायटी के साथ लगे वन क्षेत्रों की रक्षा व प्रबन्ध में वन विभाग के सहयोग दे रहे हैं। सांझा वन प्रबन्ध के फलस्वरूप ग्रामवासियों को वन उपज सस्ते दामों पर मिल रही है जिससे केवल वनों का विकास हो रहा है बल्कि इस क्षेत्र में गरीबी कम करने में भी इस कार्यक्रम की एक अहम भूमिका है। सांझा वन प्रबन्ध से ग्रामवासियों को भाभड घास, चारे घास एवं हरी पत्तियाँ, जलाऊ लकड़ी, छोटी मोटी इमारती लकड़ी तथा अन्य वन उपज आसानी से मिल जाने के कारण लोगों की आर्थिक स्थिति में क्रान्तिकारी सुधार हो रहा है। इसके अतिरिक्त, वन विभाग द्वारा बनाए गए पानी के डेमों के किसानों को सिंचाई का पानी मिलने लगा है जिससे इस क्षेत्र में हरित क्रान्ति आ रही है।

मुझे पूरा यकीन है कि ग्रामवासी दृढ़ता से सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम में वन विभाग को पूरा योगदान देते हुए इस कार्यक्रम को सफल बनाने में हर सम्भव प्रयास करते रहेंगे।

बनारसी दास
प्रधान मुख्य वन संरक्षक, हरियाणा

सम्पादकीय

जे एफ एम समाचार पत्रिका के प्रकाशन के दो वर्ष पूरे हो गए हैं। तीसरे वर्ष का पहला अंक आपको भेजते समय, सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम की अब तक की उपलब्धियों व समस्याओं की समीक्षा करते हुए हमारा ध्यान भविष्य की ओर भी अग्रसर हो रहा है।

जैसा कि आपको मालूम ही है हरियाणा सरकार ने जून 1990 में सांझा वन प्रबन्ध नीति को अपनाया था। इस नीति के अर्न्तगत शिवालिक पहाड़ियों के अवनत वनों की बिगड़ती हालत को सुधारने के लिए वन विभाग तथा स्थानीय समुदाय मिलकर इन वनों का प्रबन्ध कर रहे हैं। वर्ष 1993 तक यह कार्यक्रम मोरनी-पिन्जौर के वनों तक ही सीमित था, परन्तु वर्ष 1994 के मध्य में अम्बाला एवं यमुनानगर वन मण्डल में भी इस कार्यक्रम को लागू किया गया है। टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी) की टीम के सहयोग से पिन्जौर की भाँति यमुनानगर में भी एक सांझा वन प्रबन्ध केन्द्र स्थापित किया गया है। पिन्जौर तथा यमुनानगर में स्थित दोनों केन्द्र हरियाणा वन विभाग तथा वन समुदायों के बीच एक बेहतर कार्यप्रणाली

विकसित करने, सोसायटियों की स्थापना करने तथा जंगलों के पोषणीय प्रबन्ध हेतु अधिकारों एवं जिम्मेदारियों का स्पष्ट रूप से निर्धारण करने का कार्य कर रहे हैं। इस कार्यक्रम के संचालन में टेरी का संसाधन दल सक्रिय सहायता प्रदान कर रहा है जिसके लिए फॉंड फाउण्डेशन वित्तीय सहायता दे रहा है।

कार्यक्रम का मूल उद्देश्य स्थानीय समुदायों को इन वनों के पोषणीय आधार पर सुरक्षा एवं प्रबन्ध के लिए प्रेरित करना है। इससे न केवल वनों से लोगों की रोजमर्रा की आवश्यकताएं ही पूर्ण होगी बल्कि वन सम्पदा के संरक्षण व पुनर्उत्पादन से पर्यावरण के सतुलन को बढ़ावा मिलेगा।

साझा वन प्रबन्ध प्रणाली सुखोभाजरी व नाडा से शुरू होकर आज पूरे शिवालिक खण्ड अर्थात् उत्तर प्रदेश सीमा से लेकर हिमाचल प्रदेश व पंजाब की सीमाओं तक लगभग 150 किलोमीटर दूरी में फैल गई है। साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के संचालन के लिए पहाड़ी सम्पदा प्रबन्ध सोसायटियां बनाई जा रही हैं। जब वर्ष 1990 में टेरी के संसाधन दल ने हरियाणा में काम शुरू किया उस वक्त केवल एक दर्जन के करीब ही कार्यात्मक (फंक्शनल) सोसायटियां थीं। आज मोरनी तथा यमूना नगर वन मण्डलों में 56 कार्यात्मक सोसायटियां स्थापित हो गई हैं। कुल 56 सोसायटियों में से 51% सोसायटियां ऐसी हैं जो पिछले एक वर्ष में कार्यात्मक हुई हैं।

पिछले वर्ष साझा वन प्रबन्ध प्रशिक्षण अभियान पर अधिक बल देते हुए 201 वन कर्मचारियों, 132 सोसायटियों के पद

धारकों तथा लगभग 200 ग्रामवासियों को औपचारिक प्रशिक्षण दिया गया जिसमें लगभग 90 महिलाएं भी शामिल थीं।

वर्ष 1994 में केवल 10 सोसायटियों ने चारा घास 15 सोसायटियों ने भाभड घास की लीज ली थी परन्तु वर्ष 1995 में 24 सोसायटियों ने चारा घास और 27 सोसायटियों ने चारा घास की लीज लेकर साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम में बढ़च भाग लिया। चारा घास व भाभड घास की लीज के निर्यात हेतु सोसायटियों ने भिन्न-भिन्न प्रकार की प्रबन्ध प्रणालियां अपनाईं जिनके समीक्षण से भविष्य के लिए उपयुक्त मार्ग मिलेगा। पिछले वर्ष कुछ सोसायटियों के वन क्षेत्रों के सतुलन बटवारे की समस्याएं उभर कर सामने आईं जिनको आम जनता की सहमती से बातचीत द्वारा निपटाया गया।

हरियाणा सरकार की साझा वन प्रबन्ध नीति को लागू करने के लिए जे एफ एम के ड्राफ्टिंग से कार्यान्वित करने के लिए जे एफ एम के ड्राफ्टिंग अग्री सरकारी स्तर पर लक्षित है। उम्मीद है कि इन नियमों को कार्यान्वित करने की अनुमति मिल जायेगी। कार्यक्रम में तेजी लाने के लिए इस वर्ष सोसायटियों व फौंडेशन बनाना भी प्रस्तावित है। हमें पूरी उम्मीद है कि समुदायों व वन विभाग के आपसी तालमेल को बढ़ावा देकर साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम को सुदृढ़ बनाने में टेरी की टीम में भी सक्रिय भूमिका निभाती रहेगी।

-- बख्शी

संयुक्त वन प्रबन्ध की नीति :

जे एफ एम समाचार पत्रिका के जुलाई 1995 अंक से हमने हरियाणा सरकार की संयुक्त वन प्रबन्ध नीति को धारावार प्रकाशित करना शुरू किया था। इस अंक में उस नीति के आखरी भाग-- "बड़ी पैदावार में हिस्सेदारी" को आपको जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है।

बड़ी पैदावार में हिस्सेदारी

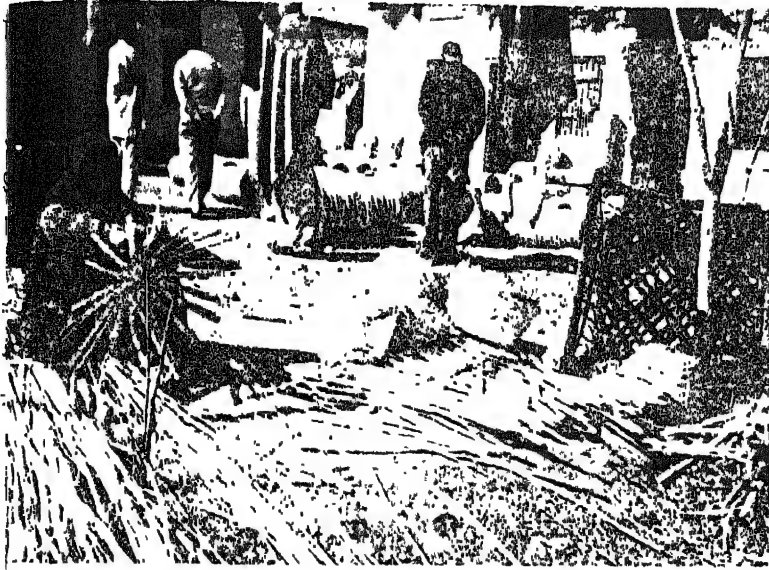
हरियाणा वन विभाग और पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसायटी के बीच बड़ी पैदावार में हिस्सेदारी का आधार विभिन्न स्थितियों में निर्धारित हो सकता है -

जहां पर निजी ठेकेदारों को घास का ठेका नीलामी द्वारा बेचने की प्रथा चल रही है, वहां पर पिछले तीन वर्षों की

औसतन आय पर पस प्रसो को घास का ठेका दिया जा सकता है। चूंकि दाती से काटी घास अधिकतर निर्धन पशुओं द्वारा प्रयोग की जाती है, वर्ष के बाद ठेके की कीमत 5 प्रतिशत बढ़ाया जा सकता है।

— जिन क्षेत्रों में घास के ठेके बेचने की पद्धति लागू और ग्रामीणों को मुफ्त में पशु चराने का अधिकार प्रदान किया गया है, वहां उनसे चराने की प्रक्रिया बन्द करवानी और दाती द्वारा घास काटने के लिये कीमत लगा देना बहुत ही लाभदायक होगा (गाडा इसका एक उदाहरण है)। हरियाणा वन विभाग को इस प्रकार के क्षेत्रों में घास काटने के लिये धन लागू नहीं करनी चाहिए। पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसायटी यह निर्धारित कर सकती है कि कम से कम कर लें कि किस प्रकार वह अपना व्यय पूरा करें।

जहां पर हरियाणा वन विभाग किसी पहाड़ी साधन



सायटी के सदस्यों को जंगल से बांस सस्ते में मिल जाने से रोजगार में साधन बढ़े हैं।

सायटी के लिए किसी बाध या कूल पद्धति को बनाने या धार द्वारा सिचाई योग्य पानी उपलब्ध करवाता है, तो इस जगह में हरियाणा वन विभाग ही प्रारम्भिक आर्थिक खर्च करेगा। नाडा गांव की तरह पहाड़ी साधन सोसायटी के सदस्य पाईप लाइन लगाने के लिए खुदाई करने का श्रम स्वैच्छा से कर सकते हैं। तथापि, पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसायटी के सदस्यता आकार को ध्यान में रखते हुए समझौते यह शर्त रखी जा सकती है कि जब यह पद्धति सही रूप से कार्य करने लग जाये तो उसके बचाव, रख-रखाव व सम्मत पर होने वाले खर्च की व्यवस्था

सदस्यों पर पानी की दर लगा करके पूरा किया जायेगा। अतिरिक्त रख-रखाव एवं निर्माण के लिए हरियाणा वन विभाग को विशेष परिस्थितियों में जैसे कि बांध टूटने से निवारण आ जाना, भूमि कटाव की अधिकता एवं तकनीकी गलती को सुधारने के लिए अतिरिक्त आर्थिक सहायता देगा।

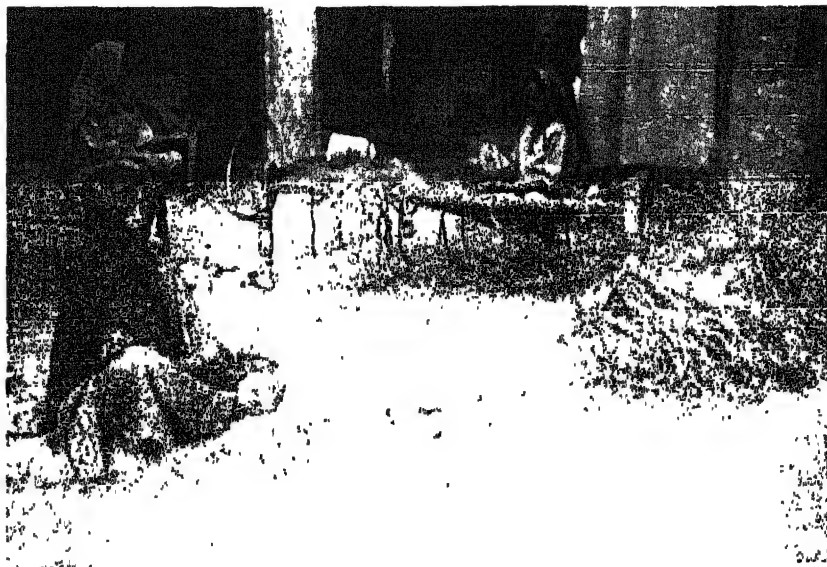
मंड जैसे व्यापारिक उत्पादन के लिये वन विभाग में प.स.प्र.सो. से लिए जाने वाले बाँस की कीमत को पिछले तीन वर्ष में सामी द्वारा प्राप्त कीमत के औसत के बराबर रखा जा सकता है। तथापि, प.स.प्र.सो. को पुनः बिक्री से प्राप्त आमदनी की

निगरानी हर वर्ष की जानी चाहिए। बिक्री प्राप्त का आधा हिस्सा प.स.प्र.सो. द्वारा या तो वन के संयुक्त प्रबंध में या दूसरे सामाजिक विकास में, जो सभी के लिए लाभप्रद हो लगाया जा सकता है। वह शर्त समझौते में शामिल की जा सकती है।

— लकड़ी, कत्था, फल, औषधि संबंधी जड़ी-बूटियों इत्यादि की पैदावार की बिक्री द्वारा प्राप्त राशि में हरियाणा वन विभाग एवं पहाड़ी साधन प्रबंधन सोसायटी का बराबर हिस्सा रखा जा सकता है। प.स.प्र.सो. अपनी आमदनी का कुछ भाग अपने संयुक्त वन प्रबंध क्षेत्र में उसकी पैदावार और बढ़ाने के लिए लगा सकती है।

शिवालिक क्षेत्र के पुर्नजन्म में महिलाओं की भागीदारी

हरियाणा एक कृषि प्रधान प्रदेश है और इसके केवल 3.9% क्षेत्रफल पर प्राकृतिक वन पाये जाते हैं। इन प्राकृतिक वनों का 25.29% भाग शिवालिक खण्ड में पड़ता है। इस प्रकार शिवालिक क्षेत्र में बसे लोगों की निर्भरता खेती बाड़ी के अलावा इन वनों पर बहुत आधारित है। सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम अपनाये जाने से अब वन समुदायों का वनों से सम्बन्ध और भी घनिष्ट हो गया है। जन समुह की अधी आबादी महिलाये हैं। महिला वर्ग



सांझा वन प्रबन्ध अपना कर अपने ही वनों से प्राप्त भाँड घास से बान बनाती महिलाएं।



सोसायटी द्वारा शुरू किए गए बच्चों के स्कूल का एक दृश्य।

की सामाजिक व आर्थिक स्थिति में साझा वन प्रबन्ध के योगदान का जायजा लेने के लिए टेरी की टीम ने कुछ गावों में एक अध्ययन किया जिसके परिणाम संक्षिप्त में यहाँ प्रेशित किये जा रहे हैं।

कालका में बसे भंजड़ा समुदायों के लोग टोकरिया बनाने का काम करते हैं जिसके लिए बांस की पूर्ति वे आसपास के जंगल से करते हैं। जंगल से बांस काटकर लाने, उसे साफ करने और तराशने का काम पुरुष करते हैं जबकि महिलाये घर गृहस्थी को सम्भालने के अलावा तराशे हुए बांस से टोकरिया बनाने का काम करती हैं। वर्ष 1990 से पहले इन लोगों को हर साल केवल 6 महीने के लिए 50 बांस प्रति माह मिलते थे जिसके लिए उन्हें वन विभाग को 30 रुपये प्रति 100 बांस की दर से कीमत देनी पड़ती थी परन्तु वर्ष 1990 में साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के अर्न्तगत भजड़ा की सोसायटी बन जाने के बाद अब इन्हें हर साल 9 महीने के लिए 100 बांस प्रति माह मिलने शुरू हो गए हैं जिनकी कीमत घटा कर 7 रुपये प्रति 100 बांस कर दी है। इस रियायत के बदले ये लोग वनों की रक्षा व आग आदि से बचाव की जिम्मेदारी लेते हैं। इस तरह भजड़ा महिलाओं को घर बैठे बेहतर रोजगार और कमाई का साधन प्राप्त हो गया है। 25 ईच ब्यास की टोकरियां बना कर अब एक महिला प्रति माह 452 रुपये कमा लेती है तथा साझा वन प्रबन्ध लागू होने से उनकी सलाहना आमदन में 57.3% बढ़ोतरी हुई है।

मसूमपुर गांव में लोगों का व्यवसाय खेती बाड़ी व पशु पालन है। चारा व ईंधन के लिए इनको पास के वनों में हक

है परन्तु पेपर मिल का ठेकेदार चारा घास आदि लाने के लिए ग्रामवासियों को जंगल घुसने से रोकता था। साझा वन प्रबन्ध के अर्न्तगत अब इस गांव की सोसायटी बन जाने के बाद ग्रामवासियों की चारा घास की समस्या दूर हो गई है। पहले महिलाओं को लगभग तीन किलोमीटर दूरी से पीने का पानी, अपने तथा पशुओं के लिए सर पर उठा कर लाना पड़ता था, परन्तु वन विभाग द्वारा इस गांव में एक डैम बनाये जाने के बाद महिलाओं की बहुत सी समस्याएं दूर हो गई हैं। डैम का पान न केवल पशुओं के काम आता है बल्कि सूखे के दिनों में पानी की घरेलू जरूरतें भी इस डैम से पूरी हो जाती है। इस प्रकार महिलाओं

की रोजमर्रा की जिन्दगी आसान हो गई है और उनके पास अब घरेलू कामों के लिए अधिक समय बचता है।

काहीवाला गांव में बंजारा समुदाय के लोग मुख्यता बांस बनाने का काम करते हैं और थोड़ी बहुत खेती व पशु पालन भी कर लेते हैं। इस गांव की महिलायें बान बना कर पारिवारिक आमदनी बढ़ाने में एक अहम भूमिका निभाती हैं। बजारा पुरुष बान बनाने के लिए जंगल से भाभड घास काट कर लाते हैं और फिर बान बन जाने के उपरान्त उसे बेचने का काम कर लेते हैं। बान बनाने का काम प्रायः महिलाएं ही करती हैं। साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम अपनाने से पूर्व ये लोग भाभड घास ठेकेदारों से या बाजार से महंगे दामों पर खरीदते थे। परन्तु अब इनका सोसायटी वन विभाग से भाभड घास की लीज लेती है जिससे इन्हें भाभड घास अपने ही जंगल से सस्ते दामों में मिल जाती है। ठेकेदार से भाभड खरीद कर बनाये बान से इन्हें केवल 55/- रुपये प्रति क्विंटल बान के बचते थे परन्तु अब सोसायटी के माध्यम से मिली भाभड घास के बान को बेचने से इन्हें 210/- रुपये प्रति क्विंटल बचत होने लगी है। इस प्रकार साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम अपनाने से न केवल लोगों को आसानी मिली है बल्कि इनके आर्थिक लाभ में महत्वपूर्ण वृद्धि हुई है।

लोहगढ़ गांव के ज्यादातर लोग जाट समुदाय के हैं जो खेती बाड़ी और पशुपालन का काम करते हैं। इसके अलावा कुछ परिवार हरिजन और पिछड़ी जाति के लोगों के भी हैं। वन विभाग ने इस गांव में 2 पानी के डैम बनाये हैं। साझा वन प्रबन्ध अपनाने से अब लोगों को चारा घास सस्ते में मिलने लगी है। पहले चारा घास की दाती के लिए लोग ठेकेदारों

1/- से 600/- रुपये देते थे परन्तु सोसायटी बनने के उपरान्त वही दाती 150/- से 200/- रुपये में मिल जाती है, इससे छे वर्ग के लोगों को बहुत राहत मिली है। डैम का पानी ने से चारे की फसलें खेतों में होने लग गई है जिससे लाओं की पशु पालन के कार्यों में बहुत सुविधा हुई है।

उपरोक्त अध्ययन से पता चलता है कि सांझा वन प्रबन्ध क्रम अपनाने से जहां एक तरफ गांव की आर्थिक स्थिति आम सुधार हुआ है वहां महिला वर्ग को भी अपने रोजमर्रा कार्यों में बहुत सुविधायें व राहत मिली है। महिलाओं का सायटियों की प्रबन्ध कमेटी के पदों पर चयन व नियुक्त होने महिलाओं के सामाजिक स्तर में भी वृद्धि हुई है। अब महिलाओं वनों के प्रबन्ध हेतु अपने विचार व योगदान देने का पूरा तार मिल रहा है।

सायटियों के समाचार

नई सोसायटियां : इस अवधि में दो नए गांव अपनी-अपनी ही सम्पदा प्रबन्ध सोसायटी बना कर सांझा वन प्रबन्ध क्रम में शामिल हुए हैं। इन सोसायटियों का विवरण तालिका दिया गया है।

हम इन दोनों नई सोसायटियों का हार्दिक स्वागत हुए इनकी सफलता की शुभ कामनाएं करते

सोसायटियों की प्रबन्ध कमेटियों के चुनाव : टेरी टीम ने वन विभाग के स्थानीय कर्मचारियों के सहयोग से समयबद्ध कार्यक्रम के अनुसार 12 मई से 8 जून 1996 तरोजाना विभिन्न सोसायटियों में आम सभाएं आयोजित जिनमें प्रत्येक सोसायटी की वर्ष 1995-96 की गतिविधियों, जोखा, उपलब्धियों पर विचार व चर्चा के उपरान्त वर्ष

का 1

थी	सोसायटी का नाम	वन मण्डल	सोसायटी का रजिस्ट्रेशन नम्बर व तिथि	प्रबन्ध कमेटी		
				प्रधान	सैक्टरी	खजान्ची
ज	खोलगोला	पिजौर	280 दिनांक 2 7 96	वीर सिंह	कर्म सिंह	पाखर सिंह
व	नगली	यमुना नगर	316 दिनांक 2 7 96	बूढ़ा राम	अलयास	शरीर अहमद

1996-97 हेतु नई प्रबन्ध कमेटियों का चुनाव किया गया। आमतौर पर यह चुनाव ग्रामवासियों की सर्वसम्मति से निरविरोध सम्पन्न हो गए। सोसायटी के रोजमर्रा के कार्यों को चलाने के लिए हर गांव में नई प्रबन्ध कमेटियों के लिए 7 से 11 सदस्य चुने गए जिनमें से एक प्रधान, एक सैक्टरी और एक खजान्ची नियुक्त किया गया। बाकी के 4 से 8 लोग प्रबन्ध कमेटी के कार्यकारी सदस्य होंगे। हर एक कमेटी में महिलाओं व पिछड़े वर्ग के लोगों को प्रयाप्त सदस्यता दी गई है। हम आशा करते हैं कि विभिन्न सोसायटियों के लिए चुनी गई कमेटियों के सदस्य अपनी पूरी जिम्मेदारी व सूझबूझ से अपने वन क्षेत्र की रक्षा व पुर्नजन्म में वन विभाग को हर सम्भव सहयोग प्रदान करते हुए अपनी सोसायटियों को उन्नति की डगर पर ले जायेंगे।

(iii) सोसायटियों द्वारा विकास के कार्य : विभिन्न सोसायटियों की वर्ष 1995-96 में डैम के पानी तथा घास व भाभड की लीज आदि के प्रबन्ध से जो बचत हुई उस आमदनी से डैम व पाईप लाईन की मरम्मत, वृक्षारोपण, तथा अपने क्षेत्र में सामाजिक विकास के कार्य शुरू किए हैं।

लोहगढ सोसायटी ने 25,311/- रुपये खर्च कर अपने डैम की स्पीलवे की मरम्मत की, 55,524/- रुपये से पानी की 1200 फुट नई पाईप लाईन लगाई 20,000/- रुपये से गांव में खेडा (मन्दिर) का निर्माण किया तथा सामाजिक वन मण्डल के सहयोग से 2 हैक्टेयर पचायत भूमि पर फलदार पौधों का वृक्षारोपण किया।

मानकपुर नानकचन्द गांव की सोसायटी ने 23,629/- रुपये से अपने वन क्षेत्र में वृक्षारोपण किया, 65,044/- रुपये से गांव में स्कूल के लिए कमरा बनाया, 51,296/- रुपये से गांव की एक गली की सड़क को पक्का किया तथा 5,000/- रुपये से गांव के खेडा की मरम्मत की।

नाड़ा की सोसायटी ने अपने 2 डैमों में मछली पालन शुरू किया जिससे उन्हें 10,500/- रुपये की आमदनी हुई।

दमदमा की सोसायटी ने डैम के पाईप के लिए तालाब व साक्ट आदि खरीदने के लिए 5,000/- रुपये खर्च किए और वन विभाग द्वारा उपलब्ध कराई गई पाईपों को मिल कर स्वयं फिट किया।

धमाला की सोसायटी ने बन्द डैम से पानी निकालने के लिए 16,906/- रुपये से एक नया पम्प व ईंधन तथा उसका सामान खरीदा। पाईप लगाने पर 1,000 रुपये खर्च किए और डैम के लिए पहुंच सड़क बनाने पर 17,150/- रुपये खर्च किए।

खोखरा-थापल सोसायटी ने डैम की मरम्मत पर 4,500/- रुपये खर्च किए और सांझे इस्तेमाल के लिए 3,595/- रुपये के बर्तन खरीदे।

पमोवाला सोसायटी के लोगो ने मिलकर डैम की हौदी की स्लिट निकाली और बन्द डैम को चालू किया।

साहलेपुर की सोसायटी ने 41,000/- रुपये से डैम की नई पाईप लाईन लगाई तथा 71,000/- रुपये से डैम की मरम्मत की। गांव के भीतर 58,000/- रुपये से दो रास्तों पर ईंटों का खड़जा लगाया और एम-आई-टी-सी द्वारा निर्माणित बन्द पड़े ट्यूबवैल को कमप्रेसर से खोलने के लिए 10,000/- रुपये खर्च किए।

पानीवाला सोसायटी ने डैम बन जाने के बाद गांव के अन्दर एक सूखे पड़े कुए में अब पानी आ गया है। गांव में पीने के

पानी को उपलब्ध कराने के लिए गांव वालों ने अब उस कुएं पर पुल्ली फिट की है और डैम से पानी निकालने के लिए ए साईफन लगाया है।

काठगढ सोसायटी के लोगों ने रुपये इकट्ठे कर अप डैम पर 48,600/- रुपये से 2420 फुट लम्बी नई पाईप लाई लगाई।

भगवान पुर सोसायटी ने डैम की पाईप लाईन व मरम्मत पर 3,090/- रुपये खर्च किए।

उत्तमवाला सोसायटी ने अपने गांव में नया स्कूल चा किया है जिसके लिए एक छप्पर का शेड तथा 20x15 फुट कमरा व बरामदा 38,219/- रुपये में निर्माण किया है।

(iv) मरुस्थलीकरण एवं सूखे की रोकथाम का दिव

वनो के बढ़ते विनाश से मरुस्थल जैसी स्थिति उत्पन्न हो रही है और सूखे व गर्मी का प्रकोप बढ़ रहा है। इस बिगड़ती हाल के सम्बन्ध में जन जागरण पैदा करने व रोकथाम के उप जुटाने के लिए संयुक्त राष्ट्र ने हर साल 17 जून को मरुस्थलीकरण व सूखा की रोकथाम का दिवस मनाने का फैसला किया है। टेरी तथा हरियाणा वन विभाग ने मिलकर पिजौर में 17 जून 1996 को एक गोष्ठी सभा आयोजित की जिस शिवालिक खण्ड की विभिन्न सोसायटियों ने बढचढ कर भा लिया और सांझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम के द्वारा पर्यावरण व व की दशा को सुधारने में ग्रामवासियों की भूमिका पर चर्चा हुई इस गोष्ठी में वन विभाग के अधिकारियों व कर्मचारियों अतिरिक्त लगभग 100 ग्रामवासियों ने भाग लिया।

पाठकों से अपील

पाठकों से अपील है, कि वे अपनी सोसाइटी की महत्वपूर्ण घटनाओं तथा साझा वन प्रबन्ध कार्यक्रम सम्बन्धी अपने सुझाव हमें निम्नलिखित पते पर लिखें

डा० बख्शीश सिंह
टाटा ऊर्जा अनुसंधान
संस्थान (टेरी)
1594, सेक्टर 36-D
चण्डीगढ़ - 160 036
दूरभाष (0172)-605451

कोऑर्डिनेटर
जे एम यू
हरियाणा वन विभाग
फॉरेस्ट कॉम्प्लेक्स
पिजौर 134 102
दूरभाष (01733)21735

श्री उमा शंकर वशिष्ठ
टेरी
1014, सेक्टर - 17
HUDA
जगाधारी, (हरियाणा)
दूरभाष (01732)30006

श्री ओ. एन. कौल
टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी)
दरबारी सेठ ब्लॉक
हैवीटेड प्लेस
लोधी रोड
नई दिल्ली 110 003
दूरभाष 460 1550, 462 2246

सम्पादक : डा० बख्शीश सिंह

हरियाणा वन विभाग तथा टाटा ऊर्जा अनुसंधान संस्थान (टेरी) द्वारा प्रकाशित एवं ग्रेण्ड प्रिक्स, ए-175 हरी नगर दिल्ली-64 द्वारा मुद्रित।

